

Report

**DARUJTE
ENERGIE
OD MND**

MND



- BÁŇŠTÍ ZÁCHRANÁŘI MAJÍ PO LETECH ČEKÁNÍ NOVÉ SÍDLO
- VĚTRNÉ TURBÍNY PRO PROJEKT ORIV MÍŘÍ NA UKRAJINU
- ZIMA JE TU - JAK JSOU NA TOM TRHY A NAŠE ZÁSOBNÍKY?
- OBŘÍ SKLENÍKY V ITÁLII BUDE VYHŘÍVAT TEPLA Z NAŠICH VRTŮ
- KŘÍŽOVKA SE SOUTĚŽÍ O POUKÁZKY DO KNIHY DOBROVSKÝ

MND

Obsah

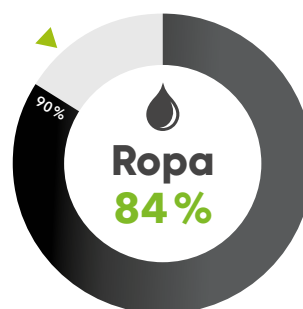
- 03 Úvodní slovo
- 04 Konečně v novém! rozhovor s Markem Jakubčíkem z HBZ
- 08 Projekt ORIV: větrné turbíny směřují na Ukrajinu!
- 12 Na Ukrajině se rozjíždějí nové vrty a chystá se geologický průzkum dvou oblastí
- 14 Zima je tu – co dělají trhy?
- 16 Jak jsou naše zásobníky připraveny na zimu
- 18 MND nabízí plyn a elektřinu již nyní na úrovni cen zastropovaných vládou
- 19 Darujte energie od MND svým blízkým a přátelům
- 20 Energie z našich geotermálních vrtů v Itálii bude vyhřívat obří skleníky
- 22 Drilling spustil náborovou kampaň
- 24 ESG, 3. díl – Sociální pilíř připravované ESG strategie skupiny MND – Respekt k zaměstnancům a společnosti
- 26 30 let manželé, 20 let spolu v MND, to jsou Piškulovi
- 28 Výtěžek výstavy Nezlomní přesáhl 743 tisíc korun!
- 30 Co chystá HR na Vánoce a na příští rok?
- 31 Den zdraví
- 32 Architektonicko-krajinářská výzva Nadace Proměny Karla Komárka zná vítěze
- 32 Dům přírody
- 33 Vánoční hra
- 33 Oslava podzimu
- 34 Snídaně pro zaměstnance s přednáškou Fakta o klimatu
- 34 Třetí etapa komunitního sázení v Bažuli
- 35 Zlínský teambuilding s filozofií Tomáše Bati
- 35 Podzimní sezóna v FK Hodonín
- 36 Rozsvícení vánočního stromku
- 36 Otakar Dorda – velká osobnost československé naftařiny a obětavý kolega
- 37 Piana do škol
- 38 Kdo dřív vyluští, ten dřív čte!



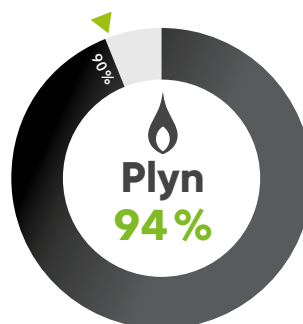
Kolik jsme vytěžili



Česká republika



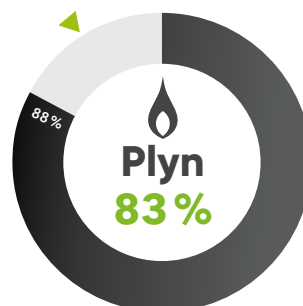
● roční plán	91 680 m ³
▶ plán k 8. 12. 2022	85 714 m ³
● plnění k 8. 12. 2022	76 934 m ³



● roční plán	100 875 500 m ³
▶ plán k 8. 12. 2022	94 750 525 m ³
● plnění k 8. 12. 2022	94 342 300 m ³



Ukrajina



● roční plán	96 231 338 m ³
▶ plán k 8. 12. 2022	90 816 000 m ³
● plnění k 8. 12. 2022	80 090 000 m ³

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

máte před sebou páté a poslední vydání letošního MND Reportu. Snad do něj nahlédnete ještě před tím, než usednete ke štědrovečerní večeři, nebo alespoň před tím, než otevřete lahev sektu na rozloučenou s letošním, v mnoha směrech extrémním rokem 2022. Hlavní zprávou, kterou vám zde chceme předat, je to, že navzdory překážkám, které nám dnešní doba přináší, stojí MND pevně za svými plány. Daří se je naplňovat a zároveň reagovat na dění na trhu i ve světě.

Když před rokem a půl doslova smetlo tornádo budovu hlavní báňské záchranné stanice, začali jsme hledat nové prostory, kam bychom záchranáře přestěhovali. Jak to nakonec dopadlo a jak je šéf „hábezetky“ spokojený, se dočtete na následujících stránkách.

Osobně si nesmírně vážím toho, co jsme letos dokázali v zahraničí. A začnu Itálií: v provincii Ferrara budou obří skleníky o ploše osmdesáti fotbalových hřišť vytápěny elektrickou energií, která vzniká z horké vody z geotermálního vrtu hlubokého 5,7 km. A ten samozřejmě zajistili kolegové z MND Drilling and Services. V téže provincii pracuje na dalším vrtu naše největší souprava Bentec 450. Pokud se přesunu z jihu na východ Evropy, tak je tu strhující popis projektů na Ukrajině. V tomto případě bych rád připomněl, kolik těžkostí a překážek tam překonávají všichni naši zaměstnanci. A podstatné je to, že i přes nepřízeň okolních podmínek se nám daří jít vytyčeným směrem. Stavba větrné elektrárny ORIV se sice zpozdíla, ale nezastavila se, a snad se dostává do své finální fáze. Jak bude vypadat a co všechno je ještě třeba vyřešit, se dočtete v další z reportáží. Povzbudivá je i zpráva, jež se týká těžby plynu na západní Ukrajině. Nejenže flexibilně pokračuje, ale má i další perspektivu, která je založena na nových potenciálních ložiscích.

Důležité informace se i tentokrát vztahují k zásobám plynu, obchodování s energiemi a k jejich ceně. Jak vývoj vidí naši experti a jak s nimi pracují, se dočtete v článku nazvaném příznačně „...co dělají trhy?“ A pokud ještě nemáte nějaký z vánočních dárků, dáváme vám možnost online koupit energie od MND. O dárkovém voucheru zcela jiného ražení, než na jaké jsme doposud byli zvyklí, se dočtete na straně 19. Pokud byste nechtěli poukázku na plyn, ale na knihy, vylustěte křížovku a zapojte se do soutěže o voucher z knihkupectví Dobrovský.

K vánočnímu času patří také to, že myslíme na druhé, často na ty, kteří nemají zrovna v této chvíli takové štěstí. I proto mi velkou radost udělal výsledek sbírky pro Ukrajinu, kde se díky prodejem uměleckých děl ukrajinských umělců povedlo vybrat téměř třičtvrtě milionu korun.

Milé kolegyně, milí kolegové, dovoluji mi na tomto místě vám poděkovat za vaši práci, kterou jste letos, ať už v jakékoli části MND, odvedli. Především díky vám se nám daří a můžeme pokračovat správným směrem. Přeju vám co nejkrásnější Vánoce a v roce 2023 hodně štěstí, rodinné pohody, pracovní spokojenosti a životní energie.

Miroslav Jestřabík



Konečně v novém!

Báňští záchranáři v Česku



Česká republika má čtyři jednotky báňských záchranářů: v Hodoníně, v Ostravě, Mostu a Praze. Ostravští pracují v dolech, Most má na starosti lomy a Praha zase tunely. Hodonínští záchranáři zasahují na pracovištích nějak souvisejících s ropou a plynem. Nejedná se jen o těžbu, ale také o podzemní zásobníky plynu (nejen MND), ropovody, či plynovody. HZBS Hodonín má 10 kmenových záchranářů, 63 je pak dobrovolných záchranářů, kteří absolvují pravidelná cvičení a slouží směny.

HLAVNÍ BÁŇSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICE (HBZS) MÁ V LUŽICÍCH NOVÉ ZÁZEMÍ. CESTA K NOVÉ BUDOVĚ BYLA TRNITÁ, ZÁCHRANÁŘI ROKY SLOUŽILI V POSLEPOVANÉ BUDOVĚ, KTERÉ NEŘEKLI JINAK NEŽ „LIKUSÁK“, JEJÍ NÁHRADU NAKONEC POMĚRNĚ DRAMATICKY POPOHNALO TORNÁDO.

Jedné budově odneslo střešku, druhou srovnalo se zemí prakticky celou. Následovalo více než roční provizorium v Hodoníně. Čekání na nové sídlo se však vyplatilo – záchranáři si je mohli udělat na míru podle svých potřeb. Nastěhovali se 1. listopadu a 24. téhož měsíce proběhlo slavnostní otevření.

Záchranku vede již desátým rokem Marek Jakubčík. Na první pohled je patrné, že v nové kanceláři je teprve krátce a ještě není zcela zabydlený – akvárium, které stojí v rohu místnosti, ještě čeká na své rybí obyvatele. „Je to můj koníček, který mě uklidňuje. Když jsem ve stresu nebo vytočený, stačí se podívat na rybičky,“ říká šéf záchranářů s úsměvem.

Jak to tady vypadalo, když se přihnalo tornádo?

Nám vlastně začaly problémy o pár dní dřív. V pondělí, tři dny před tornádem, silně přšelo a vytopilo nás to. Nacházíme se v nejnižším bodě obce a byla tu špatná kanalizace. Na dvoře jsme měli půl metru vody. Takže jsme to následující dny uklízeli a ve čtvrtek mi kluci říkali, že se blíží velká bouřka. Takže jsme ještě v půl čtvrté jeli do stavebnin, nakoupili pytle s pískem a obkládali jimi dveře, aby nám do budovy zase nenateklo. Nakonec tedy nenateklo. V pátek jsme tam pytle s pískem našli. Ale dveře tam už nebyly.

Tornádo přišlo večer, byl tady ze záchranářů někdo?

Ano, my máme nepřetržité služby, byli tady dva kolegové. V půl osmé večer mi volal hlavní mechanik a říkal: „Uletěla nám střecha!“ Vůbec jsem nejdřív nechápal, co mi říká. Pak jsem v telefonu slyšel, že jde ven a jak tam křupe sklo. A to mi říká: „Tady není likusák!“ Z té budovy tam zbyla jen koupelna. A to tam původně měl být kolega, který asi hodinu předtím odjel, protože měl nemocnou maminku. Měl obrovské štěstí, protože kdyby tam zůstal, tak by to pravděpodobně nepřežil.



Jste součástí IZS. Podíleli jste se nějak na záchranných pracích?

Hned jak jsem zjistil, co se stalo, jsem sednul do auta a vyrazil na místo. Normálně to mám asi čtvrt hodiny, ten večer jsem tu cestu jel asi hodinu a půl. Popadané stromy, převrácená auta, nákladáky. Nikdy jsem nic takového neviděl. V Lužicích byl již zřízený krizový štáb IZS, takže jsem jel tam. Samozřejmě přišly dotazy, co jsme schopni poskytnout. Bohužel jsme nic nemohli nabídnout – všechno, co bylo v tu chvíli třeba, jako elektrocentrály, nám uletělo. Jel jsem k nám na záchranku a tady jsme dělali potřebné věci a pomáhali tady v areálu.

Jaké byly ty další dny?

Dlouhé. Hledali jsme v sutinách, co se dá zachránit. Přes Pavla Kotásku se nám podařilo domluvit provizorní prostory v areálu Tabačky v Hodoníně. Takže jsme se postupně začali stěhovat. A do toho jsme samozřejmě museli fungovat jako bábšti záchranáři a zajišťovat potřeby provozu, protože bylo poškozeno několik středisek v rámci MND.





Ted' jste v nové budově. Když se buduje takto od základu, tak je to příležitost udělat si to přesně na míru. Povedlo se to?

Ano, udělali jsme si to tady přesně podle svých představ a na míru požadavkům, které stanoví zákon a naše vyhláška, jež definuje dispoziční uspořádání budovy, co tam má být a podobně. Upřímně, stará a nová budova se nedá ani porovnávat. Je to jiný vesmír. Ty staré budovy byly naprosto nevyhovující. Občas nám sem jezdí zahraniční kolegové záchranáři – z Rakouska, Maďarska, Slovenska, Polska, Nizozemí – a já jsem se kolikrát styděl za to, jak to tady vypadalo. Tornádo v tomto ohledu proces urychlilo.

Co tady v nové budově všechno máte?

Administrativní část, dílny, skladovací prostory a garážování. V rámci areálu máme ještě výcvikové pracoviště. Naše práce je hodně o práci ve výškách, vrtné soupravy stavíme i rozebíráme – na Bentecu lezeme do 60 metrů. Takže tady máme cvičný stožár, kde školíme kolegy. Protože ono vylézt do takové výšky, přikurtňovat se, pak se pustit a bouchat pětikilovým kladivem, není jen tak.

Takže vaší prací je i cvičit kolegy, aby pracovali bezpečně?

Ano, máme těch činností opravdu hodně. Často nás srovnávají s hasiči. My ale nejsme hasiči, my děláme to, co ostatní dělat nechtějí, protože to neumí, nerozumí tomu nebo na to nemají techniku, nebo se toho bojí. To je naše práce. Většina našich záchranářů přišla z provozu, takže znají vrtné soupravy, techniku, všichni jsou vyškolení lezci.

Kolik výjezdů ročně máte?

Mimořádných událostí našťastí není tolik. Ty jsou dvě až tři za rok. Těch běžných jsou stovky. V terénu jsme denně. Řešíme spíš provozní havárie – úniky ropy, prasklé potrubí, netěsnosti na armaturách – a hlavně běžné opravy. Prostě servisní věci. Když se kupříkladu budují nové kompresorové stanice a staví se potrubí, je naším úkolem jeho kontrola. To znamená v kleče prolézt několik kilometrů potrubí. Musíte mít dýchací přístroj, není to práce pro každého.

Co se tam kontroluje?

Všechno, hlavně se odstraňuje voda, hledají se vady a měří se tzv. ovalita potrubí. Stalo se nám třeba, že tam svářeči zapomněli žebřík.

Ten, kdo má strach z výšek a klaustrofobie, tedy u vás asi moc nepochodí.

To rozhodně ne. Každý záchranář absolvuje speciální vyšetření v karvinské nemocnici, kde si vás proklepnou od hlavy až k patě. Součástí vyšetření jsou psychotesty, zátěžové fyzické testy, kde se hledají i vady na srdci a podobně. Je to poměrně přísné. A na testy fyzicky musí všichni pravidelně, kdo je přestane zvládat, musí bohužel odejít. Výškolení záchranáře trvá roky. My to urychlujeme tím, že bereme kluky z provozu, kteří znají technologii.

Jak jste se k „záchranařině“ dostal vy?

Já jsem do nafty přišel v roce 2008, nastoupil jsem na Drillingu na pozemní opravu sond. Rok poté se koupila vrtná souprava Bentec, která záhy vyrazila do světa. Hledali se tu lidi, kteří se domluví v zahraničí, tak jsem to vzal a dělal jsem vrtmistra. Necelý rok jsem byl v Maďarsku, pak v Polsku a po dvou letech ve světě jsem chtěl domů – měl jsem druhou dceru a prostě jsem se chtěl víc věnovat rodině. Dostal jsem nabídku jít sem na záchranku. Můj předchůdce se totiž rozhodl, že půjde do důchodu, a dřívější generální ředitel si mě vybral, že bych to po něm mohl převzít.

Byla to nabídka, která se neodmítá?

Chvilí jsem si to rozmýšlel. Říkal jsem si: Já a záchranář? Byla to pro mě španělská vesnice. Tak jsem popřemýšlel a dospěl jsem k tomu, že to je nabídka, která přijde jednou za život. Nakonec jsem po tom skočil. Takže od roku 2011 jsem na záchrance a 2013 jsem převzal funkci ředitele.

To budete mít kulaté výročí!

No vidíte, to jste mi připomněl, že budu muset jít na přezkoušení na Český báňský úřad! (smích) To se chodí jednou za pět let.

Chodíte ještě do terénu?

Určitě! Já klukům někdy závidím, jezdil bych víc. Dřív jsem chodil na vrtné soupravy i na to stavění, to mě baví. Občas člověk potřebuje přepnout z kancelářského provozu a mít kontakt s lidmi a s technikou. Je to dobré i kvůli odbornosti, protože technologie se pořád vyvíjí a potřebujete to vidět v reálu. Dřív jsem mívával montérkový pátek. Poslední rok a půl to bylo ale tak hektické – kvůli tornádu, stěhování, stavbě – že jsem na to neměl čas. Ale snad to zase zavedu!

Rozhovor vedl Martin Beneš



Marek Jakubčík

Pochází z Hodonína. Vystudoval Vysokou školu báňskou v Ostravě, obor důlní měřičství a geodézie. Po škole nastoupil v Praze do společnosti, která dodává měřicí přístroje. Po dvou letech převzal po otci firmu, která ovšem působila v jiném oboru. Zjistil, že to není úplně pro něj, a tak nastoupil do brněnské společnosti Top Geo, která se věnovala geologickým průzkumům. V roce 2008 pak přešel na pozici mistra vrtné soupravy a soupravy POS v MND. V roce 2011 nastoupil do HZBS a o rok později se stal jejím ředitelem. Je ženatý, má dvě dcery.



Projekt ORIV

Větrné turbíny směřují na Ukrajinu!

KVŮLI BEZPEČNOSTNÍ SITUACI NA UKRAJINĚ DOŠLO K NĚKOLIKAMĚSÍČNÍMU ZPOŽDĚNÍ PROJEKTU ORIV. PŘES KOMPLIKACE SE PODAŘIL VELKÝ POSUN A 10 VĚTRNÝCH TURBÍN UŽ MÍŘÍ NA UKRAJINU. AŽ BUDOU ZPROVOZNĚNÉ, POSKYTNOU VÝKON 55 MEGAWATT.



Válečný konflikt na Ukrajině dramaticky zasáhl do životů miliónů lidí, vyvolal obrovskou vlnu solidarity a podpory na všech úrovních, ovlivnil energetickou krizi v Evropě, omezil obchodní aktivity. To vše se stalo během deseti měsíců roku 2022. Situace v zemi zkomplikovala i výstavbu větrného parku (dále VP) Oriv, společného projektu společnosti MND – divize E & P a ukrajinské společnosti LLC ORIV WIND FARM, který byl úspěšně zahájen v září 2021 a v srpnu letošního roku měl být dokončen. Navzdory těžké situaci na Ukrajině výstavba větrného parku probíhá, a i když byl harmonogram prací několikrát posunut, s novým milníkem se projekt dostává do další realizační fáze.

Ukrajina je ve válečném stavu a veškerá činnost je podmíněna aktuální bezpečnostní situací. Letos v červnu 2022 měl německý výrobce větrných turbín (dále VT) NORDEX, dodávající deset jednotek pro VP Oriv, přistoupit k vybudování technického a sociálního zázemí pro montážní techniky na staveništi. Dále pak měl zahájit přepravu sekcí turbín, paralelně mobilizovat těžký montážní jeřáb a začít s instalací celé technologie.

Bezpečnostní situace se ale na Ukrajině natolik změnila, že řada evropských a mezinárodních společností své aktivity omezila nebo zastavila. Vysokou míru rizik spojených s přepravou a instalací větrných turbín vyhodnotila i společnost NORDEX. Projekt se tak ocitl v ohrožení. Nicméně náš ukrajinský partner zaujal proaktivní přístup a zahájil velmi intenzivní a dlouhá jednání, která

probíhala na nejvyšší úrovni s vedením společnosti NORDEX. Na konci listopadu nakonec došlo k dlouho očekávané dohodě mezi investorem LLC ORIV WIND FARM a společností NORDEX. Z dohody ve stručnosti vyplynulo, že investor přebírá veškerou odpovědnost za transport sekcí turbín až na místo větrného parku Oriv a současně za montážní práce a uvedení VT do provozu. Společnost NORDEX, za přítomnosti vlastního technika, který bude na montážní práce VT pouze dohlížet, nikoliv je řídit, se zavázala k dodržení všech záruk na dodanou technologii VT. A to včetně kontrolního dohledu při provozu a servisní činnosti v rozsahu původní smlouvy.

Náročná logistika

Vzájemná dohoda jednoznačně zvýšila šance na dokončení projektu, zároveň ale odstartovala další náročná jednání o přepravě nadrozměrných nákladů VT na lokalitu Oriv a dále hledání a rezervaci těžkého montážního jeřábu v rámci EU i mimo unii. Nakonec se vše podařilo! V rekordním čase ukrajinský partner našel přepravce a řešení, jak přepravit sekce VT na staveniště. Během první fáze evropský přepravce vyzvedne sekce VT v Německu a Polsku a převezve je na hraniční přechod Krakovets (hranice Polska a Ukrajiny), respektive do meziskladu přibližně tři kilometry za hraniční přechod. Zde dojde k přeložení na techniku ukrajinského přepravce, a ve druhé fázi se sekce převezou až na lokalitu Oriv. Kapacita meziskladu jsou dvě kompletní sekce VT, proto je stěžejní přesné dodržování přepravního plánu.

DÉLKA VLASTNÍHO LISTU

72,4 m

CELKOVÁ DÉLKA PŘEPRAVNÍ SOUPRAVY

83 m



Přeprava se bude celkově týkat 17 technologických částí, montážního a pomocného materiálu. Šest částí je nadrozměrných a vyžaduje speciální přepravní návěsy, patřičná povolení a dodržení časového plánu přepravy – pohyb speciálních souprav během noci. Technicky nejnáročnější část přepravy se týká 30 listů rotorů, které jsou umístěny v polském přístavu Svinouští (Świnoujście), což je okolo tisíce kilometrů od místa překládky a dalších 180 km na staveniště VP Oriv. Délka vlastního listu je 72,4 metru, šířka 4,3 metru, váha 21,5 tun a celková délka přepravní soupravy dosáhne 83 metrů. Další nadrozměrné části se nacházejí v Německu, konkrétně v Rostocku, každá po deseti kusech. Jedná se o gondoly, náboje rotorů a pohonné jednotky. Tyto části čeká cesta dlouhá 1 100 kilometrů. Válcové ocelové věže jsou zatím uloženy v Lipsku, odkud činí vzdálenost na místo překládky 880 kilometrů. Menší části, jako jsou pasivní chladiče, řídicí jednotky, kabely, střídače či šrouby válcových věží, pojedou z Německa, kryty nábojů rotorů z Litvy, rozvaděče z Norska. Všechno přepraví standardní nákladní vozy. První dvě kompletní sekce by měly být dodány na staveniště Oriv během první poloviny prosince.

Hledá se jeřáb

Další velkou výzvou projektu bylo zajištění odpovídajícího jeřábu. Technické požadavky mluví za vše: minimální hmotnost břemene činí 80 tun, výložní vzdálenost 25 metrů a výška zdvihu minimálně 110 metrů. Jeden takový jeřáb je aktuálně nasazen na Ukrajině na výstavbě jiného větrného parku. Počet takových speciálních zařízení je omezený i v EU a na podzim, kdy montáž turbín vrcholí, se pohybuje počet volných jeřábů v řádu jednotek. Zvažovala se i varianta využití těžkého jeřábu z Turecka, ale náklady na jeho dopravu by byly příliš

vysoké. Nakonec ukrajinský partner rozhodl o pořízení vlastního zánovního jeřábu z Polska. Rozhodnutí bylo správné! Náklady na denní směnu těžkého jeřábu jsou vysoké a riziko, že se práce protáhne, ať už z důvodu zhoršených povětrnostních podmínek, nebo situace v zemi, jsou více než pravděpodobné. Po dokončení prací zůstane jeřáb na Ukrajině, kde se počítá s masivní výstavbou dalších větrných parků. Mechanismy jeřábu, včetně protizávaží, přepraví celkem 40 návěsů. Připravený na stavbu by měl být v polovině prosince. Problém byl i se sháněním montážních techniků. Nakonec je bylo rovněž nutné hledat mimo země EU. Práce se podařilo zasmluvnit s tureckou společností HAREKET, která je partnerskou společností NORDEX při instalacích VT.

Jak to vypadá na staveništi nyní?

Aktuálně je elektrická část výstavby větrného parku ve finální fázi. Kabelová trasa a optika v linii mezi lokalitou Oriv a městem Truskavec v délce přes 15 kilometrů byla kompletně dokončena. Na konci října úspěšně proběhlo testování kabelů na kvalitu, v části velmi vysokého napětí byly opraveny pouze tři spoje z celkových 80, optika se ukázala bezchybnou. Úprava a modernizace elektrorozvodny v lokalitě Truskavec je úspěšně dokončena, nově vybudovaná elektrorozvodna na Orivu čeká na dodání jednoho transformátoru z Kazachstánu.

Co se týká zemních a přípravných prací, staveniště je připraveno na příjezd a uložení jednotlivých sekcí turbín. Příjezdové cesty ke všem deseti pozicím jsou hotové, včetně manipulačních a montážních ploch. Rovněž se podařilo dokončit přeložky inženýrských sítí, proběhly finální terénní úpravy, včetně vyřezání stromů a křovin v okolí příjezdových cest z důvodu dodržení potřebného prostoru, zejména pro transport listů rotorů a segmentů válcových ocelových věží turbín. Po dodání kompletního setu turbíny na staveniště by pak měla být zahájena instalace.

Za poslední měsíce prošel projekt VP Oriv řadou náročných změn a komplikovaných jednání, což se pozitivně odrazilo v dalším posunu. Za vším tím je vidět i obrovský kus práce a odhodlání našeho ukrajinského partnera projekt za každou cenu dokončit a vyrábět tolik potřebnou elektrickou energii nezávislou na dodávkách fosilních paliv, pouze z obnovitelného a nevyčerpatelného zdroje energie. Pevně věříme a doufáme v úspěch projektu a v mír na Ukrajině!

Karel Břiza

projektový manažer, úsek NBD





Nadrozměrný náklad

Rostock (1 100 km)

gondoly (š/v/d - 4,0/4,3/12,8 m, váha 69 t)

náboje rotorů (š/v/d - 4,0/4,6/5,3 m, váha 64 t)

pohonné jednotky (š/v/d - 3,3/3,4/6,7 m, váha 73 t)

Svinoústí (1 000 km)

30 listů rotorů

délka 72,4 m, šířka 4,3 m, váha 21,5 t

Oriv

překladiště

Lipsko (880 km)

válcové ocelové věže - spodní část (d/ø - 14,5/4,3 m, váha 77 t)

střední část 1 (d/ø - 22/4,2 m, váha 75 t)

část 2 (d/ø - 30/4,2 m, váha 74 t)

horní část (d/ø - 35/4,2 m, váha 57 t)



Na Ukrajině se rozjíždějí nové vrty

a chystá se geologický průzkum dvou oblastí

Z HLEDISKA BYZNYSU VELMI DOBRÝ ROK, LIDSKY JEDNOZNAČNĚ DOSUD NEJTĚŽŠÍ. TAK BY SE DAL VE STRUČNOSTI POPSAT ROK 2022 PRO DCEŘINOU SPOLEČNOST MND HORIZONTY, KTERÁ NA UKRAJINĚ TĚŽÍ ZEMNÍ PLYN.

Ukrajina se potýká s ruskými útoky na energetickou infrastrukturu, výpadky elektřiny a tepla dopadají i na tamní kanceláře MND. „Komfort zaměstnanců je pro nás prioritou, takže sháníme elektrocentrály, abychom mohli obnovit normální provoz v kancelářích,“ říká šéf ukrajinské odnože MND Lukáš Svozil.

I v takto pohnuté době ovšem přicházejí pozitivní zprávy – firma přidává nové vrty se slibnými výsledky a chystá se 3D seismické měření ve dvou dalších oblastech.

Od začátku války se podařilo odvrtnat čtyři nové vrty ve Lvovské oblasti na západě Ukrajiny. Společnost se nyní chystá na pátý (Girska-24).

„Vrt Girska-4 dopadl dle očekávání, čekali jsme tam deset tisíc kubíků denně a to se potvrdilo. Vrt těží dobře. ‚Dvacítka‘ těží kolem 20–25 tisíc kubíků, na počátku to bylo 30 tisíc kubíků za den, ale z důvodu obchodních požadavků jsme těžbu optimalizovali. Na Ukrajině dramaticky klesl objem

firem, které potřebují plyn, a vyvážen jej v současnosti není možné,“ vysvětluje ředitel Svozil.

Vrt Girska 9 bohužel nenaplnil očekávání, co se týče hlubších obzorů. Dosáhl konečné hloubky 2 600 metrů, ovšem nepotvrdil se předpoklad přítomnosti strukturních pastí, aby z nich bylo možné získat plyn. Pracovníci proto zahájili těžbu z hloubky okolo 1400 metrů z obzorů, které znali z vrtů Girska 3 a 4.

„Těžíme z vyšších pozic, je to okolo osmi tisíc kubíků denně, takže to není vůbec špatný vrt. U vrtu Girska-21 jsme se pokusili otevřít poměrně mocný obzor, ale jsou tam komplikace, které budeme řešit. Aktuálně tam můžeme těžit okolo dvou tisíc kubíků denně,“ popisuje Svozil. Teď se začne vrtat „Dvacetčtyřka“, která by měla být hotová na začátku roku 2023. Těžba se tam očekává okolo 20 tisíc kubíků denně. Ale bude záležet na aktuální situaci na trhu. Pokud bude povolen export plynu z Ukrajiny, může se množství získávaného plynu poměrně rychle navýšit.



Stavba kompresorů se protáhla

MND Horyzonty v současné době dokončují výstavbu dvou kompresorů, což se poněkud protáhlo. Na začátku roku 2023 by mělo dojít k jejich spuštění. „Ovšem je to pouze předpoklad, protože se jedná o elektrické kompresory, takže je otázka, jak to bude s dodávkami elektřiny. Druhá otázka je, jestli bude vhodné namáhat energetickou síť,“ upozorňuje Lukáš Svozil.

Pokud porostou tlaky v systému Transgazu, bude potřeba kompresory spustit pro zachování těžby. V současnosti jsou nízké, takže to až tolik potřeba není.

Kolik těžíme?

Aktuálně těžba MND na Ukrajině dosahuje zhruba 170 tisíc kubíků zemního plynu denně. Od začátku roku to je 77 milionů kubíků – tedy asi o 9 milionů méně, než se plánovalo, ale to se v dané situaci dá považovat za úspěch. Od ledna do konce října dosáhl obrát společnosti dvě miliardy hřiven (1,25 miliardy korun).

„Musím říct, že situace se byznysově podařila stabilizovat. V březnu jsme u odběratelů evidovali dluh asi 120 milionů hřiven (75 milionů korun). V říjnu jsme dosáhli toho, že bylo vše splaceno. Což nebylo vůbec jednoduché, protože některé subjekty de facto přestaly existovat. Naším odběratelem byl například pivovar v Černihivské oblasti, který byl totálně vybombardovaný,“ říká ředitel Svozil. „Je třeba si uvědomit, že to není o tom vytěžit co nejvíc, ale jde o to také prodávat. A nejlepší plyn je pochopitelně ten zaplacený,“ dodává.

I vyhlídky do budoucna v oblasti těžby nejsou vůbec špatné. Na konci roku společnost na západě Ukrajiny zahájila 3D seismické měření v Týnivské oblasti. Letos se prozkoumá velká část, na začátku příštího roku zbytek. „Pak bude následovat processing a geologové v Hodoníně začnou data intenzivně vyhodnocovat. Budeme hledat zóny, kde by se mohl nacházet plyn. Na konci příštího roku bychom přistoupili k vrtání,“ plánuje Lukáš Svozil. Obdobný postup je naplánovaný i pro Žukyvskou oblast na východě Ukrajiny, jen s několikaměsíčním zpožděním. Práce se odložily na únor, až v regionu zamrzne půda. Jedná se o oblast močálů, takže je velmi složité se tam pohybovat.

Podle prvotních měření by to měla být nejlepší licence, kterou MND Ukraine má. Potenciál je tam obrovský. „Bohužel je to oblast na ‚špatné‘ straně Dněpru. Nachází se v Poltavské oblasti, asi 150 kilometrů od Charkova. Není to našťástí blízko fronty, asi 200 kilometrů, Poltava není ani nějak strategicky důležité město. Několik raketových

útoků na Poltavu proběhlo, ale to bylo v té první fázi války. Velké ukrajinské těžební společnosti zde od poloviny roku obnovily své vrtné aktivity,“ poukazuje Lukáš Svozil. „Vrty zde budou hlubší, budeme tedy více přemýšlet, co vrtat. Předpokládáme vrtání do hloubek pěti až šesti kilometrů, zde budou vyšší tlaky a teploty. Tato skutečnost bude znamenat větší technické požadavky na vrt a jeho vystrojení. A je to samozřejmě dražší – tak hluboký vrt vyjde na 10 až 15 milionů dolarů. Pro porovnání vrt o hloubce 1200–1500 metrů stojí „jen“ milion dolarů,“ dodává.

Současný ekonomický model licence Žukyvka pracuje s 3,7 miliardami kubíky zemního plynu a přibližně 400 tisíci kubíky ropy. Po změření 3D seismiky a provedení její interpretace se bude na základě nových informací o geologické stavbě licence model aktualizovat.

Martin Beneš

**PŘEDPOKLÁDANÉ VRTÁNÍ
DO HLOUBEK PĚTI AŽ ŠESTI
KILOMETRŮ VYJDE NA**

10–15 mil. \$



Hodnocení roku

Kdybych to měl shrnout jednou větou, v roce 2022 se naplno ukázala nezdolná nátura lidí na Ukrajině. Podařilo se nám několik důležitých věcí, které bych rád vyzdvihnul. Je potřeba velmi poděkovat všem za pomoc a podporu, která byla a je po vypuknutí války na konci února. Jsme za pomoc vděční a velmi si jí vážíme. Po úvodní fázi šoku následovala fáze relativního optimismu, když se podařilo obráncům vytlačit Rusy od Kyjeva. Začali jsme zase vrtat a byznys se pomalu srovnal. V tomto období pak přišla i dohoda s UkrGasVydobuvannya o širší spolupráci. V Praze jsme podepsali memorandum, což je velký příslib do budoucna. Bohužel tím pozitivní fáze skončila, protože pak nastalo masivní ruské ostřelování kritické infrastruktury. Zatím se to týká elektřiny, ale je otázka, jestli Rusové začnou střílet i po plynové infrastruktuře. Takže teď jsme ve velmi nepříjemném období a to jak pro naše zaměstnance, tak pro byznys. Tudíž moje hodnocení je: z pohledu lidského jednoznačně nejhorší rok a z pohledu byznysu, je to druhý neúspěšnější rok. Vypadá to, že rok 2023 bude rozhodující a ukáže, jak to s Ukrajinou bude. Doufám a věřím, že vše dobře dopadne...

Lukáš Svozil

**OD LEDNA DO KONCE
ŘÍJNA DOSÁHL OBRÁT
SPOLEČNOSTI DVĚ
MILIARDY HŘIVEN**

**1,25
miliardy
korun**

Zima je tu, co

V MINULÉM KOMENTÁŘI K TRHU JSEM POPISOVAL, ŽE JE EVROPA DOBRĚ PŘIPRAVENA NA ZIMU, ALE ŽE STÁLE EXISTUJÍ RIZIKA. JAK TO VYPADÁ DNES?

Dodávky plynu od hlavních dodavatelů, tj. Norska, LNG (USA, Katar), Alžíru, Ázerbájdžánu, zůstaly na rekordních úrovních. Nedošlo k omezení zbytkových toků plynu přes Ukrajinu. Díky nadprůměrně teplému říjnu jsme zažili velmi nízkou poptávku po plynu podpořenou ještě nižším odběrem průmyslu. Zásobníky se naplnily prakticky téměř na 100 procent. Přetlak nabídky nad poptávkou se projevil výrazným poklesem cen až k 50–60 EUR/MWh pro kontrakty s dodáním do druhého dne. Tato cena by byla pro průmysl již velmi zajímavá. Bohužel, tyto úrovně nejsou při normálním průběhu zimy udržitelné. Pokud bude teplejší první kvartál 2023, potom se těchto cen dočkáme znovu.

Teď však vstupujeme do prvních chladných dní a spotřeba poroste velmi rychle. Zejména první polovina prosince bude teplotně podprůměrná, a lze tak čekat silnou těžbu ze zásobníků a nárůst cen někam do rozpětí 130–180 EUR/MWh. Současné predikční modely indikují, že teploty v měsíci lednu a únoru by měly být lehce nadprůměrné. To by znamenalo, že se ceny časem dostanou znovu pod tlak a s blížícím se koncem zimy budou klesat rychleji.

Plynu je ve světě dostatek

V mediálním prostoru se často objevují varovné komentáře, že příští zima bude ještě náročnější než ta současná. Náš výhled není tak pesimistický. Při standardním průběhu zimy a při nezměněných tocích plynu by v zásobnících na konci sezony mělo zůstat poměrně velké množství plynu, které nebude třeba v létě znovu natlačit. Naše kalkulace ukazují, že pro příští zimu by zásobníky měly být znovu natlačeny nad 90 procent, a to by byla velmi komfortní situace.

Další pozitivní zprávy přišly nedávno z Německa.

ZEJMÉNA PRVNÍ POLOVINA PROSINCE BUDE TEPLOTNĚ PODPRŮMĚRNÁ, A LZE TAK ČEKAT SILNOU TĚŽBU ZE ZÁSOBNÍKŮ A NÁRŮST CEN NĚKAM DO ROZPĚTÍ

130–180 EUR/MWh

Ke spuštění plovoucích terminálů na příjem zkapalněného plynu dojde dříve, než bylo plánováno! První začne fungovat již v průběhu prosince tohoto roku, další dva na začátku roku příštího. V druhé polovině roku 2023 potom budou spuštěny další. Plynu je ve světě dostatek, půjde jen o to, plyn do Evropy přilákat. Víme, že poptávka v Asii zůstane tuto zimu výrazně níže než před rokem, což nám v Evropě opravdu pomůže.

Zástupci MND jsou součástí poradních skupin vlády

Ani na poli legislativy nejsou vody stojaté. Ministerstvo energetiky a paliv zemí Evropské unie intenzivně probírá další kroky, jak zabezpečit dodávky plynu, jak ulevit spotřebitelům, aniž by došlo k přílišnému zásahu do trhu. Bohužel to poslední se jim zatím nedaří. Některé návrhy např. zastropování části velkoobchodního trhu a produktů nejsou podařené. Naopak mohou vyvolat dodatečná systémová rizika. V každé členské zemi byly při ministerstvech průmyslu zřízeny pracovní skupiny, jejichž součástí jsou také zástupci reálného byznysu. Díky nim se daří (někdy více, někdy

dělají trhy?

méně) některé nápady usměrnit a zrevidovat, ale také prosadit praktické návrhy z businessu. Zástupci MND jsou samozřejmě součástí těchto skupin, které se zabývají mimo jiné zásobníky plynu, zastropováním cen pro koncové odběratele, regulací velkoobchodního trhu a organizací společného nákupu plynu pro Evropu.

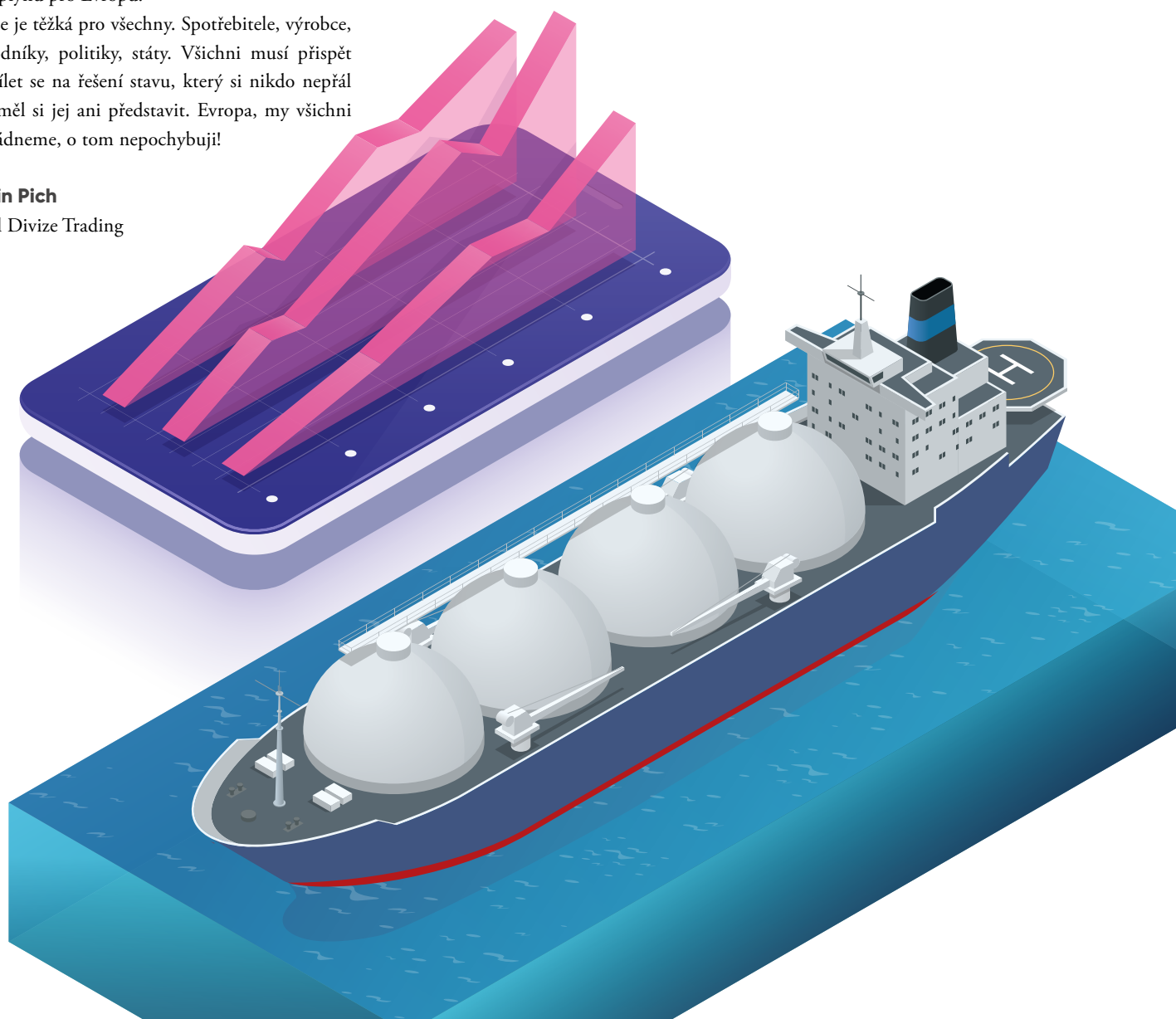
Situace je těžká pro všechny. Spotřebitele, výrobce, obchodníky, politiky, státy. Všichni musí přispět a podílet se na řešení stavu, který si nikdo nepřál a neuměl si jej ani představit. Evropa, my všichni to zvládneme, o tom nepochybují!

Martin Pich

ředitel Divize Trading

**NAŠE KALKULACE UKAZUJÍ, ŽE PRO PŘÍŠTÍ ZIMU
BY ZÁSOBNÍKY MĚLY BÝT ZNOVU NATLAČENY NAD**

90 %



Jak jsou naše zásobníky připraveny na zimu

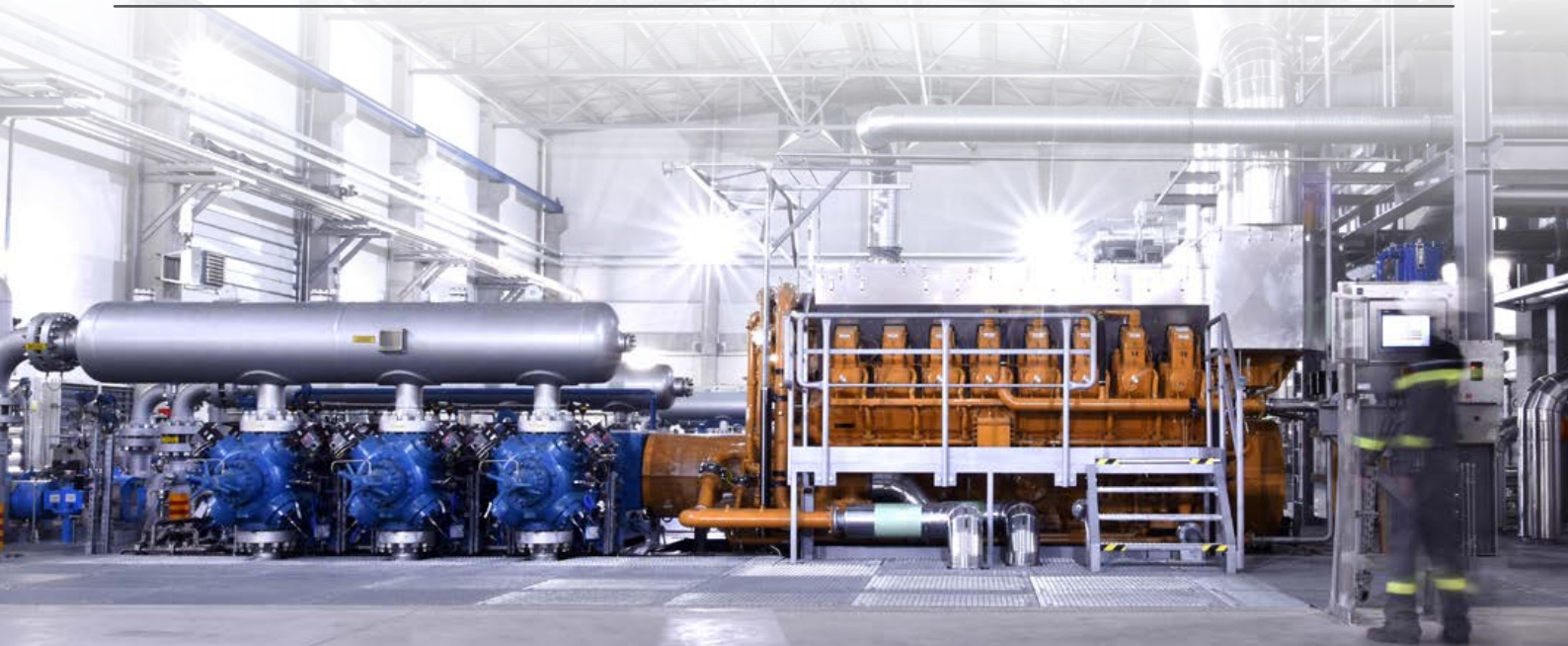
O ENERGETICKÉ KRIZI A DOPADECH NA SPOTŘEBITELE SE ZAČALO MLUVIT V PRŮBĚHU ROKU 2021, KDY CENY PLYNU I ELEKTŘINY ZAČALY RŮST. V TÉ DOBĚ JEŠTĚ NIKDO NETUŠIL, JAK TURBULENTNÍ VÝVOJ NASTANE V ÚNORU LETOŠNÍHO ROKU. PO RUSKÉ INVAZI NA UKRAJINU CENY AKCELEROVY A DOSTALY SE NA REKORDNÍ ÚROVEŇ.

Zastavením toků plynu z Ruska vznikla oprávněná obava, že se během vtačné sezóny nepodaří naplnit plynové zásobníky. Začaly se hledat nové cesty, jak zajistit dostatek plynu v zemi. Ministerstvo průmyslu a obchodu začalo v návaznosti na legislativu Evropské unie připravovat úpravu tuzemské legislativy týkající se uskladňování plynu, a to zejména úpravy energetického zákona, vyhlášky o stavu nouze v plynárenství a vyhlášky o pravidlech trhu s plynem. V rámci těchto úprav byly stanoveny milníky mi-

nimální zaplněnosti zásobníků připojených na českou plynárenskou soustavu. V České republice za splnění těchto milníků zodpovídá obchodník, resp. ukladatel, který má v zásobníku rezervovanou pevnou skladovací kapacitu. V případě nedodržení milníku obchodníkem je mu tato kapacita odebrána („Use it or lose it“ princip) a je následně nabídnuta v aukci s nulovou počáteční cenou, kde ji mohou získat noví ukladatelé, kteří mají zájem zásobník naplnit. Přehled jednotlivých milníků si můžete prohlédnout níže:

PLYNÁRENSKÝ DEN SKLADOVACÍHO ROKU 2022/2023

	1. 8.	1. 9.	1. 10.	1. 11.	1. 2.
MINIMÁLNÍ MNOŽSTVÍ PLYNU	60 %	67 %	74 %	90 %	30 %



O tyto aukce nejprve nebyl příliš velký zájem. Situace se změnila až v listopadu, kdy cena plynu začala rychle klesat, a v aukcích na nevyužitou kapacitu se prodalo 100 procent nabízené kapacity zásobníku MND Energy Storage (51,5 GWh) a 97 procent nabízené kapacity zásobníku Moravia Gas Storage (3 640 GWh).

Ještě před samotným prodejem těchto nevyužitých kapacit (listopad 2022) pomohl k zaplnění zásobníků zejména nově nabízený produkt – přerušitelný dočasný provozní objem (přerušitelný prostor). Tento produkt umožňuje zákazníkům, kteří nemají rezervovanou pevnou skladovací kapacitu, nebo už svou kapacitu naplnili ze 100 procent, dočasně uskladnit plyn v aktuálně nevyužitém prostoru v zásobníku. Ve chvíli, kdy se začne zásobník zaplňovat, musí obchodníci využívající tento produkt plyn ze zásobníku na základě smlouvy vytěžit. Zákazníkům se smlouvou na přerušitelný prostor je tímto poskytnuta dočasná dodatečná flexibilita a zároveň je zákazníkům se standardními pevnými kontrakty zajištěno, že nebude omezen jejich rezervovaný skladovací prostor.

Výsledkem kombinace těchto produktů je skutečnost, že zásobník MND Energy Storage dosáhl v polovině listopadu naplněnosti 100 procent a zásobník Moravia Gas Storage necelých 97 procent.

Situace na zásobnících MND Energy Storage Germany je obdobná. Také zde byla vytvořena pravidla pro nevyužitou kapacitu s tím rozdílem, že v Německu za naplnění zásobníku zodpovídá provozovatel zásobníku. V případě, že je úroveň naplnění zásobníkové skladovací kapacity nižší než požadovaná, musí o této skutečnosti informovat příslušný úřad (Bundesnetzagentur), který zajistí doplnění chybějícího množství plynu přes operátora trhu (Trading Hub Europe). Milníky jsou zde stanoveny následovně:

1. ZÁŘÍ	75 %
1.ŘÍJNA	85 %
1. LISTOPADU	95 %
1.ÚNORA	40 %

Zásobníky MND Energy Storage Germany se podařilo naplnit a k 15. listopadu dosahuje naplněnosti více než 98 procent.

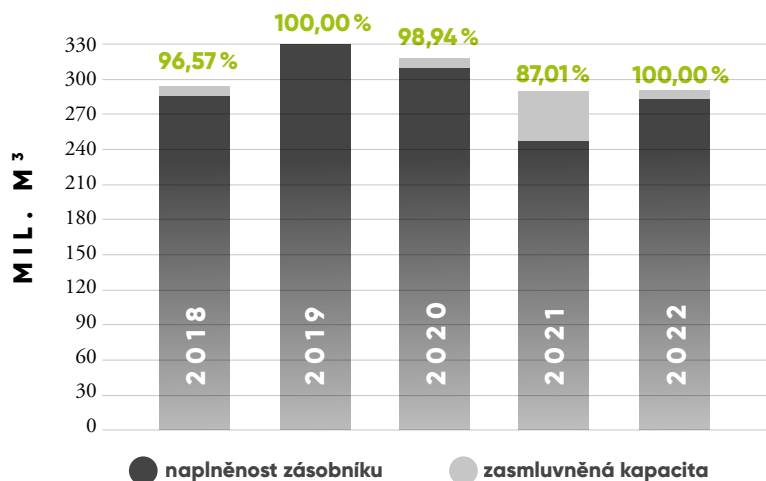
Níže vidíme graf srovnávající úroveň reálné naplněnosti a zaslíbených kapacit zásobníků všech tří společností skupiny MND k 15. listopadu v průběhu posledních pěti let. Z grafů vyplývá, že zásobníky Uhřetice (MND Energy Storage), Dambořice (Moravia Gas Storage) i Hähnlein a Stockstadt (MND Energy Storage Germany) se podařilo naplnit a jsme tedy – možná dokonce lépe než v předchozích letech – připraveni na zimu.

Filip Červenka

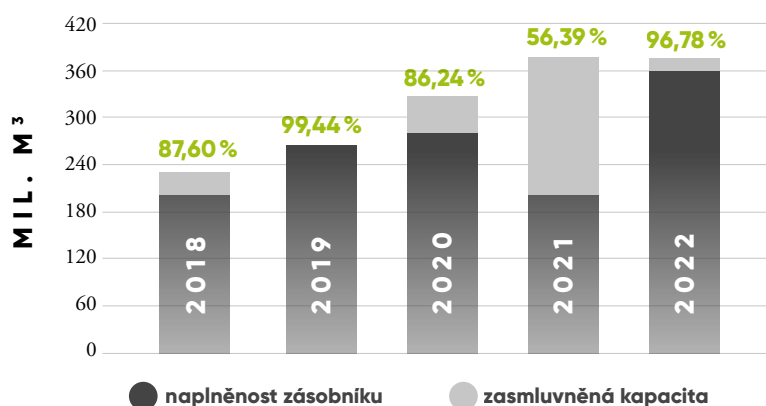
analytik obchodního oddělení

Naplněnost zásobníku

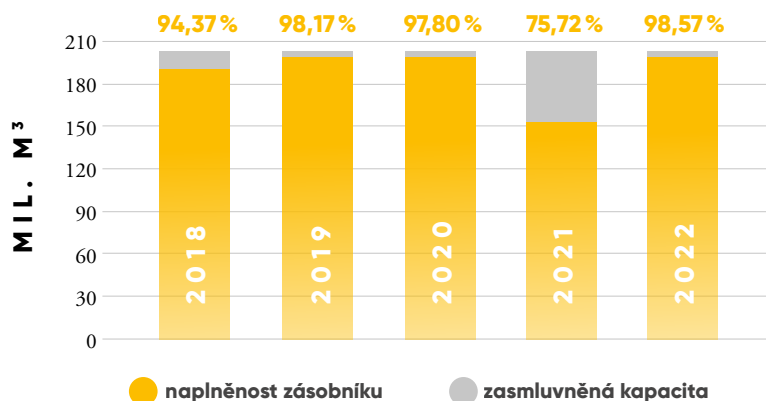
MND Energy Storage k 15. 11.



Moravia Gas Storage k 15. 11.



MND Energy Storage Germany k 15. 11.



MND nabízely plyn a elektřinu na úrovni cen zastropovaných vládou již od listopadu

MND NABÍZELY JIŽ OD 1. LISTOPADU 2022 PLYN A ELEKTŘINU ZA CENY NA ÚROVNI ZASTROPOVANÉ VLÁDOU. NOVÉ CENÍKY SI TAK ZÁKAZNÍCI MOHLI SJEDNAT S PŘEDSTIHEM NEŽ ZAČNOU PLOŠNĚ PLATIT PRO VŠECHNY.

MND nabízely od 1. listopadu 2022 nové Ceníky se stropem, které u plynu nabízely obchodní cenu 3 025 Kč za MWh s DPH a u elektřiny 6 050 Kč za MWh s DPH. Plyn i elektřinu si tak zákazníci mohli sjednat za ceny, které byly v porovnání s aktuálními běžnými nabídkami energií mimořádně výhodné. Cenové stropy, které vláda s ohledem k vysokému růstu cen energií přijala, aby zákazníkům ulevila s placením energií, však nereflektují vývoj cen na velkoobchodním trhu, kterými se dodavatelé musí řídit. Dosud jsme se při nastavení našich ceníků řídili dostupným doporučením, abychom zákazníkům komunikovali jen ceny ve výši stropu. Nové doporučení však směřuje ke komunikaci jak cen zastropovaných, tak těch, které by zákazníci platili, kdyby stropace cen neexistovala. Proto jsme byli nuceni upravit obchodní cenu od 14. prosince 2022. U plynu tedy noví zákazníci mohou sjednat smlouvu s obchodní cenou na úrovni 4 450 Kč/MWh a elektřinu za 11 962 Kč/MWh na nejběžnější distribuční sazbu D02d.

Ceníky se stropem umožňují rychlé snížení cen v případě jejich budoucího poklesu. Zákazníci na uvedených cenách tedy nebudou fixováni. MND nabízí tyto ceníky se smlouvou na dobu neurčitou, kterou mohou zákazníci v tříměsíční lhůtě vypovědět. S novými ceníky je spojena elektronická forma komu-

nikace, jako zasílání faktur na email zákazníka či automatické zasílání případných přeplateků rovnou na účet zákazníka.

„Jsem rád, že se nám vytvořením Ceníků se stropem povedlo opět flexibilně zareagovat na situaci na trhu a současně přijít s novým produktem, který je co do podmínek velmi prozákaznický. Dobré přijetí této nabídky od zákazníků na sebe pak nedalo dlouho čekat. To nám ukázaly prodejní výsledky za listopad, kdy se nám o dodávku plynu či elektřiny od nás spontánně přihlášily rekordní počty zájemců, a to jak přes online či naši zákaznickou linku,“ řekl Jan Sýkora, ředitel marketingu a komunikace MND Energie, a. s.

Flexibilitu nových Ceníků se stropem jsme uvítali hned v prosinci, kdy během uzávěrky tohoto Reportu bylo třeba velmi rychle naše obchodní ceny znovu na nich upravit tak, aby odpovídaly očekávaným vládním doporučením či nařízením pro dobu stropace cen, což se nám povedlo v řádech několika málo dní.

Ceníky se stropem jsou přístupné pro zákazníky s roční spotřebou do 63 MWh u plynu a 30 MWh u elektřiny. Určené jsou však primárně pro zákazníky nové, kteří ocení kombinaci výhodné ceny a smlouvy na dobu neurčitou, tj. kombinaci, kterou stávající zákazníci MND již mají. Od 1. ledna 2023 samozřejmě všichni automaticky přejdou na ceny určené vládou. Více informací na mnd.cz. Všechny naše ceníky jsou uvedené v sekci Ceníky.

www.mnd.cz/dokumenty-ke-stazeni



CENY ENERGIÍ

Darujte energie od MND svým blízkým a přátelům

BLÍŽÍ SE DOBA VÁNOC, A TAK JIŽ MOŽNÁ PŘEMÝŠLÍTE O VÝBĚRU DÁRKŮ PRO SVÉ BLÍZKÉ ČI PŘÁTELE. MÁME PRO VÁS PRAKTICKÝ TIP. DARUJTE POUKAZ NA ENERGIE OD MND. JEHO ZAKOUPENÍM MŮŽETE OBDAROVANÉMU USNADNIT PLACENÍ ENERGÍÍ, A PŘÍSPĚT TAK K POHODĚ NEJEN O VÁNOČNÍCH SVÁTCÍCH.

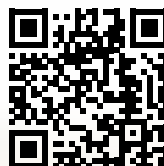
MND nabízí možnost zakoupení dárkového poukazu na energie, který pořídíte jednoduše vyplněním jednoduchého formuláře na mnd.cz. Hodnotu poukazu si můžete libovolně zvolit a po úhradě zvolené částky vám dárkový poukaz odešleme v elektronické podobě na vámi uvedený e-mail.

Každý zakoupený poukaz se uplatňuje formou zápočtu do záloh, a to pouze na jedno odběrné

místo a jednu komoditu. Pokud tedy chcete jedné osobě darovat příspěvek na plyn i elektřinu, je třeba zakoupit dva dárkové poukazy. Potěšit dárkovým poukazem můžete kohokoliv ze svých blízkých, kdo odebírá energie od MND. Jejich platnost je 12 měsíců od data zakoupení, na uplatnění budou mít tedy obdarovaní dostatek času.

Chcete vědět o našich dárkových poukazech více? Přečtěte si nejčastější dotazy na našich webových stránkách.

Chci koupit poukaz:



Energie z našich geotermálních
vrtů v Itálii bude vyhřívat

obří skleníky

PŘEDSTAVTE SI 80 FOTBALOVÝCH HŘIŠŤ VEDLE SEBE. A PAK SI PŘEDSTAVTE TUTO PLOCHU POKRYTOU EXOTICKÝMI PLODINAMI VE SKLENÍCÍCH S ENERGIÍ Z TERMÁLNÍCH VRTŮ OD MND. TAK VYPADÁ PROJEKT V ITALSKÉ PROVINCII FERRARA, NA KTERÉM SE PODÍLÍ MND DRILLING & SERVICES.



Až na plochu 60 hektarů plánuje společnost FRI-EL rozšířit své skleníky, kde pěstuje především různé druhy rajčat, paprik, okurek, ale i další plodiny, např. exotické ovoce. Ve svých moderních zařízeních na ploše 31 hektarů, osvětlených 220 kilometry LED světél a vytápěných zelenou energií z bioplynu, vyprodukuje firma v letošním roce 13 tisíc tun hydroponických rajčat. Pěstování rajčat probíhá bez půdy, s použitím minerální vlny a kokosových vláken, a šetří až 70 procent vody a hnojiv ve srovnání s běžným způsobem pěstování.

Poblíž italské vesnice San Giovanni di Ostella-to v provincii Ferrara jsme 30. října 2022 zahájili vrtné práce na hlubokém geotermálním vrtu pro společnost FRI-EL GEOPOWER. První vrt SG-1 by měl během plánovaných 100 dnů práce naší vrtné osádky číslo 8 se soupravou Bentec 450 dosáhnout konečné hloubky 5 700 metrů.

Vrtání probíhá zatím podle plánu bez větších problémů, za první měsíc bylo dosaženo hloubky cca 2 400 metrů.

V první fázi jsou v plánu dva vrty, svislý SG-1 a usměrněný SG-2, s cílem ověření dostatečné produkce geotermální vody o teplotě zhruba 150 stupňů Celsia pro účely výroby elektrické energie. Ze zbytkového tepla je plánováno pro hydroponické pěstování rajčat vytápět skleníky, které jsou dosud vytápěny bioplynem, a rovněž dodávat teplo obcím a různým podnikům v okolí.

V případě pozitivních výsledků je již nyní připraveno vrtání dalších šesti usměrněných vrtů ze stejné plochy se vzdáleností 6,5 metru na povrchu a s konečnou hloubkou kolem 6 100 metrů. Rozsáhlý geotermální průzkum financuje společnost z vlastních zdrojů a díky tomuto projektu chce FRI-EL zcela nahradit využívání fosilních paliv a také z energetického hlediska dosáhnout uhlíkové neutrality.

Tímto bychom také velmi rádi poděkovali všem kolegům, kteří se na přípravě a realizaci tohoto náročného projektu podíleli a budou jeho součástí v následujících měsících.

Tomáš Wolgemuth

manažer strategického plánování MND D&S

Technické parametry vrtu

Konstrukce vrtu je následující:

řídící kolona 24 1/2" – 220 m,

úvodní kolona 18 5/8" – 1 200 m,

technická kolona 13 5/8" – 3 180 m,

liner 9 5/8" – 4 800 m

a dále nezapažený interval přes rozpukané dolomity odvrtný průměrem 8 1/2" do hloubky 5 700 m.

Vrtání jednotlivých sekcí vrtu probíhá rotačně s pomocí centrátorových sestav, tedy bez ponorných motorů a zařízení MWD. Svislost vrtu je intervalově kontrolována přístrojem EMS, zapouštěným pomocí vrátku do vrtné kolony. K vrtání je použit polymerový výplach na bázi KCl s hustotou 1,30 kg/l, zatěžkaný barytem.



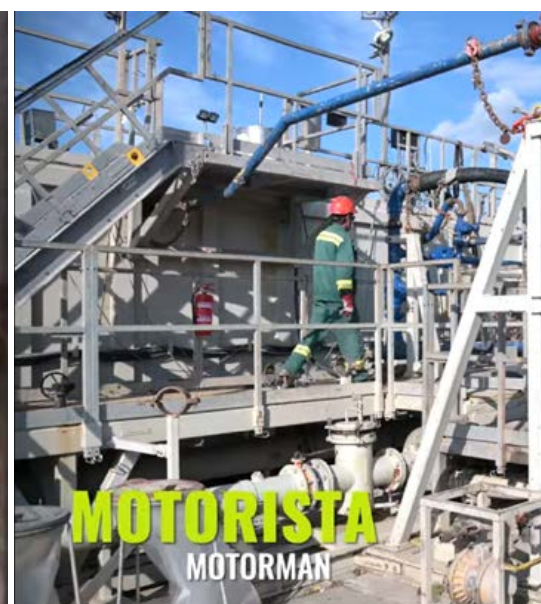
FRI-EL

Skupina FRI-EL je druhý největší producent elektrické energie z obnovitelných zdrojů v Itálii. Provozuje zejména větrné elektrárny a dále také vodní elektrárny a elektrárny na biomasu s celkovým výkonem 1 200 MW.



Drilling spustil náborovou kampaň

OD PODZIMU JSME V MND DRILLING & SERVICES ZINTENZIVNILI NÁBOROVOU KAMPAŇ. S VÝJIMKOU ONLINE INZERCE ZKOUŠÍME POSTUPNĚ ZAPOJIT TAKÉ NAPŘÍKLAD KLASICKÉ BILLBOARDY V BLÍZKÉM OKOLÍ. ABYCHOM VÍCE UCHAZEČŮM PŘIBLÍŽILI NAŠE PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ, NATOČILI JSME NOVÉ NÁBOROVÉ VIDEO KE KLÍČOVÉ POZICI „OBSLUHA VRTNÉ SOUPRAVY“, KTERÉ MÁTE MOŽNOST ZHLÉDNOUT NA NAŠEM WEBU A YOUTUBE KANÁLE.





A protože zájemcům nabízíme pořádnou práci, a tím nemyslíme zrovna fyzickou náročnost, i když to je také u mnohých pozic pravda, ale především práci stabilní s dlouhodobou perspektivou, zaregistrovali jsme novou náborovou doménu www.poradnaprace.cz, kterou začínáme postupně dostávat do popředí. V další fázi kampaně už propagace této domény, až na výjimky, zcela nahradí veškerou plošnou grafickou inzerci. Tímto krokem jednak uspoříme náklady za přípravu grafiky specifické pro jednotlivé pozice, jednak dostaneme k adresátovi najednou celou naši aktuální nabídku pracovních příležitostí. Pokud budeme mluvit o naší hlavní činnosti, což je vrtba a podzemní opravy sond, a pro nás klíčové pozici Obsluha vrtné soupravy, tak pracujeme venku, a to za jakéhokoli počasí, v nepřetržitém provozu, a ještě v turnusech. I když právě práce v turnusech a s tím související turnusové volno může být pro mnohé naopak motivačním faktorem. Zvýšená pracovní rizika u této pozice

ce jsou v oblasti hluku, chladu a psychické zátěže nás vedou k záměru více investovat do zázemí a pohodlí zaměstnanců v příštím roce.

Z mého pohledu by nám z krátkodobého hlediska k přilákání pracovníků z větších vzdáleností pomohla například i vlastní firemní ubytovací kapacita. Větší vzdáleností mám na mysli nejenom ČR, ale zejména zahraniční pracovníky. Stejně tak by stát neměl plošně podporovat zaměstnavatele v neživotných oborech při každém náznaku krize a křivit tak dál trh práce. Z dlouhodobého hlediska je samozřejmě potřeba obnovit historické celoroční propojení zaměstnavatelů se středními školami, respektive učňovským školstvím. V tomto bychom neměli spoléhat na stát nebo na kraj, ale jít školám více naproti, a to i za cenu nyní vysokých nákladů. Vhodné příklady ve svém okolí také známe.

Jiří Tichý

HR manažer Drilling & Services

**Podívejte se
na náborové
video:**



díl 3.

ESG



Sociální pilíř připravované ESG strategie skupiny MND – Respekt k zaměstnancům a společnosti

VEDLE ENVIRONMENTÁLNÍHO PILÍŘE, ZAMĚŘUJÍCÍHO SE NA ADAPTACI NA KLIMATICKOU ZMĚNU A SNÍŽENÍ EMISÍ, SE KTERÝM SI VĚTŠINA VEŘEJNOSTI ESG PROBLEMATIKU SPOJUJE, JE STEJNĚ VÝZNAMNÝM PILÍŘEM I TEN SOCIÁLNÍ (PÍSMENO S VE ZKRATCE ESG).



Obecně je možné říci, že v rámci sociálního pilíře firma deklaruje, jak bude podporovat rozvoj svých pracovníků, pečovat o jejich pracovní prostředí, styk s okolními komunitami a svůj příspěvek k diverzitě zaměstnanců skupiny.

V podmínkách naší firmy si uvědomujeme svou sociální a finanční spoluodpovědnost, proto léta budujeme a chceme i dále upevňovat naše pozitivní vztahy s našimi zaměstnanci, okolními komunitami, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami. Zejména pak oblast bezpečnosti stojí na předním místě firemních priorit ve vztahu k péči o zaměstnance a jejich pracovnímu prostředí. Vedle zmíněného klademe podstatný důraz i na zohlednění dopadů našich činností na okolní komunitu. V rámci ESG strategie skupiny MND byla proto definována dvě témata rozvíjející oblast bezpečnosti a dále jedno týkající se okolních komunit.

1. Bezpečnost provozů je důležitým aspektem a základním předpokladem provozování našich hospodářských činností v regionech a prostředí, kde aktivně působíme, proto se zavazujeme:

- eliminovat počet závažných¹ úniků ropy a plynu na maximálně dva úniky ropy a dva úniky plynu za rok
- eliminovat počet porušení bezpečnosti provozu² na maximálně čtyři za rok
- provést alespoň 1 900 kontrol bezpečnosti našich provozů ročně

2. V oblasti bezpečnosti pracovníků se chceme soustředit na udržování vysoké úrovně ochrany jejich zdraví při práci a případně ji dále rozšířit. Alfou a omegou je důsledná a častá aplikace kontrol především u činností, u kterých v důsledku jejich rutinní povahy je vyšší riziko vzniku bezpečnostních incidentů a úrazů.

¹ Závažným únikem ropy je dle Směrnice HSE 502 Posuzování rizik únik nad 1 m³ a u plynu nad 1000 m³.

² Porušení bezpečnosti provozu definuje Směrnice HSE 502 Posuzování rizik.

Konkretizovanými cíli naší skupiny v oblasti BOZP jsou:

- snížit kumulovaný počet úrazů s lékařským ošetřením pod 15 případů ročně
- pracovní činnosti provádět bez smrtelných úrazů
- provést alespoň 82 kontrol pracovišť z úrovně managementu za rok

Nad rámec těchto sledovaných parametrů a procedur budeme nově sledovat:

- zajištění míry bezpečnosti i u našich významných dodavatelů formou vybraných parametrů z oblasti BOZP.

Podstatnou součástí zabezpečení bezpečnosti je prevence. Standardním způsobem jejího zajištění je proškolení personálu. Vedle školení, která běžně u nás probíhají, je snahou reagovat i na trendy v požadavcích na organizaci pracovní doby, proto jsme vedle standardních školení zařadili:

- proškolení na bezpečnost práce při režimu home office, čímž s předstihem reagujeme na avizovaný záměr státu tento způsob výkonu práce významně podpořit a rozšířit. Jistým specifickým naší firmy je, že určitá skupina zaměstnanců velmi často užívá automobily za účelem obsluhy a kontroly těžebních a skladovacích lokalit. U této skupiny chceme zvýšit bezpečnost formou specializovaného:
- školení bezpečnosti jízdy simulující nepříznivé povětrnostní podmínky.

Skupina MND neustále hledá možnosti, jak rozšířit komunikační kanály a zapojit do zvyšování bezpečnosti všechny úrovně zaměstnanců od vrcholového vedení až po pracovníky v provozech a také dodavatele. Celkově chceme závazek zvýšit nejen bezpečnost, ale i informovanost v podobě příslibu:

- provedení alespoň jednoho průzkumu zpětné vazby zaměstnanců směrem k managementu
- hodnotou průměrného počtu hodin školení na zaměstnance.

3. Z pohledu respektu ke společnosti chceme prokázat, že jsme zodpovědným a aktivním partnerem a přijímáme fakt, že jsme nedílnou součástí okolní společnosti. Hodláme proto dle svých možností nejen pokračovat v dosavadní podpoře místních komunit, spolků a nevládních organizací, ale i zpětně sledovat její přínosnost. Za tím účelem jsme vytvořili Politiku podpory CSR projektů a aktivit (z angl. Corporate Social Responsibility – společenská odpovědnost firem), která by měla usměrnit naši podporu dle kréda „Pomáháme tam, kde aktivně působíme“. S tímto vymezením chceme podporovat projekty a aktivity zejména v oblastech

zlepšování místní infrastruktury, kultury, sportu mládeže, ochrany životního prostředí a vzdělávání. Naše aktivity by měly zahrnovat i podporu spolupráce s vysokými školami a výzkumných aktivit, nově i dobrovolnictví. Cílem by mělo být též vytvořit podmínky pro zvýšení povědomí vedoucích pracovníků v oblasti diverzity a inkluze. Našími dalšími závkazy proto budou:

- každoročně investovat 4 milionů Kč do projektů a aktivit podporujících komunitu v regionech, kde působíme
- vytvořit podmínky ke spolupráci s vysokými školami a univerzitami a k výzkumným aktivitám podporou alespoň dvou závěrečných studentských prací, nebo jednoho výzkumného projektu ročně
- zavést program pro vedoucí pracovníky podporující diverzitu a inkluzi
- vytvořit podmínky k realizaci úhrnně alespoň 700 hodin ročně na dobrovolnických aktivitách zaměstnanců skupiny

V České republice je společenská odpovědnost firem dobrovolná. Není tedy příliš regulována závaznými předpisy. Je ovšem důležitým indikátorem směrem k okolí firmy, ukazuje, jak chce být stran své podnikatelské činnosti okolí přínosná. Naše skupina přínosná a užitečná být chce.

Josef Novotný
ESG koordinátor



30 let manželé, 20 let spolu v MND

„Je fajn, že se chápeme
a rozumíme problémům,
které oba řešíme.“

SVOJI JSOU PŘES 30 LET A POSLEDNÍCH
20 LET PRACUJÍ SPOLEČNĚ V MND.
MANŽELÉ ZUZANA A MILAN PIŠKULOVÍ
JSOU DŮLEŽITOU SOUČÁSTÍ TÝMU
TĚŽEBNÍCH GEOLOGŮ. KANCELÁŘE
MAJÍ PÁR KROKŮ OD SEBE A PŘITOM
VE STEJNÉ FIRMĚ SKONČIT NIKDY
NECHTĚLI. JAK ŘÍKÁ MILAN PIŠKULA,
POSTUPNĚ SE K SOBĚ TAK NĚJAK
PŘIBLIŽOVALI.



Sympatický pár společně vypráví, jak spletité ono přibližování bylo, jaké to je pracovat u jednoho zaměstnavatele po boku životního partnera a na závěr prozradí recept na šťastné manželství.

Seznámili se v Ostravě na Vysoké škole báňské, Milan byl o rok výš, každý ovšem studoval jiný obor. „Chodili jsme kolem sebe, až jsme spolu začali chodit a ve 23 letech jsme se vzali,“ vzpomíná Milan na začátky jejich vztahu. Přestože je původem z Hodonína, rozhodli se, že po škole zůstanou v Zuzanině rodné Ostravě. Milan nastoupil do plynáren a Zuzana do OKR (Ostravsko-karvinský revír). Všechno se změnilo, když se jim narodily dvě dcery.

„Na Ostravu jsem si nikdy nezvykl. Byl tam opravdu špatný vzduch. Holky byly pořád nemocné, takže jsme se rozhodli přestěhovat do mého rodného města za čistším vzduchem a hezčím prostředím,“ popisuje Milan. Zatímco on nastoupil do státní správy, Zuzana po mateřské hledala v Hodoníně práci a vzhledem ke svému vzdělání se snažila dostat práci v MND. Nastoupila v srpnu 1997 jako technička a postupně přešla na pozici správce produkční databáze a pak následně na pozici těžební geolog.

Žijeme v místě, kam celá republika jezdí na dovolenou

A Hodonín si poměrně rychle zamilovala. „Žijeme v místě, kam celá republika jezdí na dovolenou. Je tady krásně, a každý den si to uvědomuji,“ zdůrazňuje. Po pár letech se manželé potkali v MND. Ovšem Milan nastoupil do Lužic, a protože neměl praxi, začal úplně od píky jako vrtný dělník. Po roce se z něj stal záchranář na HBZS. „Bylo to moc zajímavé, prošel jsem si veškeré technologie, různá speciální zařízení. Praxi jsem měl pak velmi dobrou a hlavně jsem poznal všechny kolegy v provozu. Takže v roce 2008 jsem dostal nabídku jít do Hodonína na geologii,“ vzpomíná. Tedy do oddělení, kde jeho manželka již několik let pracovala. „Tady chyběli lidi a manžel na to měl vzdělání. Ale že sem nastupuje, jsem se dozvěděl přes svého šéfa, který se mě zeptal, co bych na to řekla,“ směje se při této vzpomínce.

Strach, že by společná práce nějak narušila jejich vztah, neměli. Ani je to nenapadlo. „Já jsem měl spíš obavy, jestli zvládnu tu práci, protože jsem dostal na starosti největší ropná ložiska v MND – Dambořice a Uhřetice-Jih. Ale manželka mi pomohla a obrovsky mi pomáhal i kolega Richard Bittner, který mě zaškoloval a do všeho zasvěcoval. Dokonce jsem za ním jezdil domů a otravoval ho i o víkendech. Je to velký kutil, vzpomínám si jak třeba stál na žebříku, já mu podával cihly a maltu a on mi vyprávěl, jak se testují sondy,“

popisuje Milan své krušné začátky v pozici těžební geologa, což je pozice, kterou vykonávají oba.

Jejich úkolem je „starat se“ o všechna ložiska, která jsou aktivní. Plánují podzemní opravy sond, karotážní měření, navrhují vrtání těžebních vrtů, re-entry vrtů a spoustu dalších činností. „Máme velkou výhodu, že sice pracujeme ve stejném oddělení, ale každý máme na starosti jiná ložiska. Není to tak, že bychom neustále spolupracovali,“ říká Zuzana. „Každý máme portfolio sond, které se snažíme udržet v těžbě. Mají různou legislativu, takže naším úkolem je doplňovat ji, aby sonda vůbec mohla být v provozu. A v případě, že v nadloží není již nic perspektivního, aby mohla být posléze zlikvidovaná,“ dodává.

Nejdůležitější úlohou těžebních geologů je každý rok sestavit plán těžby. Musejí také mít přehled o sondách, co se týče objemu zásob, jestli jsou v nadloží obzory, které by stály za to otevřít. Není to o sezení u počítače a koukání do tabulek. Je to od každého něco, včetně práce v terénu. A to je na této práci zajímavé a zábavné, shodují se oba.

Můžeme si navzájem poradit

„Někomu může připadat představa, že má manžela nebo manželku v práci, hrozná. Já na to koukám pozitivně. Protože se chápeme, když mám problém, můžu si manželovi postěžovat a vím, že mi rozumí a vidí do toho. A můžeme si někdy navzájem i poradit,“ poukazuje Zuzana. „A když už nic jiného, tak aspoň ušetříme, protože jedeme jedním autem,“ dodává s nadsázkou Milan. Jak ovšem sám říká, po tolika letech už to ani nevnímá a nepříjde mu to zvláštní. Navíc s manželkou se nepotkává na stejných projektech, chodí spolu v podstatě jen na oběd. „Potkáváme se na poradách a jsme prostě kolegové. I ostatní nás tak už berou. Nejdřív byly od kolegů různé vtípky, ale už je to přešlo,“ směje se Zuzana.

Výhoda je také v tom, že oba chápou, že jejich práce občas obnáší to, že člověk musí být dlouho v terénu a je jedno, jestli je noc nebo víkend. Například v případě čerpacích zkoušek během generálních oprav sond a vrtů. Nemůžou si tak nic vyčítat.

Kdo by měl však pocít, že se doma spolu baví jen o sondách, těžbě a vrtech, pletl by se. Práci si domů nenosí. Nebo se o to alespoň snaží.

Ve volném čase rádi jezdí po výletech, renovují chalupu v Beskydech a věnují se třem vnučkám.

A recept na spokojené manželství? „Vzájemná tolerance, empatie. Ale mně to taky občas nejde. Jsem takový, že mi občas „bouchnou saze“. Ale když zjistím, že jsem udělal chybu, uznám to a omluvím se,“ podotýká Milan za souhlasného přikyvování své manželky.

Martin Beneš



Máme velkou výhodu, že sice pracujeme ve stejném oddělení, ale každý máme na starosti jiná ložiska. Není to tak, že bychom neustále spolupracovali.“

Výtěžek výstavy Nezlomní přesáhl 743 tisíc korun! Obrazy zakoupily i MND

NA BENEFIČNÍ VÝSTAVĚ UKRAJINSKÉHO UMĚNÍ NEZLOMNÍ, KTERÁ VE FOYER PRAŽSKÉHO SÍDLA KKCG SKONČILA NA ZAČÁTKU LISTOPADU TOHOTO ROKU, SE PRODALO 21 OBRAZŮ A SOCH V CELKOVÉ HODNOTĚ 476 TISÍC KORUN. NADACE KAREL KOMÁREK FAMILY FOUNDATION NA PROSPĚŠNÉ ÚČELY PŘISPĚLA DALŠÍMI 267 500 KORUN. NA HONORÁŘE UMĚLCŮ, PODPORU TĚŽCE ZRANĚNÝCH UKRAJINSKÝCH ŽEN A DĚTÍ BEZ RODINY TEDY MÍŘÍ 743 500 KORUN! SVŮJ PODÍL NA ÚSPĚCHU VÝSTAVY MĚLA I SPOLEČNOST MND.

Velké poděkování patří všem návštěvníkům výstavy a zejména těm, kteří prostřednictvím koupě díla přispěli na dobrou věc. Zájem o výstavu potvrdila nejen hojná účast na vernisáži, ale také právě následný zájem o samotná díla mezi zaměstnanci skupiny KKCG. Jen několik dní po zahájení našlo nové majitele 16 děl, další zájemci si díla zakoupili v průběhu výstavy.

Pozadu nezůstala ani společnost MND. Firma zakoupila hned dva obrazy. První, nazvaný Genocida, vytvořil umělec Taras Haida, který je aktivní zejména v oblasti olejové malby a digitálních koláží. Autorem druhého s názvem Pokušení pomsty je Vadim Panchenko. Tento malíř se věnuje figurativnímu a abstraktnímu umění a v ukrajinském Lvově založil významný kreativní prostor Zefirina. MND tak na prospěšné účely přispěly v přepočtu bezmála 50 tisíci korunami.

„Ukrajinu podporujeme různými formami od samotného vypuknutí konfliktu. Logicky jsme se tedy zapojili i do benefiční výstavy Nezlomní jako spoluiniciátoři akce a posléze i zakoupením obrazů. Samotný účel výstavy, tedy pomoc ukrajinským ženám postiženým válkou, je velmi emotivní, osobní příběhy žen se nás hluboce dotkly. A velmi emotivní byla i výstava – krásné obrazy a sochy ukrajinských umělců vystihující vá-

lečnou Ukrajinu v různých podobách. Ale s výsledným pozitivním celkovým dojmem, který si člověk odnáší – přesně ve smyslu názvu výstavy,“ popsala ředitelka Divize Energy Jana Hamršířmířová. „Zakoupené obrazy jsme vystavili v sídle naší společnosti v Hodoníně. Věřím, že pro nás budou trvalou připomínkou a inspirací nezlomnosti,“ dodala.

„Mám radost, že výstava měla takový ohlas. Naplnily se naše předpoklady, že spojit kvalitní umění a možnost učinit prospěšnou věc mělo smysl a přineslo výsledky. V nadaci připravujeme řadu dalších aktivit, jejichž cílem je pomoci ukrajinským uprchlíkům v ČR. Děkuje všem, kteří měli o výstavu zájem,“ zdůraznila manažerka speciálních projektů Nadace KKFF Tereza Sobotová.

Obrazy a sochy známých i méně známých současných ukrajinských umělců si mohli kupovat jednotlivci i skupiny zaměstnanců.

Ještě jednou děkujeme za podporu!

Lukáš Pfauser

KKFF

Martin Beneš

KKCG





Co chystá HR?

JAKÉ PLÁNY MAJÍ ODDĚLENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ VE SKUPINĚ MND PRO VÁNOČNÍ SVÁTKY I PRO PŘÍŠTÍ ROK? NA CO SE ZAMĚSTNANCI MOHOU TĚŠIT? JAKÉ BENEFITY JE ČEKAJÍ?

MND, a.s.

Ředitelka HR Petra Kulčárová

- V letošním roce jsme opět rozsvědili vánoční stromček před budovou MND, s malým občerstvením a vánočním punčem. Tato akce se již stává tradicí. V prosinci dále plánujeme společné setkání Energy týmu a celého managementu, kde na výjezdním setkání společně odprezentujeme nejen finanční plány na rok 2023.
- Pro příští rok plánujeme pro zaměstnance řadu již tradičních aktivit jak pohybových, tak zaměřených na zdravý životní styl, pokračování výstavy obrazů a vernisáže s OPEN STUDIOS BRNO a mnoho dalšího.
- V těchto dnech jsme ukončili zaměstnanecký průzkum na téma „Firemní kultury“. Zaměřili jsme se na oblasti benefitů, flexibilitu pracovní doby, interní komunikaci a pracovní prostředí. Výsledky tohoto dotazníkového šetření, kde dostali zaměstnanci prostor vyjádřit se k uvedeným tématům, budou základním východiskem pro nové projekty v těchto oblastech.

MND Energie

HR manažerka Olga Čížková

- Před Vánocemi chystáme posezení s naším výkonným ředitelem, které se ponese v adventním duchu. Rádi bychom v této předvánoční atmosféře neformálně zhodnotili končící rok a probrali výsledky našeho podzimního zaměstnaneckého průzkumu a zároveň si řekli, co nás čeká v roce příštím.
- Dva roky jsme čekali a doufali, že „covidové sevržení“ pomine a situace nám dovolí opět se setkat

s našimi kolegy ze skupiny KKCG na vánočním večírku, a konečně je to tady! S radostí se k této již tradiční akci připojíme.

- V příštím roce se opět zaměříme na naše benefity, které se snažíme rok od roku zatraktivňovat jak pro stávající, tak i pro budoucí zaměstnance. Také máme naplánovanou podporu dalšího rozvoje našich klíčových zaměstnanců. Chystáme pro ně vzdělávací program zaměřený na jejich individuální rozvoj.

MND Drilling & Sevice

Vedoucí oddělení HR Jiří Tichý

- V letošním roce chystáme pro naše zaměstnance mimořádný příspěvek 2 000 korun v rámci firemního benefitního programu a necháme na každém jednotlivě, jak se rozhodne jej využít.
- V příštím roce dojde v naší společnosti k navýšení objemu mzdových prostředků o 8 procent. V letošním roce mzdy vzrostly plošně o 6 procent a v některých případech až o 10 procent. Pro příští rok nyní připravujeme klíč, na základě kterého bychom chtěli tyto prostředky cíleně dostat k těm zaměstnancům, kde cítíme nějaký dluh, ať už s ohledem na konkurenci na trhu práce nebo konkrétní zásluhy. Část prostředků bude i tak využita k plošnému navýšení mezd.
- S ohledem na ztížené pracovní podmínky našich zaměstnanců provozního oddělení budeme v příštím roce mnohem více investovat do komfortu a pohodlí jejich zázemí a to zejména u osádek specializovaných na podzemní opravy sond.

Den zdraví v MND

JIŽ POČTVRTÉ SE KONAL DEN ZDRAVÍ V MND. KAŽDÝ ROČNÍK JE ZAMĚŘEN NA URČITOU TÉMATIKU, KTERÁ PODPORUJE ZDRAVÍ A PSYCHICKOU POHODU ZAMĚŠTNANCŮ, ANI LETOS TOMU NEBYLO JINAK. DEN BYL ZAMĚŘEN NA PSYCHOHYGIENU. TA ŘEŠÍ, JAK SI CHRÁNIT A UPEVNŮVAT DUŠEVNÍ ZDRAVÍ A JAK ZVYŠOVAT ODOLNOST ČLOVĚKA VŮČI NEJRŮZNĚJŠÍM ŠKODLIVÝM VLIVŮM.



Den nemohl začít jinak než kvalitní a zdravou snídaní, kde byl výběr jak ze slaných, tak i sladkých pokrmů. Zaměstnanci měli opět možnost vyzkoušet něco nového, netradičního. A to, že chutnalo všem nasvědčuje, že nic nezbylo.

Mysleli jsme i na kolegy z provozu. Bohužel není možné, aby se všichni mohli zúčastnit, tak jsme pro ně připravili balíčky.

Zaměstnanci měli možnost ochutnat ryze přírodní energy drink „éčko“. Za jeho vznikem stojí dva kluci z Moravy, kteří vyvinuli efektivní, zdravý a chutný nápoj, který si můžete objednat online.

MND obdrželo speciální QR kód, kde jsou již zvýhodněné ceny těchto nápojů, stačí si jen objednat. Prostory jedné z kanceláří využila pojišťovna VZP, kde představila zaměstnancům, svým pojištěncům, přehled výhod, které mohou využívat.

Na leden připravujeme newsletter novinek z pojišťoven, které budou platné pro rok 2023. Všichni za-

městnanci obdrželi kartičku **SOS psychická pomoc a informace k benefitu uLékaře.cz**

A tím se dostáváme k závěru dne, který tvořil webinář s paní MUDr. Kateřinou Študentovou na téma Psychohygiena. Paní doktorka je vedoucí lékařka a generální ředitelka Centra orgánové rehabilitace Viscerum v Plzni. Má bohatou praxi z oboru rehabilitace a fyzikální medicíny, lázeňství a praktického lékařství. Absolvovala mimo jiné inovační kurz myoskeletální medicíny, kurz léčby lymfedémů, kurz neinvazivní laserové terapie a další.

Na webináři se všichni posluchači dozvěděli, že existuje více druhů stresu a jak s nimi pracovat.

Získali návod na udržení duševního zdraví a spokojený život. Celý záznam byl nahráván a rozeslán na zaměstnance. Pokud budete mít dotazy, požadavky, obraťte se na mne.

Zuzana Klimešová
HR Business Partner



SOS psychická pomoc

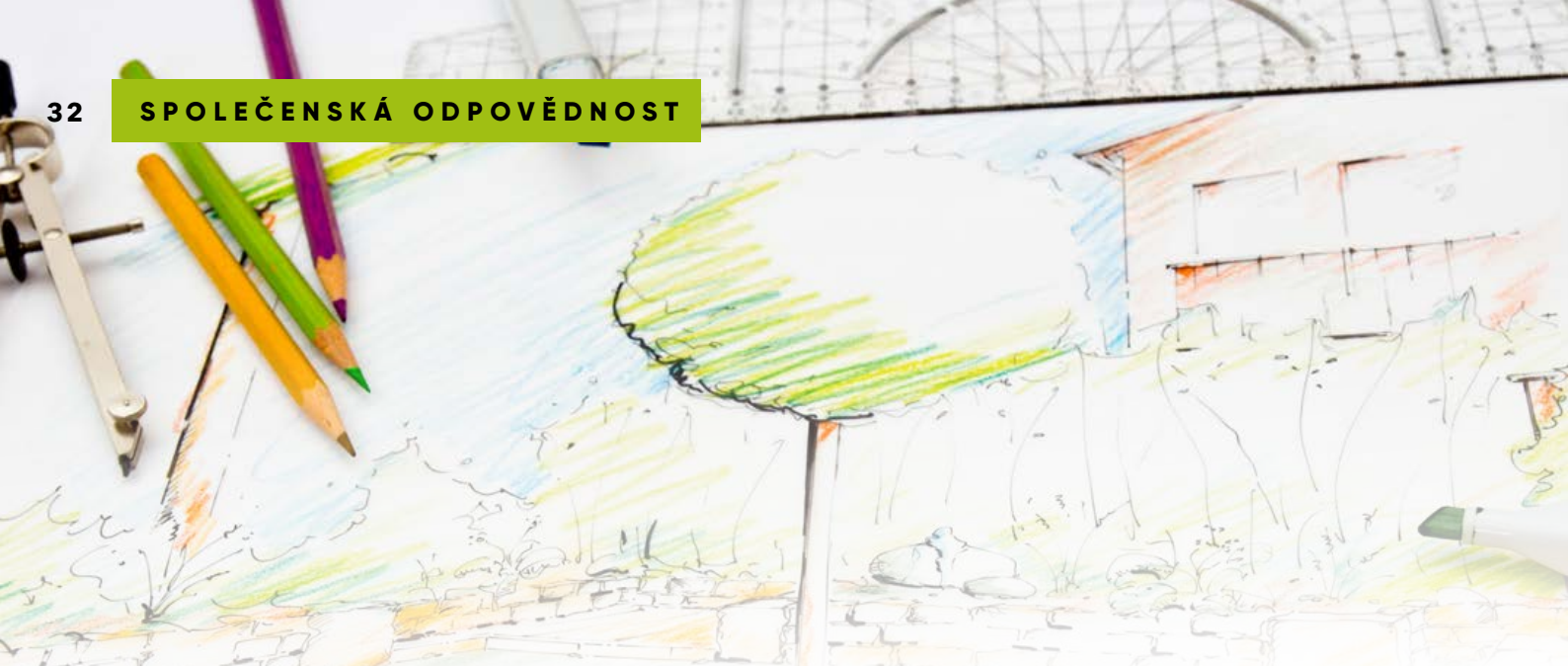
linka bezpečí: 116 111 nonstop

linka 1. psychické pomoci: 116 123

Modrá linka: 608 902 410

Link pro rodinu a školu: 116 000





Architektonicko-krajinářská výzva Nadace Proměny Karla Komárka zná vítěze

Nadace Proměny Karla Komárka vybrala své architekty k vypracování návrhu pro obnovu tornádem poničeného parku před hodonínskou Základní školou U Červených domků. Hodnotící komise na základě předem daných kritérií vybrala dvojici architektů.

Projekt je rozdělen na čtyři fáze – od vypracování studie stavby po autorský dozor – a bude nyní realizován pod záštitou Jitky Vágnerové a Radka Prokeše.

Dvojice architektů bude naplňovat cíl Nadace Proměny Karla Komárka. Tím je v zájmovém území napravit škody po ničivém tornádu a zároveň vytvořit kultivovaný veřejný prostor, určený

primárně k odpočinku a k relaxaci. Park před ZŠ U Červených domků je součástí areálu příměstského lesa Bažantnice, který zpustošilo na konci června 2021 tornádo.

Kromě parku před základní školou spolupracuje Nadace a město Hodonín na dalších třech projektech. Rekonstrukce se po tornádu dočká rozsáhlá plocha sportoviště a příměstský lesopark, u něhož se počítá s postupující výsadbou a doplněním mobiliáře. Nadace pomáhá i s rekonstrukcí Domu přírody Hodonínské Dúbravy, jehož součástí bude stálá expozice. Ve všech případech je nadace v úzkém kontaktu nejen s městem, ale také s veřejností, místními komunitami a odborníky.



Dům přírody

Stávající Centrum ekologické výchovy se přemění v návštěvnícké a informační centrum budoucího Lesoparku Bažantnice. Dům přírody bude novou moderní dominantou a symbolickou vstupní bránou do celého areálu Bažantnice. Po modernizaci starší budovy bude rozšířena stávající expozice, kde budou doplněny regionální zajímavosti. Dům přírody nabídne nové výukové programy a ještě více přiblíží přírodu dětem, učitelům, rodičům a návštěvníkům města. Dominantou celé budovy bude nově ke stavbě přisazená kubic-

ká hmota, celoprosklená dřevěná konstrukce (včetně prosklené střechy), krytá pohyblivými žaluziemi; konstrukce jejího vnitřního prostoru představuje volně stylizovaný světlý les – „Hodonínskou Dúbravu“.

Na jaře roku 2022 byla zahájena samotná stavba a její dokončení a kolaudace jsou plánovány na podzim roku 2023. Otevření Domu přírody pro veřejnost se chystá na jaro 2024.

Lenka Pašková

úsek právní a vnějších vztahů

Vánoční hra

Nadace Karel Komárek Family Foundation připravuje ve spolupráci s městem Hodonín ojedinělou Vánoční hru.

Tato zábavní a vědomostní soutěž, která v předvánočním čase zabaví celou rodinu, se letos zaměří na zvyky a tradice. Všechny otázky se budou týkat témat z oblasti životního prostředí a položeny budou na prosvětlené trase, jež letos povede územím Příběžského lesa Bažantnice, které na konci června 2021 poničilo tornádo. Bažantnice, coby

důležitá součást národní přírodní památky Hodonínská Důbrava, poskytla pro vánoční hru mnoho zajímavých námětů ze života rostlin a zvířat. Děti a rodiče z Hodonína a okolí se budou moci bavit a vzdělávat od 10. do 22. prosince.

Více o Vánoční hře a mnohé další aktuality a informace o projektu naleznete na webových stránkách www.bazantnicezije.cz a také na Facebooku a Instagramu.

Oslava podzimu

Předposlední říjnová sobota patřila v Hodoníně Oslavě podzimu. Akci uspořádala Nadace Proměny Karla Komárka (NPKK) a Nadace Karel Komárek Family Foundation (KKFF) v parku před Základní školou U Červených domků v Hodoníně v rámci projektu Bažantnice žije.

Děti i dospělí si vyzkoušeli výrobu krmítek a ptáčích budek, dlabání dýní a jiné typicky podzimní aktivity. Součástí akce byly také vzdělávací přírodovědné či hudební workshopy.

Do akce se zapojily rovněž dvě hodonínské střední školy – Gymnázium a obchodní akademie Hodonín (GOAH) a Integrovaná střední škola Hodonín. Studenti GOAH dětem představili různé chemické pokusy a pomáhali jim s tvořením krmítek a budek. O občerstvení se postarali studenti Integrované střední školy.

„Chtěli jsme oživit tornádem postižený prostor před Základní školou U Červených domků, aby jej lidé mohli zažít a vnímat také jinak než jen jako dosavadní planinu,“ řekl o Oslavě podzimu ředitel Nadace Karel Komárek Family Foundation Luboš Veselý.

Prostranství před Základní školou U Červených domků by mohlo začít dostávat novou podobu již na jaře roku 2024.



Snídaně pro zaměstnance s přednáškou na téma FAKTA O KLIMATU

V říjnu se v prostorách jídelny MND v Hodoníně uskutečnila společná snídaně pro zaměstnance firmy a další hosty se streamovanou přednáškou Ondráše Příbyly s názvem Fakta o klimatu.

Ondráš Příbyla je teoretický fyzik, zabývající se komunikací a navigací v komplexních systémech. Vede tým expertů a expertek zabývajících se různými obory – přírodovědou, společenskými vědami, datovou analýzou, pedagogikou či komunikací.

Přednáší na univerzitách i ve firmách o tématu klimatických změn. Věnuje se zejména fyzikální podstatě problému a strategii energetické transformace v kontextu ČR i Evropy. Je zakladatelem a ředitelem projektu Fakta o klimatu.

Ondráš nám ve své přednášce nastínil aktuální klimatickou situaci na naší planetě, její změny a dopady na lidstvo a planetu. Program obohatil svou prezentací o aktuálních projektech

a plánech naší společnosti také ředitel úseku New Business Development Michal Sasín. Ten nám představil plánované i aktuální projekty v oblasti fotovoltaiky a nových technologií a další aktivity společnosti MND v oblasti obnovitelných zdrojů energie (OZE).

Pokud se chcete dozvědět více o klimatické situaci a týmu Fakta o klimatu, informace naleznete na jejich webových stránkách www.faktaoklimatu.cz.

Zajímáte-li se také o obnovitelné zdroje energie a nové technologie, více se dozvíte na našem nově spuštěném webu www.mnd.eu v záložce Zavádíme nové technologie.

Na webových stránkách mnd.eu naleznete mimo jiné i aktuální CSR projekty a veškeré informace o naší společnosti.

Lenka Pašková

úsek právní a vnějších vztahů



Třetí etapa komunitního sázení v Bažuli

Ve spolupráci s městem Hodonín se v sobotu 5. listopadu 2022 v Bažantnici uskutečnila již třetí výsadba stromů „v Bažuli“. Devětadvacet nových sazenic tentokrát přibýlo v okolí Mateřské školy Jilemnického.

Během měsíců listopad a prosinec se v lesoparku vysadilo 72 dubů.

Lenka Pašková

úsek právní a vnějších vztahů





Zlínský teambuilding s filozofií Tomáše Bati

Co se vám vybaví jako první pod jménem Tomáš Baťa? Většinou z nás asi boty. Co dále? Zlín, Univerzita Tomáše Bati? A co samotná osobnost Tomáše Bati? Jeho podnikání a filozofie? Pracovníci hodonínských úseků Právní a vnější vztahy a New Business Development se v rámci vzdělávacího programu a společného teambuildingu vydali přímo k Baťovým kořenům do Vily Tomáše Bati ve Zlíně, sídla Nadace Tomáše Bati, a prošli také stezkami projektu zvaného Zlínského architektonického manuálu (ZAM).

O životě a filozofii Tomáše Bati nám přímo ve vile přednášela projektová manažerka Nadace Tomáše Bati, lektorka a autorka děl věnovaných filozofickému odkazu Tomáše Bati Gabriela Končítíková. Komentovanou prohlídku vily vedl Jakub Malovaný, projektový a PR manažer Nadace Tomáše Bati, publicista, redaktor a spisovatel, bývalý člen uměleckého sboru Městského divadla Zlín.

Po uměleckých objektech, stavbách a veřejných prostranstvích vzniklých v letech 1894–2018 nás pod záštitou ZAM provedla Lucie Šmardová, projektová manažerka ZAM a projektu Potkej Zlín!

Dle vlastních zkušeností můžeme jen doporučit online podcast Baťoviny Gabriely Končítíkové, její i Jakubovy knihy o Tomáši Baťovi, stejně jako příjemnou procházku po stopách ZAM. Stezky můžete projít i sami bez průvodce.

Informace o Nadaci Tomáše Bati i ZAM naleznete na webových stránkách www.nadacetomasebati.cz a www.zam.zlin.eu. Aktuality a zajímavosti můžete hledat také na sociálních sítích, zejména na Instagramu Nadace, Gabriely Končítíkové, Jakuba Malovaného i ZAM.

Lenka Pašková

úsek právní a vnějších vztahů

Podzimní sezóna v FK Hodonín

Zakončení roku bylo pro náš mužský A-tým díky výhře nad Baníkem Ostrava B a nad Frýdlantem velmi úspěšné. A-tým tak přezimuje na sedmém místě Moravskoslezské fotbalové ligy. Starší žáci U15 a U14 dosáhli důležitých výsledků v první lize žáků. Tým U14 remizoval s favoritem Zbrojovkou Brno a U15 porazil Frýdek-Místek. Tím si vylepšili své postavení v tabulce. Žáci U13 si v závěrečné části soutěže vybojovali postup do TOP 8 pro jarní část sezóny a žáci U11 reprezentovali klub na prestižním mezinárodním halovém turnaji v Ostravě. S našimi nejmenšími fotbalisty se pro zimní část sezóny přesouváme do hal. Malým sportovcům zpestříme tréninkové programy a čeká je spousta halových turnajů. Stejně tak i „Školky v pohybu“ přешly na „indoor program“. Naše ženy úspěšně odehrály podzimní část a umístily se na druhém místě. Mladší a starší žákyně se po podzimu umístily na druhém místě v první lize. Jde o nejlepší umístění žen v historii ženského fotbalu FK Hodonín. S blížícím se závěrem roku bychom rádi poděkovali společnosti MND za významnou podporu a přejeme všechno nejlepší do nového roku!

Michal Biza

Mládež FK Hodonín, z. s.





Vánoční stromeček MND

Vánoce u nás v Hodoníně začaly ráno 6. prosince, kdy jsme rozsvítili stromeček před naším sídlem v Úprkové ulici. Nálada byla opravdu sváteční, hrály koledy, podávalo se občerstvení a také punč na zahřátí. I díky tomu byla účast opravdu hojná a všichni odcházeli s příjemnou adventní náladou.

Přejeme všem veselé Vánoce!

Zuzana Klimešová
HR

Otakar Dorda – velká osobnost československé naftařiny a obětavý kolega

Není to tak dávno, co jsem napsal krátkou vzpomínku na zesnulého kolegu, Ing. Petra Kostelníčka. Teď musím tuto smutnou povinnost splnit i pro další velkou osobnost československé naftařiny, Ing. Otakara Dordu.

Ing. Dorda vystudoval naftovou geologii na Universitě Gubkina v Moskvě. Ihned po ukončení studií nastoupil do tehdejších Moravských naftových dolů, kde začal pracovat na pozici ložiskového inženýra. Jako student moskevské školy velmi těžce nesl vpád sovětských okupačních vojsk do ČSSR a spolu se svými dvěma kolegy a kamarády se pokusil svým bývalým spolužákům dát pravdivé informace o tehdejší situaci v naší vlasti. Tento pokus byl bohužel odhalen a on i oba jeho kamarádi dostali výpověď na hodinu.

Naštěstí situace na Slovensku nebyla tak vyhrocená a všichni propuštění našli azyl v tehdejší Naftě Gbely. Ota zde pokračoval v práci ložiskového inženýra a postupně se vypracoval na jednoho z nejvýznamnějších specialistů na tuto problematiku. Po revoluci v roce 1989 se vrátil do Hodonína a v MND začal pracovat jako vedoucí ložiskové geologie, kterou v podstatě nově založil a nás mladé kolegy učil, jak

s ložisky co nejlépe a nejšetněji pracovat, abychom dosáhli co největších vytěžitelností objevených zásob. Výčet prací, které prováděl a řídil, by byl obrovský, a tak si dovoluji vzpomenout jenom na jednu. Byl otcem myšlenky konverze ropného ložiska Dambořice na podzemní zásobník zemního plynu. Zvolil poměrně netradiční metodu, totiž udržování ložiskového tlaku vtláčením plynu do vrcholových partií ložiska, kdy tímto způsobem mohlo být ložisko poměrně rychle konvertováno na podzemní zásobník.

V prosinci 1994 Ota odešel do zasloužené penze. Nebylo to z důvodu, že by nezvládal svoji práci, ale potřeboval se starat o svoji nemocnou manželku. Tohoto nelehkého úkolu se zhostil rovněž velmi obětavě a byl jí obrovskou oporou až do její smrti.

Ing. Otakar Dorda byl nejenom velmi erudovaným specialistou, ale i člověkem velmi skromným a velmi vzdělaným.

Čest jeho památce.

Ivan Pagáč
projektový manažer





Karel Komárek
Family
Foundation

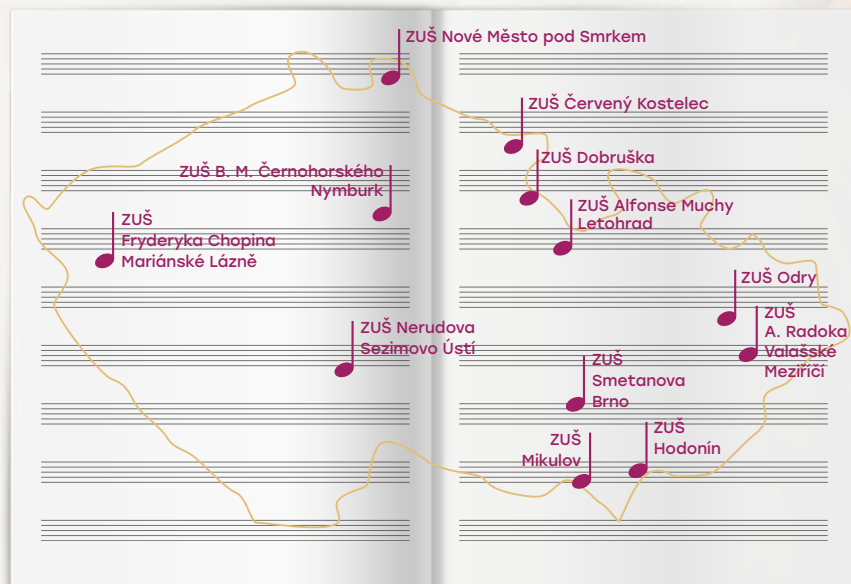


Piana do škol 2022

POMOZTE NÁM SPLNIT SEN O NOVÉM PIANU DALŠÍM
12 ZÁKLADNÍM UMĚLECKÝM ŠKOLÁM Z CELÉ ČESKÉ REPUBLIKY.

I díky Vám se děti budou těšit z nového nástroje, který jim bude inspirací na cestě za hudebním vzděláním. Nadace Karel Komárek Family Foundation okamžitě znásobí každou korunu, kterou věnujete. 100 % Vašeho daru jde školám.

Představujeme vám 12 vybraných základních uměleckých škol



Pomozte dětem na jejich cestě za novým nástrojem!
www.pianadoskol.cz



Můžete přispět i převodem
ve prospěch účtu sbírky:
5522932 / 5500
nebo QR platbou



Kdo dřív vyluští, ten dřív čte!

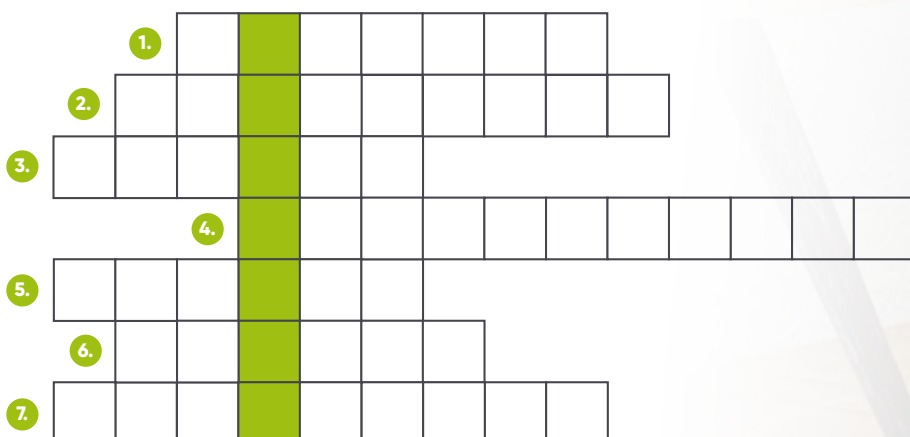
V křížovce opět soutěžíme o poukázky do Knihy Dobrovský. A protože jsou Vánoce doslova za dveřmi, nebude na luštění moc času – tajenku nám zašlete do deváté hodiny ráno 21. prosince na redakce@mnd.cz. Hned vzápětí vylosujeme tři výherce.

V podzimním čísle měli luštitelé poměrně náročný úkol, správné znění tajenky bylo UkrGasVydobuvannya. Poukázky na knihy byly ale velkým lákadlem, a tak nám přišlo opravdu hodně správných odpovědí. Vylosovali jsme Petru Božíkovou, Zdenku Partikovou a Marianu Procháčovou. Gratulujeme!

Otázky do křížovky

1. Přednáška Ondráše Příbyly se jmenovala Fakta o...?
2. Nadměrné náklady pro projektu ORIV pojedou ze tří měst: Rostock, Lipsko a...?
3. Jak se jmenuje druhý z dvojice architektů, kteří vyhráli architektonicko-krajinářskou výzvu Nadace Proměny Karla Komárka?
4. Jak se jmenovala benefiční výstava pro ukrajinské matky, kterou podpořily MND?
5. Název ložiska na Ukrajině, kde MND úspěšně spustily nové vrtý?
6. Země, ve které bude energie z našich geotermálních vrtů vyhřívat obří skleníky?
7. Jak se jmenují manželé, kteří společně již 20 let pracují v MND?

Vyplňte křížovku a odnese si knížky





INFORMAČNÍ ZPRAVODAJ PRO ZAMĚSTNANCE
SPOLEČNOSTÍ SKUPINY MND

**ZIMA
2022**

MND.EU

INFORMAČNÍ ZPRAVODAJ PRO ZAMĚSTNANCE SPOLEČNOSTÍ SKUPINY MND \ MND.EU

Své připomínky a komentáře k obsahu MND REPORTU posílejte na adresu redakce@mnd.cz. Zároveň můžete s náměty kontaktovat i členy redakční rady, kterým tímto děkujeme za spolupráci při plánování tohoto čísla i těch následujících. **Členové redakční rady:** Dana Dvořáková, Jana Hamršídová, Karel Luner, Pavel Kotásek, Michal Sasín, Radim Ciprys, Martin Pich, Jan Sýkora, Tereza Lázenská, Tomáš Baldrián, Magda Lengálová, Petra Kulčárová, Jan Havlíček, Jaromír Havlásek, Martin Beneš.

Design: filipsodomka.cz