

Report



**ZKOUŠKA
TORNÁDEM**

Pomoc našim lidem

STRANA 4

Kolik jsme vytěžili

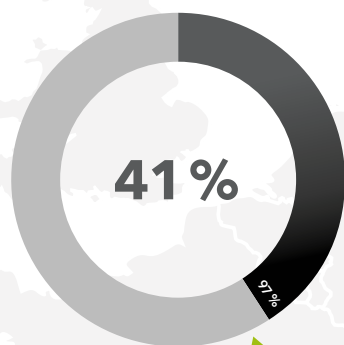


Česká republika



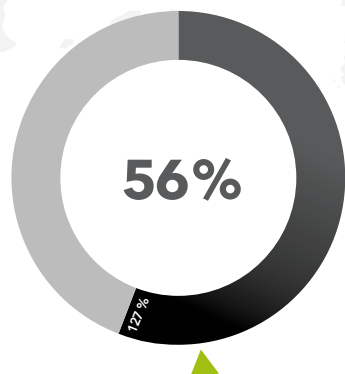
Ropa

● roční plán	95 304 m ³
▶ plán k 13. 6. 2021	40 438 m ³
● plnění k 13. 6. 2021	39 387 m ³



Dodávky plynu

● roční plán	76 032 300 m ³
▶ plán k 13. 6. 2021	33 722 600 m ³
● plnění k 13. 6. 2021	42 929 533 m ³

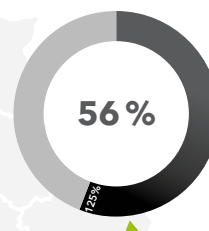


Ukrajina



Dodávky plynu

● roční plán	84 946 381 m ³
▶ plán k 13. 6. 2021	37 757 008 m ³
● plnění k 13. 6. 2021	47 442 085 m ³

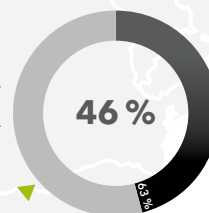


Gruzie



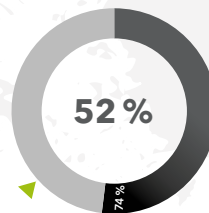
Ropa

● roční plán	16 803 m ³
▶ plán k 13. 6. 2021	12 152 m ³
● plnění k 13. 6. 2021	7 765 m ³



Plyn

● roční plán	6 968 000 m ³
▶ plán k 13. 6. 2021	4 889 184 m ³
● plnění k 13. 6. 2021	3 661 270 m ³



Podíl MND je 65 %

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Tady měl být úplně jiný úvodník. MND Report totiž právě mířil do tiskárny, když ve čtvrtek 24. června zasáhlo jižní Moravu tornádo. Nemohl jsem uvěřit prvním informacím ze soukromých videí, ale pak oficiální zpravodajství potvrdilo, že situace je ještě vážnější než se zdálo. Začal jsem poznávat záběry z našeho areálu v Lužicích a co víc, i z míst, kde jsem prožil mládí. Živelná pohroma pro naše končiny nevídaného rozsahu mne osobně zasáhla.

Technologický park v Lužicích jsme za posledních deset přestavěli, úplně zmodernizovali, byli jsme na něj hrdí. V roce 2015 jsme slavnostně otevřeli budovou datacentra. Před očima mám setkání zaměstnanců před třemi lety, kdy jsme procházeli laboratoře, sklad jader, či nové garáže pro těžkou techniku drillingu. To všechno, včetně vedlejšího areálu Boříčko stálo na trase, kterou si na Moravě vybralo tornádo. Vítr napáchal nedozírné škody. Ale s tím se vyrovnáme, jsme silná skupina. Opravíme datacentrum, přebudujeme technologický park. Máme dost sil a prostředků to udělat. A máme tým, který už zvládl nejednu výzvu.

Ale živelná katastrofa má i jiný, hlubší a smutnější rozměr. Je to zásah do životů lidí na jižní Moravě, kde jsem vyrůstal a kterou celý život nosím v srdci. Nenahraditelné jsou ztráty na životech nebo na zdraví, ale životní katastrofu může odstartovat i ztráta střechy nad hlavou. A hlavně proto jsme se s manželkou

Štěpánkou rozhodli okamžitě pomoci. Z nadace KKFF jsme poslali na pomoc rodinám i regionu celkem 150 milionů korun, třetinu z toho dala česká Sazka. Jako v minulosti (ať už šlo o pomoc seniorům v době pandemie, nebo o piana do škol) jsme věděli, že je nutné reagovat rychle a poskytnout částku, která může něco změnit. Chceme, aby první, komu se z těchto prostředků dostane pomoci, byly rodiny kolegů a kolegyně, kteří pracují v MND a byly živlem zasaženy. Přeju si, aby se na jižní Moravu vrátil život ve stejné nebo lepší formě. Katastrofy a pády od nepaměti posouvají lidstvo dál. A tak to bude i tam, kde řádilo tornádo. Věřím, že finance pomohou lidem se vzchopit, opravit a v konečném důsledku vylepšit nejen svoje domovy, ale i okolí, ve kterém žijí. Vím, že se nevrátí životy, vím, že budou dál přetrvávat traumata, vím, že ne všichni v sobě teď cítí dostatek síly. Věříme se ženou, že naše podpora pomůže najít sílu, vzchopit se a zdolat těžkou zkoušku. Když vidím, jakou vlnu solidarity tornádo vzbudilo v celém národě, jsem přesvědčen, že máme z velké části vyhráno.

Karel Komárek



Zkouška t

TECHNOLOGICKÝ PARK MND V LUŽICÍCH SE STAL JEDNÍM Z MÍST, KTERÁ STÁLA V CESTĚ TORNÁDU, JEŽ ZPUSTOŠILO ČÁST JIŽNÍ MORAVY VE ČTVRTEK 24. ČERVNA. TEN VEČER SMETLO SKORO VŠECHNO, CO MU STÁLO V CESTĚ.

MND tak během několika minut přišlo o domy Hlavní báňské záchranné služby (HBZS), jako mávnutím proutku se sesuly k zemi budovy v areálu Boříčko, zmizela střecha i obvodové zdi skladu jader i garáží, zásadně poškozená je laboratoř. Škody utrpěla i bytelná stavba datového centra společnosti DataSpring. Služební auta létala vzduchem, až na skelnou vatou oholil všechny fasády zbylých budov v areálu vítr, který se prohnal také kanceláři. Tady vyrazil okna, dveře, rozmetl nábytek. Vzdušný vír zdevastoval všechno v délce pětadvaceti kilometrů, kde zhruba v šířce pěti set metrů bral vše, co se mu připletlo do cesty. A tak kromě firemního majetku (mimořádně, asi největšího, který byl na trase), připravilo tornádo o střechy nad hlavou stovky lidí, z nichž někteří jsou našimi kolegy. Hned druhý den nejenže začaly sanační práce, ale v celé zemi se vzedmula vlna solidarity. Tu významně rozhybal zakladatel MND pan Karel Komárek. Na pomoc lidem a obnovu svého rodného kraje okamžitě věnoval bezkonkurenčně největší soukromý dar ve výši 150 milionů korun.

Další dobrou zprávou je to, že v technologickém parku v Lužicích nebyl nikdo v době tornáda zraněn. Přišlo totiž až později večer, kdy už lidé byli doma. Jeden z kolegů, který měl službu v HBZS, se stihl schovat v dolních patrech budovy. Okamžitě poté, co se živel přehnal přes jižní Moravu, začaly záchranné práce a zjišťování škod. Kromě budov a zařízení MND je v Lužicích od roku 2015 také datové centrum společnosti DataSpring (patří do skupiny KKCG). Nejenže nešel proud, ale vítr poničil i jeho chladící jednotku. Krizový tým DataSpringu



foto: Dana Dvořáková a Milan Pagáč

černádem



Pomoc

JE URČENA JAK PRO ZAMĚSTNANCE NĚKTERÉ Z FIREM MND, TAK I PRO JEJICH RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY, TJ. RODIČE, PRARODIČE, DĚTI, SOUROZENCE NEBO VNUKY. NADACE JE PŘIPRAVENA UVOLNIT PRO KAŽDOU RODINU / DOMÁCNOST 100–150 TISÍC KČ. NA OKAMŽITOU POMOC.

NÁSLEDNÁ POMOC MŮŽE DOSÁHNOUT AŽ 3 MILIONY KČ, URČENÝCH NA OBNOVU ZNIČENÉHO MAJETKU PRO JEDNU DOMÁCNOST / RODINU. FORMULÁŘE PRO PODÁNÍ ŽÁDOSTI NAJDETE NA INTRANETU KIWI, PŘÍPADNĚ KONTAKTUJTE:

LUBOŠ VESELÝ

M: +420 777 747 890

lubos.vesely@komarekfoundation.org

ZUZANA KLIMEŠOVÁ

M: +420 774 731 007

klimesovaz@mnd.cz



Hluboce mě zasáhla škoda, kterou v mém rodném Hodoníně a sousedních Lužicích napáchalo tornádo. V obou těchto městech jsem prožil mládí, a proto cítím povinnost pomoci. Prostřednictvím nadace Karel Komárek Family Foundation jsem se rozhodl věnovat 150 milionů Kč na pomoc obětem tornáda v Jihomoravském kraji. Díky tomu bude možné poskytnout okamžitou podporu postiženým obyvatelům a začít obnovovat region. Vím, jak pracovití a houževnatí jsou lidé z Hodonína a Lužic. Jsem přesvědčen, že se tato oblast zotaví a bude ještě silnější.

Karel Komárek

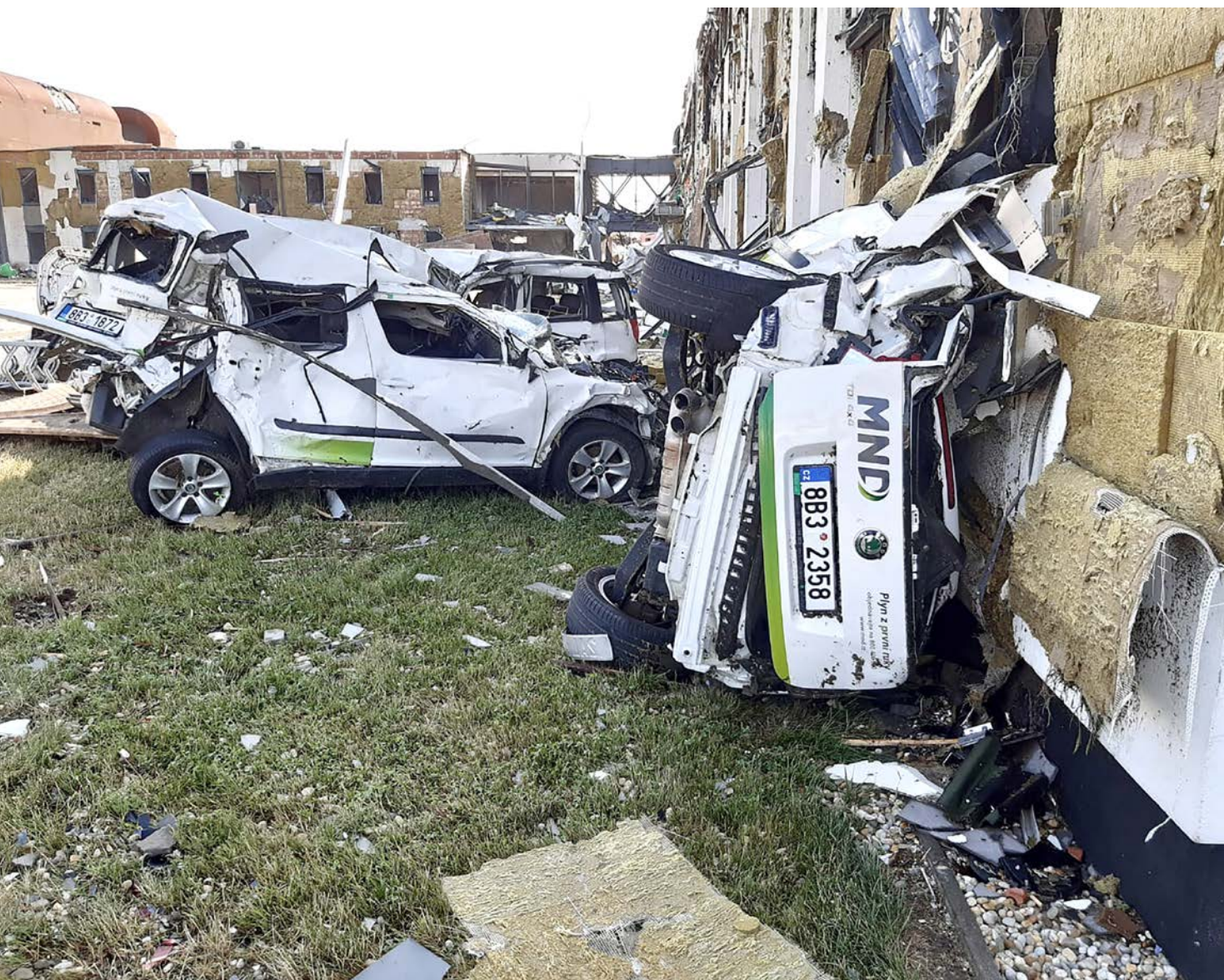
však dokázal téměř zázrak, nahodil záložní agregáty a udržel datacentrum, v provozu, ač omezeném. „Naše datacentrum bude zřejmě prvním v Evropě, které úspěšně prošlo testem tornáda o síle F3-F4. Přírodní katastrofa poničila plášť budovy včetně kancelářských prostor, ale datový sál je ve stabilizovaném provozu,“ napsal na sociální síť LinkedIn v sobotu 26. června Miloslav Záleský, portfolio and marketing director AUTOCONTU (pod nějž DataSpring spadá).

Když dorazil na místo katastrofy šéf MND Drilling and Services René Kachyňa potkal jednoho ze zaměstnanců datového centra a prohodil, že to je fajn, že to nedopadlo hůř. Jenže odpověď mu připomněla, že ne všechno dopadlo dobře: „Jojo tady dobrý, ale já už nemám barák,“. Právě pro tyto naše kolegy jsou určeny peníze z velkorysého daru Karel Komárek Family Foundation (KKFF) a společnosti SAZKA. V pátek bylo 150 milionů korun převedeno na účet Nadace a v neděli správní rada KKFF schválila parametry pomoci. Ta bude vypadat zhruba takto: Pomoc je určena jak pro zaměstnance některé z firem MND, tak i pro jejich rodinné příslušníky, tj. rodiče, prarodiče, děti, sourozence nebo vnuky. Nadace je připravena uvolnit pro každou rodinu / domácnost až 150 tisíc Kč na okamžitou pomoc. Peníze mohou být na účtu žadatele do druhého dne. Následná pomoc může dosáhnout až 3 milionů Kč, určených na obnovu zničeného majetku pro jednu domácnost či rodinu. S ohledem na odhadované množství případů se bude každá žádost řešit individuálně, se snahou vyjít maximálně vstříc. Od brzkého pátečního rána běžely také

sanační práce, jejichž cílem je zachránit majetek a odstranit rozvaliny. Hned v pátek také nastoupili do práce všichni zaměstnanci, kterým se živelná katastrofa doma vyhnula, a odklízeli následky na pracovišti. Do pozdního odpoledne se uklízelo v laboratořích, odvážela se do bezpečí cenná laboratorní technika. „Dařilo se nám. Lidé zapomněli na požár, co jsme tu měli v roce 2015, a teď zase další pohroma,“ posteskl si David Ciprys vedoucí oddělení geochemie. Ale stejně jako tenkrát i teď jeho tým věří, že se jim brzy povede uvést laboratoře zpátky do provozu. „Škody jsou velké, půjde to klidně až do stovek milionů korun,“ odhaduje Kachyňa. Štěstí mimo jiné bylo i to, že nebyla zasažena žádná z vrtných souprav. Podle něj i ředitelky divize Průzkum a těžba Jany Hamršmídkové, je potřeba především zajistit hlavní činnosti všech firem. „Už jsme nabídli drillingu kanceláře na centrále v Hodoníně. Budeme se muset všichni uskromnit a zabrat. Nebude to jednoduché, ale zvládneme to. Je to i příležitost podívat se na věci jinak. Uděláme to hned, jak začneme plánovat obnovu areálu,“ dodává Hamršmídková. Do Lužic dorazili den po tornádu rovněž statici, kteří začali posuzovat stav jednotlivých budov, stejně tak jako zástupci pojišťoven, kteří mapují rozsah škod.

Areál začne sloužit také jako místo, kde bude uskládován stavební materiál pro obnovu postižené části obce Lužice. „MND se zapojilo do činnosti krizového štábu a budeme dál spolupracovat na tom, aby se všechno co nejrychleji podařilo zvládnout,“ říká Pavel Kotásek, ředitel úseku interních služeb MND.





„Pracuji pro MND tak, jako by to byla moje firma“

FUNKČNÍ MODEL VĚTRNÉ TURBÍNY STEJNĚ JAKO VRTNÉ DLÁTO NEBO JÁDRO UPOUTAJÍ HNED PŘI VSTUPU DO KANCELÁŘE ŠÉFA INOVACÍ MND, A.S., MICHALA SASÍNA. UŽ ŠKOLU SI VYBRAL PROTO, ABY MOHL PRACOVAT V „NAFTĚ“. O TOM, JAK MU TEN PLÁN VYŠEL, ALE I O TOM, ŽE VE STEJNÉ FIRMĚ MÁ SVOJE ŽIVOTNÍ KAMARÁDY, BYL ROZHOVOR, KTERÝ MICHAL POSKYTL MND REPORTU.



Mnozí lidé tady na Úprkově (sídlo MND a. s. v Hodoníně – pozn. red.) mají často Hodonín/MND tak nějak v krvi. Buď díky rodině, místu či snům z dětství. Je to i tvůj případ?

Když jsem se na základní škole rozhodoval, kam pokračovat na střední, vybral jsem si prakticky hned průmyslovku v Hodoníně.

Chtěl jsem prostě být vrtač, dostat se na věž – tenkrát jsem nijak nerozlišoval mezi různými profesemi v „Naftě“. Imponovala mi ta chlupatá práce, líbila se mi technika, věže a kozlíky v krajině okolo byly lákavé. Navíc pocházím z Rohatce, takže to bylo blízko. V Rohatci mám dodnes rodiče.

Jaký jsi studoval obor na střední škole? A pokud vím, pokračoval jsi dál i na univerzitu. I když ta se trochu protáhla...

Na průmyslovce jsem studoval hornictví a hornickou geologii, obor Hlubinné vrtání, v Ostravě, pak Hornicko-geologickou fakultu, obor Geologické inženýrství. Vysokou školu jsem tedy skončil jako báňský inženýr se specializací na těžbu a podzemní zásobníky plynu, ne jako vrtač, kterým jsem chtěl původně být. Bavilo mne strojírenství, geologie a hornictví. Měli jsme i praxi v provozech, což bylo skvělé.

V Lužicích bývala cvičná vrtná věž, kde se trénovaly osádky. A tak bylo úplně přirozené, že jsem ve stejném oboru pokračoval i na Vysoké škole báňské v Ostravě. Tam jsem si to sice o dva roky prodloužil, ale nelituji toho. Věděl jsem, co chci dělat a léta na ostravských kolejích byla nezapomenutelná. Tehdy mělo MND aktivity v Iráku a Pákistánu a moje přání bylo se s vrtnou soupravou dostat do zahraničí.

Irák, to je docela odvážné.

Tenkrát, stejně jako dnes, byl Irák ropná velmoc, a žádné nebezpečí jsem nevnímal. Spíše jsem to chápal jako zajímavou příležitost se

dostat do zahraničí. Ale opravdový výjezd přišel až mnohem později a byl směřovaný do Ruska.

Po vysoké škole ses vrátil a nastoupil rovnou do MND?

Nastoupil jsem hned po vysoké škole. Ve státnicové komisi seděl pan Jan Blažej z MND, který se nás hned po zkoušce zeptal, kdy nastupujeme do práce. Před nástupem na svou první směnu jsem měl asi jen tři dny prázdnin. To bylo v roce 1999 a bydlel jsem na podnikové ubytovně na Pančavě. Byly to takové druhé vysokoškolské koleje, takže velká legrace. V té době jsem jen chodil do práce, nebo pařit.

Zeptám se raději jen na tu první část, takže: jaká byla náplň práce čerstvého vysokoškoláka v MND?

Začal jsem jako těžař, to je dělnická pracovní pozice v MND. Po půl roce jsem z těžaře povýšil na technologa a pak dále na vedoucího střediska. V té době, to bylo okolo roku 2001, začala v MND první automatizace provozů, tzv. ASŘ – automatizované systémy řízení. Začal jsem pracovat na prvních konkrétních projektech, což si myslím, že bylo pro mě hrozně důležité. Na tom se člověk naučí nejvíce a rozvíjí se. No a dále už to byly jen další složitější a větší projekty. Zajímavé je, že prakticky nikdy na sebe nenavazovaly – vždy se jednalo o odlišné oblasti, nové problematiky, jiná řešení a nové výzvy. Ta pestrost mě vždy bavila. Musím ale přiznat, že na počátku každé změny stála obava, jestli a jak se podaří zvládnout.

Splnil se ti nakonec původní sen vycestovat někam za prací do zahraničí?

Ano, nejprve jsem v rámci projektů měl možnost spolupracovat se zahraničními firmami z různých oborů, nejen přímo těžařskými. Nakonec jsem chvíli žil i se svou ženou a dcerou v Rusku, kam jsem se díky MND dostal v rámci průzkumného projektu na západní Sibiři. To bylo docela náročné, ať už z hlediska odlišného jazyka nebo zvyků. Byla to ale obrovská zkušenost. Zkusil jsem si zase něco úplně nového, přestože pořád ve stejném oboru a stejné firmě. Vždy jsem svou práci pro MND dělal tak, jako by to byla moje vlastní firma.



Chtěl jsem prostě být vrtač, dostat se na věž – tenkrát jsem nijak nerozlišoval mezi různými profesemi v "Naftě". Imponovala mi ta chlupatá práce, líbila se mi technika, věže a kozlíky okolo byly lákavé.



Největší možnosti a příležitosti vidíme v často zmiňovaných CCS (Carbon Capture and Storage) projektech, respektive zejména v části, která se zaměřuje na ukládání CO₂ do horninových struktur.

Jak jsi pokračoval po návratu ze Sibíře?

Začínali jsme s ASŘ, velkokapacitními skladovacími nádržemi, technologií sušení plynu, velký pokrok nastal v řídicích systémech atd. Know-how se budovalo od nuly a vyrostly tu spousty odborníků. Fascinovalo mne na tom to, že jsme byli schopni naučit se a vymyslet věci, na které ve velkých firmách byly ohromné týmy s luxusním zázemím. A my byli schopni odvést stejnou práci, především díky své vůli se učit a vymýšlet. Tohle je něco, co bych rád, abychom si zachovali i do budoucna. Bude to potřeba.

Asi právě proto teď šéfuješ inovacím. Jaké to je v dnešní době hledat stále nové cesty a přístupy v oboru tak tradičním jako je průzkum a těžba? Zdá se mi to dost odvážné.

Odvážné ne, připadá mi to přirozené a v současnosti je to naprostá nutnost. Těžba ropy a plynu byl sice odedávna velmi konzervativní byznys, ale díky svým možnostem vždy vkládal finance do vývoje a výzkumu a nových technologií. Tady jsme – zejména v obdobích překonávání posledních „krizových období“ při pádu cen ropy – hodně šetřili a hodně „zaspali“. Chtěl bych to napravit a dnešní práci považuji za počáteční krok k naplňování jednoho z dlouhodobých cílů nové Strategie Divize E&P – hledání a rozvoj nových podnikatelských příležitostí.

Jak vnímáš svou roli v MND?

Jako takové propojení toho, čemu rozumím (těžba a průzkum) s novými technologiemi. Využít dlouholetého know-how, které jako MND máme, a do budoucna je uplatnit ve svých prospěch. Výsledky v tomto směru nejsou a nemusí být vidět hned a investice mnohdy nemají rychlou návratnost, ale je potřeba zajistit kontinuitu. Nepřipouštím si žádný neúspěch.

Můžeš zmínit projekty, na kterých teď pracuješ?

V této fázi je portfolio budoucích záměrů opravdu široké. Prověřujeme různé možnosti rozvoje podnikatelských činností a uplatnění našich assetů a prakticky žádný v počátcích nezamítáme. Je lo-



gické, že nejbližší máme k aktivitám, které souvisí s naší primární činností vyhledávání a těžba ropy a zemního plynu. Největší možnosti a příležitosti vidíme v poslední době často zmiňovaných CCS (Carbon Capture and Storage) projektech, respektive zejména v části, která se zaměřuje na ukládání CO₂ do horninových struktur. Aktivně pracujeme na energetických úsporách – projekt KVET (Kombinovaná výroba energie a tepla) a možnosti využití obnovitelných zdrojů. Pracujeme na záměru výroby vodíku a dokončováno je posouzení zamýšlené výroby LNG – to jsou dva zástupci alternativního směru – výroba produktů ze zemního plynu. Ve fázi příprav je záměr na geotermální využití našich netěžících sond. Kromě toho se snažíme správně posoudit a možná také vhodně realizovat e-mobilitu v rámci divize.

Jak vidíš budoucnost MND?

Vyhledávání a těžba ropy a zemního plynu bude nadále součástí naší práce – věřím, že se podaří najít nová ložiska a zapojit je do těžby. Jejich využití možná bude jiné, než na jaké jsme nyní zvyklí. Změníme tedy technologie, doplníme je. Co se týká konkrétních cílů, zásadní bude přihláška projektu CCS pro podporu z Inovačního fondu EU na konci letošního roku. Plánujeme, že ještě letos zrealizujeme první fotovoltaickou elektrárnu. Do konce roku 2025 jsme si stanovili ambiciózní cíl pokrýt veškerou svou spotřebu elektrické energie z obnovitelných zdrojů a pokračovat v tomto směru rozvoje jako nové – energetické části divize.

Chtěli bychom rozvíjet geotermii a již letos se zapojit do podporovaného výzkumného programu a zahájit první testy na vybrané sondě.

Rádi bychom produkovali vodík, a stali se tak v budoucnu důležitým hráčem i v této oblasti.

Co pro to bude potřeba udělat?

MND má mnoho kvalitních odborníků napříč různými odbornostmi a spoustu zkušeností s přípravou a realizací projektů všech rozměrů. Navíc

myslím, že jsme pořád ještě neztratili schopnost improvizovat a umíme se přizpůsobovat okolnostem.

Rozvoj výše uvedených aktivit si vyžádá vedle geologického a technického přístupu také velké úsilí v oblasti legislativy a sledování politiky evropských a národních dotačních programů. Jedním z nejdůležitějších úkolů bude uplatnění našich znalostí a zkušeností při jejich získávání.

Snažím se a budu se snažit i v budoucnu zapojovat do všech úkolů a oblastí, které řeším, ostatní kolegy tak, aby mohli uplatnit a nechali vyniknout své znalosti a zkušenosti.

A budeme jistě potřebovat také hodně štěstí.

Dovol mi na závěr pár osobních otázek:

Hodně sportuješ, vid'?

Tak to bych neřekl, kolektivní sporty mi moc nejdu, ale snažím se pravidelně běhat, jen tak sám pro sebe – dost si u toho odpočinu a „vyčistím“ hlavu.

Co tvoje rodina?

Po studiu na vysoké škole jsem založil rodinu, mám dvě děti a po jejich narození jsem se i oženil, dětem je dnes 14 a 11. Má žena pochází z Olomouce a známe se už z vysoké školy.

Zmínil jsi kamarády, se kterými jsi v oboru od střední školy. Jaké to je mít společnou profesní i osobní dráhu?

Skvělé. V MND je nás dodnes několik spolužáků ze střední školy i vysoké školy. Když to přezenu, od roku 1989 se učíme jen pro MND.

Měli jsme vždycky takovou zvláštní partu – konkurenční, ale úplně rovnou a otevřenou. Jsou to například lidé jako Ořech nebo Bohuňa, kteří v MND také dodnes pracují. Jsem rád, že je tu mám.

Otázky kladla

Dana Dvořáková

ředitelka korporátní komunikace



Plánujeme, že ještě letos zrealizujeme první fotovoltaickou elektrárnu.

Do konce roku 2025 jsme si stanovili ambiciózní cíl pokrýt veškerou svou spotřebu elektrické energie z obnovitelných zdrojů.



Zapojení sondy

V DRUHÉ POLOVINĚ KVĚTNA BYLY ZAHÁJENY KOMPLEXNÍ ZKOUŠKY TECHNOLOGIE V NOVĚ VYBUDOVANÉM TĚŽEBNÍM STŘEDISKU, KTERÉ SE NACHÁZÍ V BLÍZKOSTI OBCE OTNICE. TATO TECHNOLOGIE JE SOUČÁSTÍ INVESTIČNÍHO PROJEKTU „ZAPOJENÍ SONDY OTNICE 101“, O JEHOŽ PRŮBĚHU JSME VÁS INFORMOVALI V JEDNOM Z LOŇSKÝCH MND REPORTŮ.

Právě v přípravné fázi projektu jsme při vyřizování pozemkové agendy těžebního plynovodu narazili na vlastníka jednoho z dotčených pozemků, který si svůj předchozí souhlas s uložením potrubí rozmyslel. Následně jsme tedy byli nuceni trasu plynovodu částečně změnit, přepracovat již dokončenou projektovou dokumentaci a zahájit jednání s vlastníky nových pozemků. Tyto kroky nás nenávratně posunuly v našich původních plánech dokončit celou stavbu do konce roku

2020. Po úspěšném překonání všech těchto nesnází a získání stavebního povolení byly v únoru letošního roku zahájeny zemní práce pro uložení plynovodu. Následně v březnu jsme začali s technologickými pracemi na ploše sondy. V současnosti připravujeme nezbytné kroky k získání kolaudačního souhlasu, aby bylo možné v první polovině července oficiálně zahájit těžbu zemního plynu, a tím úspěšně uvést těžební středisko do provozu. Maximální kapacita střediska je 20 tisíc m³ denní těžby, předpokládané těžitelné zásoby

KAPACITA DENNÍ TĚŽBY STŘEDISKA JE

20 tis. m³

PŘEDPOKLÁDANÉ TĚŽITELNÉ ZÁSoby JSOU

18,3 mil. m³



Otnice 101 Těžební středisko

by jsou 18,3 milionů m³. Celkové náklady projektu činily bezmála 40 milionů Kč.

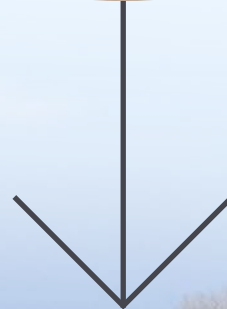
Přestože těžební křivka této sondy je odhadována pouze na čtyři roky, otevírá její připojení těžební potenciál dalších sond Bošovice 105, Bošovice 1 s těžitelnými zásobami v úrovni až 20 milionů m³ zemního plynu. Pro zvýšení efektivity vložených investic bude technologie nejprve využívána na výše uvedené sondě Otnice 101 a po dotěžení na úroveň tlaku v distribuční síti GasNet (2 MPa) bude tato přesunuta na další plochu Bošovice 105. Následně se doplní plynovod mezi touto plochou a plochou Otnice 101. S podobným scénářem se uvažuje i pro těžbu sondy Bošovice 1. Pokud nedojde k zavodnění jednotlivých sond, je v poslední fázi uvažováno o připojení kompresoru a dotěžení zásob plynu všech sond až do tlaku cca 3 bary. Uvedená infrastruktura může být ve své konečné podobě dále využívána pro případné další těžební sondy, které se v této oblasti plánují.

Ing. Lubomír Hromek

vedoucí oddělení provozu

Ing. Martin Měsíček

vedoucí technického střediska





Projekt Eden

17. KVĚTNA LETOŠNÍHO ROKU DOŠLO V ANGLICKÉM CORNWALLU K ZAHÁJENÍ HLUBOKÉHO GEOTERMÁLNÍHO VRTU, KTERÝ PRO SPOLEČNOST EDEN GEOTHERMAL LTD. VRTÁ SPOLEČNOST MND DRILLING & SERVICES, A. S., SE SVOU NEJTĚŽŠÍ SOUPRAVOU BENTEC 450. A PROTOŽE NEJDE JEN O AKTIVITU NAŠÍ SPOLEČNOSTI VE VELKÉ BRITÁNII, ALE TAKÉ O OJEDINĚLÝ PROJEKT V RÁMCI VZDĚLÁVÁNÍ A EKOLOGIE, RÁDI BYCHOM VÁM JEJ PŘEDSTAVILI TROCHU BLÍŽE.

V roce 2001 byla na místě bývalého kaolínového dolu poblíž města St. Austell otevřena obrovská botanická zahrada s unikátními bio dómami ve tvaru bublin a tisíci cizokrajnými rostlinami. Projekt EDEN je ekologický, vzdělávací a zábavní komplex, který se za krátkou dobu stal velmi oblíbeným cílem anglických turistů, jichž sem každoročně zamíří více než jeden milion. Celý areál si klade za cíl upozornit návštěvníky na silné propojení člověka a přírody a vzdělávat je ve věci možných dopadů našeho konání na životní prostředí nejen kolem nás, ale i v jiných částech světa. Oba dominantní skleníky – bio dóm, v sobě ukrývají klima a ekosystémy jiných tropických pásem, a tak se zde návštěvníci mohou na jednom místě procházet pod středomořskou „oblohou“, nebo obdivovat rostliny (a někdy i živočichy) tropického deštného pralesa.

Technologie

Vzhledem k důrazu na ekologii projektu a snahu o minimální environmentální dopad se EDEN rozhodl zajistit náročné vytápění a získávání elektrické energie ekologickou cestou. Plánuje využít vysokou teplotu žuly v hloubce 4 500 m pod povrchem k ekologickému vytápění svých skleníků, budov a také téměř 4 000 domácností v blízkém okolí, v případě úspěšného odvrtání obou vrtů také k výrobě elektrické energie z obnovitelných zdrojů. Po dokončení by tak měla být v EDENU vyráběna energie rovnající se spotřebě pro vytápění více než 35 000 domácností a elektrické energie pro více než 14 000 domácností. Do připravených vrtů bude vtláčena voda do „trhlin“ v konečné hloubce vrtu, kde se ohřeje na 180 °C, a pak bude čerpána zpět na povrch, kde má vzniklá pára pohánět turbíny vyrábějící elektřinu. Použitá voda pak bude po ochlazení opět čerpána do vrtu a následně znovu použita v uzavřeném oběhu. Projekt je financován Evropským fondem pro regionální rozvoj, radou Cornwallu a investiční společností GCP Infrastructure Investments.

Průběh prací

V roce 2020 zvítězila naše společnost MND DS ve veřejném výběrovém řízení jako subkontraktor anglického vrtného kontraktora Boldon Drilling, který sám nemá vrtnou soupravu způsobilou k tak náročnému projektu, a tak nám poskytuje podporu pro vstup na nový trh, legalizaci vrtné soupravy dle britských předpisů a také zajišťuje dodávky některých materiálů a služeb.

Původně mělo být vrtání zahájeno ještě v průběhu roku 2020, avšak bylo vzhledem k probíhající pandemii Covid-19 a také vlivem Brexitu bohužel o několik měsíců odloženo. Oba tyto negativní faktory významně ovlivnily nejen start, ale také přípravu celého projektu. Před samotným započetím mobilizace soupravy bylo tedy nutné adaptovat se na podmínky a legislativní požadavky anglického prostředí a také se připravit na fungování v době „covidové“ a „postbrixitové“. Bylo potřeba důkladně připravit nejen soupravu, ale také ostatní zařízení, dokumentaci a vyhovět rovněž všem HSE požadavkům. Kvůli odchodu Velké Británie z EU jsme také museli převoz kamionů celně odbavit a připravit se na komplikovaný vstup našich lidí do Velké Británie, která již není součástí EU a schengenského prostoru. Díky nízkému počtu letů mezi kontinentální Evropou a Anglií a nutnosti karantény v obou směrech se osádka obsluhující soupravu bohužel musí také vypořádat s delší rotací, kdy namísto obvyklých dvou týdenních turnusů dochází k vystřídání zaměstnanců až po 28 dnech.

I přes všechny tyto překážky byla mobilizace vrtné soupravy Bentec 450 zahájena v polovině dubna a od 26. dubna začaly na pracovišti v anglickém Cornwallu přijíždět první kamiony s nákladem z Lužic. Vrtání bylo zahájeno 17. května a očekává se, že první vrt bude dokončen za pět až šest měsíců. V případě úspěšných zkoušek bude operátor realizovat druhý, téměř totožný vrt, ze stejného pracoviště vzdáleného na povrchu 10 m. Dokončení geotermální elektrárny je pak naplánováno v roce 2023.

Projekt má velkou publicitu a budí zájem jak laické, tak odborné veřejnosti. Pro návštěvníky je připravena vyhlídková plošina s informacemi o geotermální energii a projektu EDEN. O zahájení projektu pak bylo informováno v britských státních i místních médiích. Vrtanou soupravu také navštívil člen britského parlamentu, pan Alok Sharma, který byl pověřen organizací letošní klimatické konference OSN. Projekt má tedy velkou podporu a je vnímán jako velmi důležitý na cestě k zelené energii nejen ve Spojeném království.

Tímto bychom také velmi rádi poděkovali všem kolegům, kteří se na přípravě a realizaci tohoto náročného projektu podíleli a budou jeho součástí v následujících měsících.

Tomáš Wolgemuth a Radovan Jedlička
obchodní oddělení

**PLÁNUJE VYUŽÍT VYSOKOU
TEPLOTU ŽULY V HLOUBCE**

4 500 m

**DO PŘIPRAVENÝCH VRTŮ BUDE
VTLÁČENA VODA DO „TRHLIN“
V KONEČNÉ HLOUBCE VRTU,
KDE SE OHŘEJE NA**

180 °C

VRTÁNÍ BYLO ZAHÁJENO

17. 5. 2021

Vliv LNG na MND

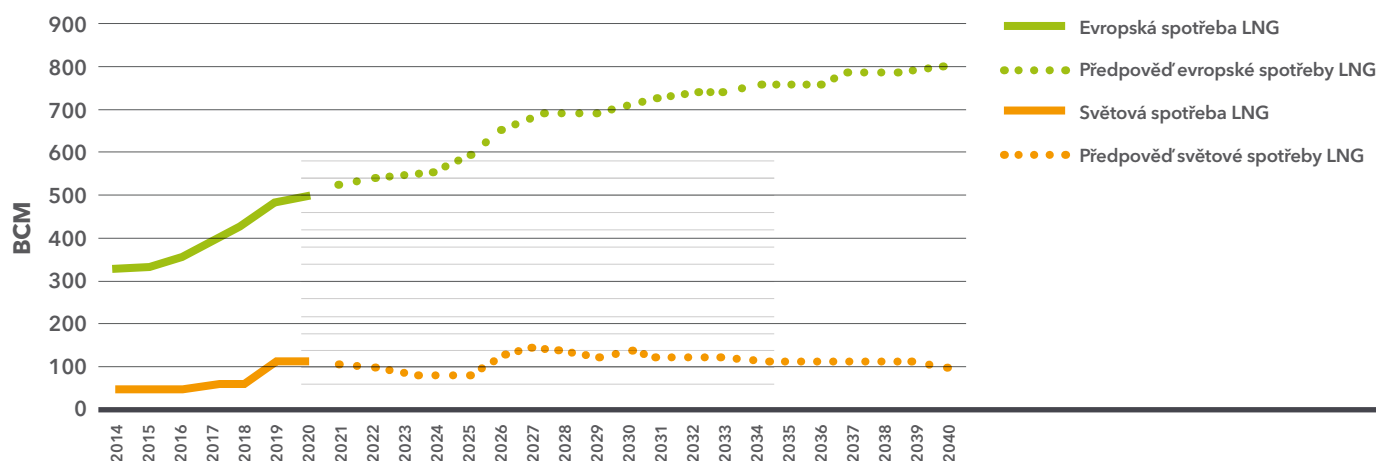
TRH S PLYNEM PROŠEL V POSLEDNÍCH PĚTI LETECH VÝZNAMNOU TRANSFORMACÍ. V EVROPĚ SE LOKÁLNÍ TĚŽBA VÝZNAMNĚ SNIŽUJE (NIZOZEMÍ, SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ), ZATÍMCO NABÍDKA ZKAPALNĚNÉHO PLYNU NA GLOBÁLNÍ ÚROVNI ROSTE (AUSTRÁLIE, USA, RUSKO AJ.). POPTÁVKA SE DRAMATICKY VYVÍJÍ A JE HNÁNA TLAKEM ODCHODU OD VÝROBY ELEKTŘINY Z UHLÍ (SVĚTOVĚ), Z JÁDRA (ZÁPADNÍ EVROPA) A ROSTOUCÍ PRIMÁRNÍ SPOTŘEBOU V ASIJSKÝCH ZEMÍCH.

První lodě se zkapalněným plynem se začaly objevovat v šedesátých letech minulého století. V devadesátých letech potom těchto lodí začalo přibývat. Pravý boom ale nastal až s vybudováním většího počtu exportních terminálů v USA a Austrálii v letech 2015–2018. Dopad LNG na evropský trh lze pozorovat až od druhé poloviny roku 2018, kdy se naplno projevila „břidlicová revoluce“ ve Spojených státech amerických, které začaly zkapalněný plyn vyvážet ve velkém.

Ve světě máme tři až čtyři primární dodavatele LNG (zkapalněný zemní plyn, anglicky Liquefied Natural Gas): Austrálii a Katar (kteří exportují do Asie), Spojené státy, které pružně reagují na poptávku

v Asii a Evropě, a Rusko, které začíná navyšovat své objemy cílící na Evropu a Asii. Právě Asie, která je největším spotřebitelem LNG (Čína, Japonsko, Jižní Korea, Pákistán, Indie aj.), dnes hýbe cenami plynu i v Evropě/České republice. Tlak na zlepšování životního prostředí a hlad po energiích v nejlidnatějších zemích světa obecně vede k nasměrování exportů plynu do těchto zemí. Evropa, aby přilákala objemy, které potřebuje k zajištění své poptávky, musí být cenově konkurenceschopná. V její prospěch hraje kratší přepravní vzdálenost z USA, a tedy i nižší přepravní náklady. Nicméně, jak jsme viděli v zimě 2020, pokud Asie potřebuje, ceny na jejich trzích vyskočí nahoru tak, že do Evropy nedorazí žádná loď.

Spotřeba LNG/rok



Ceny v Evropě jsou ovlivněny samozřejmě také lokálními faktory, jako jsou naplněnost zásobníků, odstávky na přepravních cestách nebo těžebních polích (Norsko, Rusko, Spojené království), vývoj teplot, spotřeba plynu v elektrárnách atp. Na to vše jsme historicky připraveni. Na změny vyplývající z globálního trhu s plynem si musíme zvyknout, akceptovat je a zahrnout je do rozhodovacích procesů.

Co to vše pro MND znamená?

MND prodává svůj vytěžený plyn primárně v České republice a na Ukrajině. České a ukrajinské ceny se odvíjejí od západoevropských cen, a tudíž od světových. Proto naše predikce vývoje cen plynu musí počítat nejen s rýze lokálními českými faktory, ale také s globálními. Museli jsme rozšířit oblast našeho analytického pokrytí zejména asijských zemí a USA. Těch parametrů, které musíme kontinuálně sledovat, je mnoho: trendy ve vývoji spotřeby, ve směřování zejména čínské a indické energetiky, odstávky jaderných elektráren v Japonsku a Jižní Koreji, odstávky na importních terminálech v Asii a exportních terminálech v Austrálii, vývoj a předpovědi počasí pro hlavní asijské země, dostupnost LNG tankerů globálně, potíže na hlavních přepravních trasách (zejména Panamský a Suezský průplav), vývoj cen a spotřeby plynu v USA, riziko hurikánů či tropických bouří v USA a Austrálii.

Skvělý příklad, jak Asie dokáže zamávat s cenou plynu v Česku či Evropě, bylo léto 2020. Mírnější zima 2019 v Evropě znamenala větší naplněnost zásobníků s plynem i nižší poptávku pro vtláčení v průběhu léta. K tomu se přidala pandemie covid-19, která poptávku ještě více snížila. Přirozeně se očekávalo, že ceny v létě budou pod tlakem. Nicméně se k tomu přidal teplý březen v Asii, který způsobil, že Asie začala odmítat nasmlouvané LNG lodě, a ty se přesměrovaly do Evropy. Trh dostal nabídkový šok a ceny spadly až na 4 EUR/MWh. Trpěly i USA, kde cena na některých lokálních trzích (např. Texas) šla do záporných hodnot.

Opačným příkladem je zima 2020. V prvním čtvrtletí roku 2021 zažila Asie rekordní dlouhotrvající mrazy. Spotřeba a s ní i ceny plynu šly dramaticky nahoru. Veškerý export z USA byl přesměrován do Asie. A protože Panamský průplav má omeze-

nou kapacitu, lodě začaly plout kolem jižního výběžku Afriky. Tato cesta je o dva až tři týdny delší a asi o 3–4 EUR/MWh dražší než přes Panamský průplav. Poptávka ale byla tak silná, že cena nehrála roli. Evropa se ocitla bez LNG a ceny šly prudce nahoru, přestože zásobení evropského trhu bylo dostačující. Trh však určuje cenu plynu podle tzv. marginálního zdroje dodávky, tedy takového, který si je trh schopen obstarat, pokud by to bylo zapotřebí. A to bylo právě LNG.

Jak je z uvedených příkladů patrné, i když MND těží plyn v Česku a na Ukrajině a plyn prodává na lokálních trzích, ve svých úvahách, jak a kdy plyn na trh umístit, musí zohlednit širokou paletu informací a analýz. Divize Trading během posledních dvou let významně změnila strukturu sbíraných a analyzovaných dat tak, aby MND byly schopny se v globálním trhu orientovat. Ať už je to Trading samotný nebo nákup komodit pro koncové zákazníky Divize Retail či prodej vytěženého plynu divize Průzkum a těžba, všichni jsou novou strukturou trhu ovlivněni.

V Tradingu jsme rozšířili tým analytiků, nakoupili nové reporty pokrývající stěžejní regiony, učíme se novým dovednostem. Nejtěžším úkolem je dostat informace včas a vědět, jak s nimi pracovat a interpretovat je. V letošním roce se nezdálo stávalo a stává, že lokální evropské faktory ukazují na zvýšení cen, zatímco asijské na snížení. Najít ten správný šifrovací klíč není leckdy snadné.

Jedno je však jisté: analýza dat a predikce možného vývoje cen na trhu má dnes více proměnných. Ceny se mohou hýbat výrazněji, než tomu bylo v minulých letech, více než nač byl trh zvyklý. Divize Trading intenzivně pracuje na dalším rozvoji využití globálních dat pro předpověď cen a vývoje trhu tak, aby MND bylo schopno pružně reagovat.

Martin Pich

ředitel Divize Trading



V letošním roce se nezdálo stávalo a stává, že lokální evropské faktory ukazují na zvýšení cen, zatímco asijské na snížení. Najít ten správný šifrovací klíč není leckdy snadné.



MND je zákazníky nejvíce doporučovaný dodavatel energií v ČR



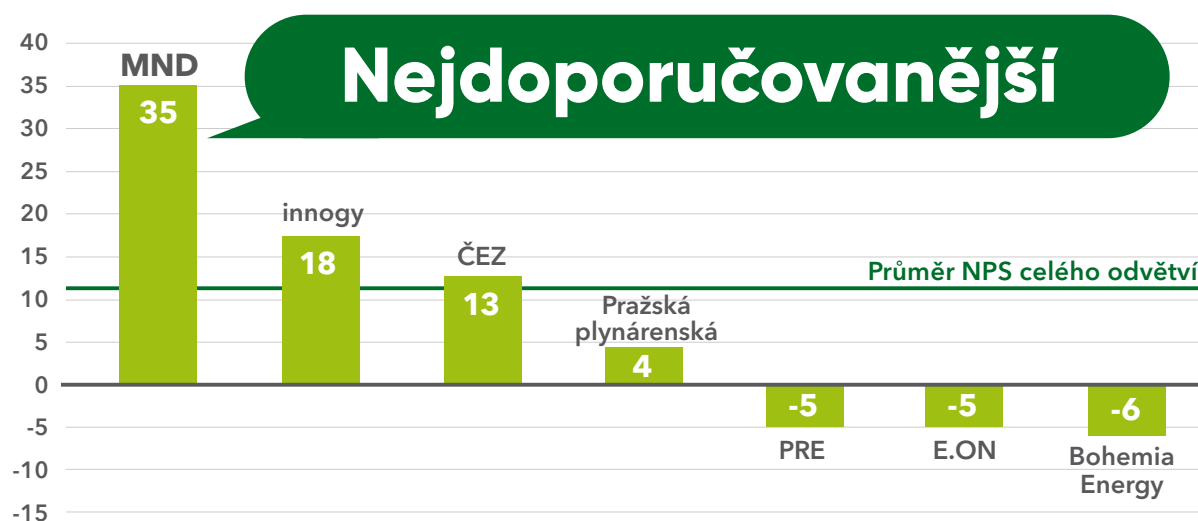
MND SE STALY NEJDOPORUČOVANĚJŠÍM DODAVATELEM ENERGIÍ V ČR. VYPLÝVÁ TO Z VÝZKUMU „SPOKOJENOST S DODAVATELI ENERGIÍ“, KTERÝ NA ZAČÁTKU ROKU 2021 ZVEŘEJNILA AGENTURA STEM/MARK.

Uvedený výzkum probíhal na velkém vzorku 2 223 českých domácností. Respondenti odpovídali na otázku, do jaké míry by svého dodavatele energií doporučili. Nejvyšší míry doporučení dosáhly v porovnání s ostatními dodavateli energií právě MND, a získaly tak pomyslný titul „nejdoporučovanější dodavatel energií na českém trhu“. Zákazníci jsou tedy v porovnání se zákazníky jiných dodavatelů nejvíce ochotni doporučit právě MND. Pozitivně na MND hodnotí zejména cenovou výhodnost, vysokou úroveň služeb, lidský přístup, jednoduchou a transparentní komunikaci či bezplatnou zákaz-

nickou linku. Skóre MND (35) vnímáme jako naprosto mimořádné, nejen proto, že je vysoko nad konkurencí, ale protože je i nad průměrem energetického trhu (11). Rozhodli jsme se proto titul nejdoporučovanějšího dodavatele energií využít ve své komunikaci, a to nejen v televizních spotech, ale také v online bannerech či na sociálních sítích. Více informací o výzkumu najdete na www.mnd.cz/novinky

Jan Sýkora
ředitel marketingu

Doporučil/a byste přátelům nebo známým svého dodavatele plynu nebo elektřiny?



Zdroj: STEM/MARK, NPS studie, 1/2021

V oddělení Produktu upekli nové ceníky pro plyn a elektřinu

Od 20. dubna 2021 mají zákazníci MND možnost sjednat si nové ceníky pro plyn a elektřinu. S novým ceníkem eLéto23 si zákazníci MND zajistí pevné ceny plynu až do konce června 2023. Tento ceník je zároveň určen těm zá-

kazníkům, kteří preferují online komunikaci, faktury do e-mailu a přeplatky na účet. Díky tomuto bezpapírovému vyřízení odměňujeme své zákazníky jistotou pevné ceny za to, že nám pomáhají online komunikací šetřit nejen přírodu, ale také čas.

Modelový příklad úspory s Ceníkem Plyn z první ruky – ceník eLéto23

Ceník	Roční spotřeba	
	21 MWh	12 MWh
Roční platba u MND s DPH (Ceník eLéto23)	23 034 Kč	14 383 Kč
Roční platba u innogy s DPH (Ceník Standard)	30 261 Kč	18 742 Kč
Roční úspora u MND v Kč	7 227 Kč	4 359 Kč
Roční úspora u MND v %	24 %	23 %

Pozn.: Distribuční zóna GasNet, ceny innogy Standard platné k 1. říjnu 2020.

MND současně vydávají nový ceník pro elektřinu pod názvem Proud – Ceník 2022. S tímto ceníkem zákazníci MND sází na jistotu neměnné ceny elektřiny až do 31. prosince 2022. Díky tomu mají možnost ušetřit oproti základnímu ceníku na MWh až 12 %. Navíc

při uzavření smlouvy online získají zvýhodnění dalších 30 Kč na stálém měsíčním platu. V tabulce níže můžete vidět srovnání ceníku elektřiny Proud – Ceník 2022 oproti ceníku ČEZ na dobu neurčitou. S MND tak může zákazník na novém ceníku ušetřit až 1 333 Kč.

Modelový příklad úspory s ceníkem Proud – Ceník 2022 Online

Ceník	Roční platba vč. DPH
Roční platba u MND s DPH (Proud – Ceník 2022 Online)	12 648 Kč
Roční platba u ČEZ s DPH (Elektřina na dobu neurčitou)	13 981 Kč
Roční úspora u MND v Kč	1 333 Kč
Roční úspora u MND v %	9,6 %

Přehled platný k 20. dubnu 2021 pro sazbu D02d, jistič do 3× 10 A, spotřebu 2,5 MWh/rok a distribuční zónu ČEZ.

Kateřina Černá
marketing



MND potvrzuje svoji rostoucí oblibu mezi zákazníky. Po prvním čtvrtletí jich má na 167 tisíc

MND, jsou dle aktuálního monitoringu trhu letos opět na prvním místě v přírůstku nových zákazníků mezi novými dodavateli energií, kteří mají alespoň 30 tisíc odběrných míst.

MND získaly v prvním kvartále celkem 5 530 nových odběrných míst, u plynu 1 543 a u elektřiny 3 987. Výsledky vychází z oficiálních statistik operátora trhu (OTE), které

dále potvrdily, že v prvním čtvrtletí roku 2021 změnilo svého dodavatele již více než 230 874 Čechů. Počet změn u dodavatelů plynu dosáhl 65 971 odběrných míst. To je o 8 333 více než ve stejném období předchozího roku. Počet změn u dodavatelů elektřiny dosáhl celkově 164 903 odběrných míst, což je meziročně o 20 351 méně.



Zdroj: OTE. Graf zobrazuje přírůstky odběrných míst dodavatelů, kteří mají alespoň 30 000 odběrných míst. Ve statistikách nejsou uvedeni dodavatelé s vlastní distribucí. Období: leden-březen 2021.

Zaměstnanecká výhoda pro zaměstnance skupiny KKCG a jejich blízké

Navíc vše vyřídíte online



d 20. 4. 2021 si můžete pro sebe či své známé sjednat nové ceníky Plyn z první ruky - Ceník eLéto23 - Zaměstnanecká výhoda KKCG a Proud - Ceník 2022 - Zaměstnanecká výhoda KKCG.



V rámci zaměstnanecké výhody KKCG získáváte:

- snížené měsíční platby po dobu odběru dle daného ceníku
- mimořádnou slevu ve výši 1 000 Kč pro každé odběrné místo

Zaměstnaneckou výhodu lze využít pro odběrná místa, do kterých MND v posledních 6 měsících nedodávaly. Nyní sjednáte zcela online z pohodlí vašeho domova. Stačí využít odkazy níže.



**Chci sjednat
Plyn z první ruky online**

www.mnd.cz/interni-nabidka-plyn



**Chci sjednat
Proud online**

www.mnd.cz/interni-nabidka-elektrina

Doplňující informace:

- Sjednání zaměstnanecké výhody je možné i na zákaznické lince 800 400 500 nebo v zákaznickém centru v Hodoníně či na Bořislavce.
- Pro uplatnění slevy sdělte před zpracováním kalkulace kód KKCG001.
- Zaměstnaneckou výhodu lze využít na odběrné místo, do kterého MND v posledních šesti měsících energie nedodávaly.
- Sleva bude uplatněna v první faktuře.

Petr Martinák
marketing

MND na tiskové konferenci představily své současné i budoucí aktivity

V POLOVINĚ KVĚTNA SE V SÁLE DATOVÉHO CENTRA V LUŽICÍCH SEŠLI ŘEDITELÉ SPOLEČNOSTÍ A DIVIZÍ Z MND A PREZENTOVALI, JAK SE DAŘÍ JEDNOTLIVÝM BYZNYSŮM A JAKÉ PLÁNY MAJÍ DO NÁSLEDUJÍCÍCH LET. POZVANÍ NOVINÁŘI VYRAZILI Z LUŽIC TAKÉ DO KLOBOUK, KDE VRTNÁ SOUPRAVA BENTEC 350 ODVRTÁVÁ PRŮZKUMNÝ VRT PRO DIVIZI PRŮZKUM A TĚŽBA (E&P).

Jana Hamršmířová hovořila zejména o nové strategii své divize E&P, která pracuje ve značně prozkoumané a dlouhodobě těžené lokalitě. „Nechceme jen pasívně sledovat vývoj odvětví a omezovat své činnosti na to, co nám dovolí trh s ropou a plynem a energetická politika EU. Hodláme se aktivně zapojit do nových trendů, rozvinout nové podnikatelské aktivity,“ říká k tomu Jana Hamršmířová. Kromě nové strategie novinářům představila i nové potenciální byznys divize.

Na to navázal René Kachyňa, který nejprve shrnul loňský, pro MND DS velmi náročný rok, a představil nejnovější zakázku na geotermální vrty ve Velké Británii v rámci projektu Eden.

O tom, jak se dařilo divizi Retail a značce Plyn z první ruky, hovořil ředitel této divize Lukáš Pokrupa. Novinářům potvrdil, že značka je na trhu pevně ukotvena a patří mezi nejvyhledávanější nové dodavatele. Připomněl ale také dlouhodobou snahu MND zlepšit prostředí trhu. Mimo jiné se zasazuje o změny energetického zákona. „Nový energetický zákon konečně nastaví nejen rovné podmínky pro všechny dodavatele, ale hlavně zamezí pokračování nekalých praktik,“ vysvětlil Lukáš Pokrupa.

Oddělení komunikace



foto: Tereza Lázenská, marketing

Nová aplikace hlášení těžby



SPUSTILI JSME NOVOU VERZI APLIKACE HLÁŠENÍ TĚŽBY. APLIKACI, KTERÁ MÁ V MND DLOUHOLETOU HISTORII, JSME ZA POMOCI DODAVATELE UPRAVILI DO MODERNÍ PODOBY.

září 2020

zahájení

PoC

analýza

listopad 2020

cena, čas

akceptace

přípravy

leden 2021

vývoj

změny

testování

březen 2021

trénink

migrace

provoz

Hlášení těžby neznamena jen přehled těžebních dat pro management společnosti. S daty vytěžených objemů, tlaků a stavů sond pracují také pracovníci technického úseku, těžaři, dispečeři, těžební inženýři a technologové. Hojně využití má aplikace u pracovníků geologického úseku, kteří mohou na základě sebraných dat analyzovat chování těžených sond a stanovovat režimy těžby. Důležité informace v aplikaci naleznou i pracovníci ekonomického úseku.

Aplikace Hlášení těžby v minulosti prošla řadou důležitých milníků. Bez nich bychom dnes neby-

li tam, kde jsme. Její historie se začala psát v roce 2002 díky internímu vývoji našich zaměstnanců (Josef Ostrezy, Štěpán Juříček). Jednalo se o jednoduchou aplikaci na zapisování a ukládání denních dat o těžbě.

Po deseti letech, tedy roku 2012, přišel další krok – společnost Breele vystavěla novou, moderní webovou aplikaci pro PC. Nezapomnělo se na mobilní aplikaci pro iOS. Tento milník přinesl vyšší spolehlivost celého konceptu a možnost vzdáleného přístupu k aplikaci.

V roce 2014 převzala správu a vývoj aplikace společnost Springtide Ventures / DataSpring. Aplikace



prošla nucenou modernizací pro PC, byly zahrnuty interaktivní přehledy a analýzy. Přidána byla i podpora zadávání dat z Gruzie a Ukrajiny. Tato spolupráce skončila v roce 2019. Tehdy vyvstala i potřeba změny lepšího zabezpečení uživatelských přístupů a oprávnění, vylepšení přístupu pro uživatele Ukrajiny a Gruzie a s tím spojená lokalizace do anglického jazyka. Problémem se ukázala i modifikovatelnost, kdy při každé změně byla nutná úprava aplikace. V tu chvíli se začal psát prozatím poslední milník aplikace a její vývoj v otevřené platformě K2 Five.

A proč právě K2?

Tato platforma umožňuje pružný, agilní a také levnější vývoj aplikací. Aplikace jsou pak „programově otevřené“ a můžeme si je sami, případně s jakýmkoliv dodavatelem upravovat. To by mělo přinést delší životnost vytvořených řešení. I kvůli těmto důvodům budou v MND na platformě K2 Five vznikat další uživatelské aplikace.

Jako partner pro vývoj byla vybrána česká společnost Accelapps, se kterou MND dlouhodobě, úspěšně spolupracuje v oblasti digitalizace procesů. Úvahy o správné platformě, dodavateli a vývojovém týmu se začaly rýsovat v polovině roku 2020. V té době jsme již měli s firmou Accelapps zkušenosti. Společně jsme v MND platformu K2 nasadili a postavili na ní aplikaci *Faktury přijaté*. Proto jsme se domluvili na přípravě konceptu (PoC – *Proof of Content*, v překladu: Studie proveditelnosti), který

měl za cíl ukázat realizovatelnost tohoto projektu za pomoci vybrané platformy a dodavatele. Celý koncept dopadl dobře, a tak v listopadu 2020 započal vývoj aplikace Hlášení těžby.

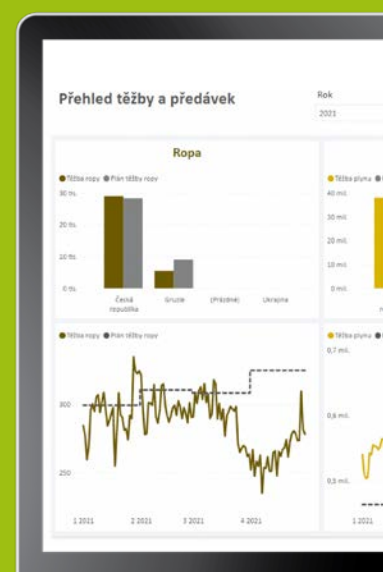
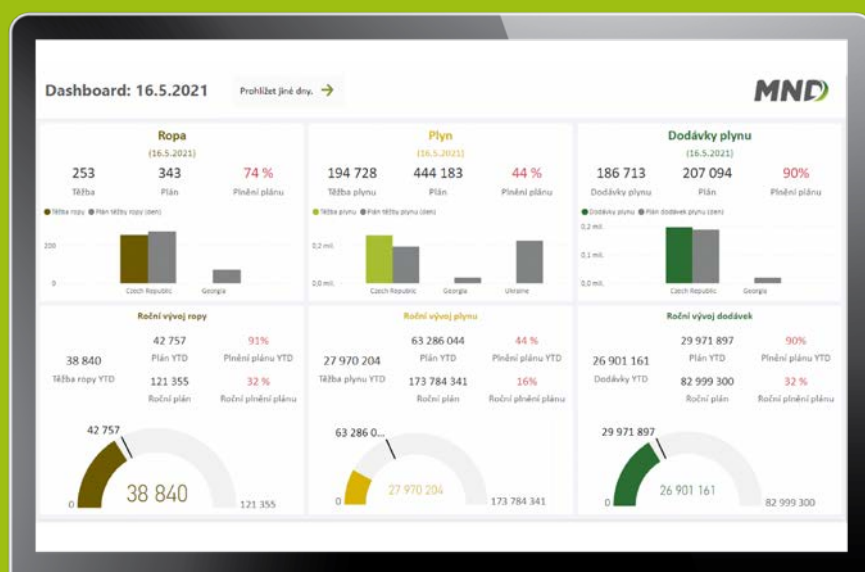
Dodavatel dokončil a předal dílo k testování v řádném a dohodnutém termínu 1. dubna 2021. V MND poté probíhala příprava na ostré spuštění aplikace, zaškolování uživatelů, nastavování uživatelských přístupů a oprávnění.

Hlášení těžby není jen zobrazením těžebních dat uživatelům. Obsahuje vizualizace pomoci grafů, řízení uživatelských rolí a oprávnění, a konečně parametrizaci. Data do aplikace vstupují nejen ručním zadáním, ale i importem z řídicího systému těžby a mobilním sběrem dat.

Pro vrcholný management společnosti byl vytvořen i report za pomoci platformy Microsoft PowerBI. Uvedením aplikace do provozu ale práce na tomto díle nekončí. V plánu je nyní po cca měsíčním provozu vyhodnocení a vývoj dodatečných funkcí. Mezi ně bude patřit mimo jiné i zpracování nápadů a vylepšení, které vzniknou v prvních měsících používání, a přizpůsobení aplikace pro mobilní zobrazení.

David Jindra
systémový specialista ICT

Břetislav Blaha
inženýr ASŘ



Kybernetická bezpečnost

S ROZVOJEM DIGITALIZACE NAŠEHO KAŽDODENNÍHO ŽIVOTA SE KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST STÁVÁ VELMI AKTUÁLNÍM TÉMATEM, KTERÉ SE DOTÝKÁ NÁS VŠECH. JE PROTO NEZBYTNÉ BÝT NA INTERNETU STÁLE OBEZŘETNĚJŠÍ, MOŽNOST ÚTOKU NEPODCEŇOVAT A VĚDĚT, JAK SE SPRÁVNĚ ZACHOVAT.



PRŮMĚRNÁ DOBA K ZVLÁDNUTÍ
NÁSLEDKŮ KYBERNETICKÉHO
ÚTOKU JE

50 dní

MEZIROČNÍ NÁRŮST
(2019-2020) MALWARE

358 %

MEZIROČNÍ NÁRŮST
(2019-2020) RANSOMWARE

435 %

Situace v oblasti informační bezpečnosti

V době celosvětového boje s pandemií koronaviru se zvýšil i počet kybernetických útoků. Útočníci se snaží zneužít situaci, kdy zaměstnanci pracují ve zvýšené míře vzdáleně na home office a často si neuvědomují, jaká rizika to přináší. Doba, kdy jsme se mohli chlácholit slovy „to se nás netýká, to je problém jen mezinárodních firem se zahraniční působností“ apod., je dávno pryč. Stačí se poohlédnout za loňským rokem a připomenout veřejně známé útoky na české nemocnice a systémy veřejné správy (např. Fakultní nemocnice Brno, nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s., Ministerstvo práce a sociálních věcí). V těchto případech došlo k finančním ztrátám v řádech desítek milionů korun. Zmíněné kauzy jsou známé především proto, že tyto organizace jsou ze zákona povinné hlásit bezpečnostní incidenty úřadu pro kybernetickou bezpečnost (NÚKIB). Skutečný počet úspěšných útoků na „běžné“ společnosti se však asi nikdy nedozvíme, protože je postižené společnosti z obav o dobrou pověst často tají.

V březnu letošního roku proběhla vlna útoků zneužívajících zranitelnosti poštovních serverů Exchange od společnosti Microsoft. I naše firma byla jedním z jejích cílů. Útok na servery společností MND byl však díky nasazeným bezpečnostním opatřením neúspěšný. Zranitelná místa poštovních serverů jsou již ošetřena „záplatami“ následně vydanými společností Microsoft.

Kyberbezpečnost začíná osvětou

Kybernetickou bezpečnost ovlivňují tři faktory – procesy, technologie a v neposlední řadě lidé. Nejslabším článkem pomyslného řetězu kybernetické bezpečnosti je často právě lidský element. I ve výše zmiňovaných případech hrál uživatel klíčovou roli.

Z toho důvodu je naším prioritním cílem zvýšení povědomí zaměstnanců o kybernetické bezpečnosti. V první fázi jsme spustili vzdělávací kampaň, která se skládá z těchto částí:

- E-mailový měsíčník „Zpravodaj kyberbezpečnosti“
- Ad hoc informační e-maily na základě hrozeb zveřejněných organizacemi NÚKIB a CSIRT.CZ
- Testování nabytých vědomostí pomocí metod sociálního inženýrství
- Kontroly dodržování bezpečnostních zásad

Archiv všech „článků“ je k dispozici na firemním intranetu v menu „INFORMACE / Kybernetická bezpečnost“.

V dalších fázích bychom rádi využili moderních vzdělávacích platform, jako je e-learning nebo online vzdělávací hry.

Nová posila IT týmu – Specialista pro kybernetickou bezpečnost

V souvislosti s posilováním kybernetické bezpečnosti MND přišel v únoru do IT týmu nový zaměstnanec Ing. Tomáš Bula, který nastoupil na pozici „Specialista pro kybernetickou bezpečnost“.

Tomáš Bula

specialista pro kybernetickou bezpečnost

AKTUALITY Z HR ODDĚLENÍ

Energy tým: tým pro komunikaci

V MINULÉM ČÍSLE JSME PSALI O TOM, ŽE CHCEME MÍT ZDRAVÉ A MOTIVOVANÉ KOLEGY, ŽE JE NAŠÍM CÍLEM PODPOROVAT ZDRAVOU ATMOSFÉRU VE SPOLEČNOSTI, ŽE CHCEME ZLEPŠOVAT PODMÍNKY, VE KTERÝCH PRACUJEME, A PŘINÁŠET TAK ZAMĚSTNANCŮM MOŽNOSTI RŮSTU. JEDNÍM Z NEJDŮLEŽITĚJŠÍCH NÁSTROJŮ, KTERÝ NÁM S TÍMTO CÍLEM POMŮŽE, JE KVALITNÍ A OBOUSTRANNÁ KOMUNIKACE. PROTO VZNIKÁ NOVÝ PROJEKT, TZV. ENERGY TÝM.

Chceme vytvořit prostředí, které pomůže lidem motivovat a angažovat. **Angažovanost** je něco, co je na lidech vidět – jsou proaktivní, zaměřují se na funkční řešení, nebojí se podnikat konkrétní kroky a brát na sebe odpovědnost, dotahují věci do konce a aktivně přijímají nové výzvy. Aby se nám lépe dařilo naplňovat své cíle, ke kterým patří nejen podpora angažovanosti, motivovanosti, odpovědnosti, ale hlavně **podpora informovanosti zaměstnanců**, vznikl nový **TÝM PRO KOMUNIKACI = ENERGY TÝM**.

Tým pro vnitrofiremní komunikaci je sestaven ze zástupců zaměstnanců všech úseků Divize E&P a má jednu z klíčových rolí pro zdravý vývoj naší společnosti. Vnáší do firmy potřebnou pohodu, spojuje lidi, funguje jako mediátor, kouč a poskytovatel informací v jednom. V neposlední řadě přenáší zpětnou vazbu od zaměstnanců směrem k vedení společnosti.

Otevřená a efektivní interní komunikace díky Energy týmu Co bude tým komunikovat?

- Základní hodnoty společnosti MND/Divize E&P
- Strategii společnosti a její vývoj, plnění cílů aj.
- Vývoj ekonomické situace
- Hospodářské výsledky aj.
- Aktuality z výzkumu a těžby – plnění, aktuality aj.
- Projekty společnosti MND v hledání nových podnikatelských příležitostí – strategie, přehled, priority, termíny aj.
- Aktuality z personální oblasti – projekty, benefity; covid-19 režim, novinky z oblasti HR aj.
- Interní průzkumy dle témat – sběr informací pro řešení a nápravu procesů, pracovního prostředí, vztahů aj.

Čím chceme podpořit otevřenou komunikaci?

- Pravidelné schůzky Energy týmu jedenkrát v měsíci a následné setkání členů týmu s kolegy – s vámi
- Plakáty – tištěná forma sdělení aktuálního dění
- Tištěná sdělení a novinky ve formě novin – „Aktualitky“ (zasílané na pracoviště) – první vydání je již mezi vámi
- Časopis – tým dodá žádaná témata a podklady pro firemní časopis
- Intranet – předávání „bleskových zpráv“ a také detailnější náhled do některých témat
- Informační email (newsletter) – pro jednoduchá a stručná sdělení (Info pro zaměstnance)
- Nástěnky – na budovách i na jednotlivých střediscích
- Novinky, aktuality, náměty zaměstnanců a jednotlivých úseků aj.

AKTUALITY Z HR ODDĚLENÍ

Co správná komunikace dokáže?

- Podporovat změny ve společnosti
- Udržet kvalitní zaměstnance
- Navodit u zaměstnanců pocit pohody
- Pomáhat lidem pracovat efektivněji
- Zvyšovat důvěru k vedení, k nadřízeným i ke kolegům
- Podporovat angažovanost ze strany zaměstnanců
- Předávat důležité informace tam i zpět (přímo k zaměstnancům a managementu MND)

Vše není jen v rukou zaměstnavatele, ale i my sami, jednotlivci, se můžeme sami angažovat.

Co vám pomáhá být kreativní, jak můžete získat více informací o dění ve firmě, co chcete v našem společenství sdílet? Podělte se s námi o své nápady a podněty na toto téma a kontaktujte nás buď přímo (osobně, telefonicky, či e-mailem: personalni.hodonin@mnd.cz), nebo prostřednictvím naší schránky, která visí u kanceláře č. 228 na nové budově v Hodoníně.

Efektivní komunikací a přenosem důležitých informací přímo k zaměstnancům chceme přispět k angažované a zdravé společnosti.

Petra Kulčárová

ředitelka Úseku HR

Jak na sobě můžeme zapracovat?

- Začínáte od „Proč“ – proč něco děláme, co vlastně děláme. Ptejte se, vedte dialog a nebojte se zavádět změny ve strategii, počínaje nejvyšší úrovni managementu
- Myslete a jednejte pozitivně – existuje spousta nástrojů a technik k docílení pozitivního myšlení. Stačí se rozhlédnout a některou si vybrat
- Vyhledávejte lidi podobně smýšlející, zkuste se s nimi spojit
- Buďte nadšení z detailů – i cesta může být cíl. Nečekejte až na konečný výsledek
- Mějte zájem o druhé – neuzavírejte se, nestraňte se společnosti
- Pracujte na sobě a svém osobním rozvoji – změna přichází zevnitř, nikoli zvenčí

Edunio

ZEFEKTIVNĚNÍ A ELEKTRONIZACE PROCESU FIREMNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ NA ONLINE PLATFORMĚ

- BEZPEČNOST (ZAMEZENÍ SHLUKOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ)
- ELEKTRONIZACE (SNÍŽENÍ CHYBOVOSTI, DODRŽOVÁNÍ TERMÍNU SPLNĚNÍ, KONTROLA)
- ÚSPORA ČASU / ADMINISTRATIVY (HLÍDÁNÍ TERMÍNŮ, PLÁNOVÁNÍ ČASU, VZDĚLÁVÁNÍ Z KANCELÁŘE ČI Z POHODLÍ DOMOVA)

Jistě jste v minulých dnech zaznamenali zprávu o změně systému v oblasti firemního vzdělávání. Nová aplikace EDUNIO, se kterou se již někteří z vás seznámili, je vám přístupná kdykoli a odkudkoli. Přihlašujete se svým osobním číslem a vámi zvoleným heslem na adrese www.mnd.edunio.cz.

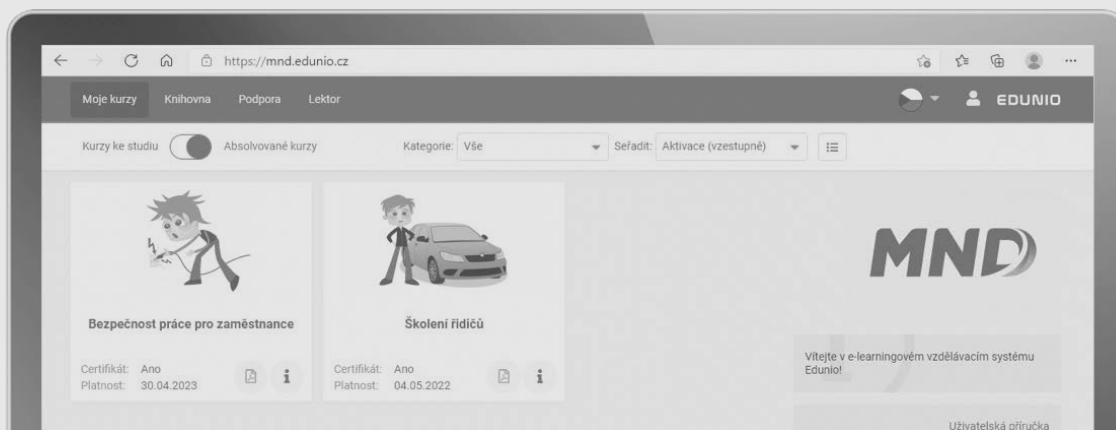
Těm z vás, kteří nemají firemní e-mail, přišly přihlašovací údaje na e-mail vašeho příímého nadřízeného. Během 14 dnů od spuštění se proškoloilo již 245 z vás. Momentálně je spu-

těno pouze školení řidičů referentů, ale již brzy přibude také školení PO a BOZP. Do budoucna plánujeme přesun všech zákonných školení na tuto platformu. Pak budete mít i vy přehled o tom, která školení máte splněna, s jakou platností a která vám ještě zbývá absolvovat. I když se jedná o kurzy povinné, věříme, že oceníte možnost jejich absolvování individuálně, dle svých potřeb, časového a pracovního režimu.

Pro dotazy ke kurzům lze využít možnost odeslání dotazu přímo z prostředí kurzu.

Pokud budete mít jakékoli dotazy či problémy s přihlášením nebo ovládáním, kontaktujte **Gabrielu Kličkovou, tel.: 518 315 153, mob.: 608 230 146, nebo zákaznickou podporu vzdělávací platformy na e-mailové adrese help@edunio.com.**

Gabriela Kličková
personalistka



Novinky ze mzdové účtárny

ZMĚNA DAŇOVÉHO ZVÝHODNĚNÍ NA DĚTI OD 1. ČERVENCE 2021

NA STRÁNKÁCH MND REPORTU VÁS PRAVIDELNĚ INFORMUJEME O NOVINKÁCH TÝKAJÍCÍCH SE MZDOVÉ PROBLEMATIKY.

V letošním roce ve mzdové a personální oblasti proběhlo mnoho zásadních změn, o kterých jsme psali v minulých číslech MND Reportu – ať už to byla změna ve výpočtu a nároku na dovolenou, sdílené pracovní místo, odškodňování rodin při fatálních pracovních úrazech a další. Změnám probíhajícím v tomto roce není zdaleka konec a čekají nás novinky v oblasti daňového zvýhodnění platné pravděpodobně od 1. července 2021.

Poslanecká sněmovna schválila na konci dubna 2021 zvýšení daňového zvýhodnění na druhé, třetí a každé další dítě s platností od 1. července 2021. Zpětně se toto navýšení promítne do ročního zúčtování daní a daňového přízná-

ní za celý kalendářní rok 2021.

Pravidla pro uplatnění daňového zvýhodnění se nemění. Stále je pro uplatnění zvýhodnění povinná společná domácnost a vyživování dítěte do 18 let věku (případně studenta do 26 let, který se soustavně připravuje na budoucí povolání).

Další změnou by mělo být zrušení maximálního stropu pro daňový bonus. Daňový bonus je částka, která převyšuje uplatněným daňovým zvýhodněním částku odvodu daně z příjmu. Tato částka mohla dosahovat do roku 2020 maximální výše 60 300 Kč ročně (5 025 Kč měsíčně, tzn., pokud má někdo čtyři děti, nemohl si uplatnit částku daňového zvýhodnění

více než 5 025 Kč měsíčně). Schválený daňový balíček již tento strop upravil na maximální částku 107 220 Kč ročně a novela tento strop ruší úplně.

Schválení novely o daňovém zvýhodnění je nyní v rukou senátorů a následně prezidenta ČR. Do uzávěrky MND Reportu nebyla ještě novela schválena, o konečných částkách a úpravách novely vás budeme informovat, jakmile to bude možné.

Marie Černá

vedoucí oddělení mezd

Daňové zvýhodnění na:	NYNĚJŠÍ STAV - ROK 2021		ROK 2021 PO ZVÝŠENÍ DLE NOVELY	
	Měsíční zvýhodnění	Roční zvýhodnění	Měsíční zvýhodnění	Roční zvýhodnění
První dítě	1 267 Kč	15 204 Kč	1 267 Kč	15 204 Kč
Druhé dítě	1 617 Kč	19 404 Kč	1 859 Kč	22 315 Kč
Třetí a další dítě	2 017 Kč	24 204 Kč	2 319 Kč	27 835 Kč



Elektronizace evidenčních listů důchodového pojištění

V UPLYNULÝCH DNECH VĚTŠINA ZAMĚSTNANCŮ SKUPINY MND DOSTALA DO SVÝCH E-MAILOVÝCH SCHRÁNEK EVIDENČNÍ LIST DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ ZA ROK 2020 (DÁLE JEN „ELDP“). K ČEMU ELDP SLOUŽÍ A PROČ JE PRO ZAMĚSTNANCE DŮLEŽITÉ MÍT USCHOVANÉ VŠECHNY ELDP, SI VYSVĚTLÍME V TOMTO ČLÁNKU.

Vedení ELDP je jednou z povinností zaměstnavatele uloženou zákonem č. 582/1991 Sb. o organizaci a provádění sociálního pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnavatel jej vede pro každou osobu účastnou důchodového pojištění (tzn. zaměstnance v hlavním pracovním poměru; statutární zástupce firmy; osoby vykonávající práci na základě dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti, pokud přesáhnou hranici stanovenou zákonem pro odvod sociálního pojištění; starobní i invalidní důchodce v pracovním poměru).

Každý zaměstnavatel je povinen do 30. dubna následujícího kalendářního roku zaslat na Okresní správu sociálního pojištění (dále jen „OSSZ“) ELDP se všemi zákonem předepsanými náležitostmi.

Stejnopis, který je zasíláný na OSSZ, následně zaměstnavatel předkládá zaměstnanci. Zaměstnanec si ELDP uschovává z důvodu žádosti o důchod, ať už starobní, invalidní nebo vdovský. V praxi se někdy stává, že v době žádosti o důchod na OSSZ mu na úřadě oznámí, že mu chybí doklad o evidované době zaměstnání. V tuto chvíli je důležité předložit právě onen zmiňovaný ELDP od všech zaměstnavatelů a za všechny roky, kdy byl zaměstnanec zaměstnaný.

Naše doporučení

Každý občan má možnost si jednou ročně žádat na České správě sociálního zabezpečení (adresa: ČSSZ, odbor správy údajové základny, Křížová 25, 225 08 Praha nebo na pobočce příslušné OSSZ) o tzv. **Informativní list**

důchodového pojištění. Z informativního listu se dozvíte, zda zaměstnavatel řádně zasílal ELDP na OSSZ, z jakého základu se vám každoročně platilo sociální a důchodové pojištění a případně jaká doba se vám do důchodu nepočítá. Včas zjistíte, jaká doba vám chybí a můžete si zažádat o nápravu stavu, případně dobu doplnit na ČSSZ.

Z uvedených informací vyplývá, že ELDP je velmi důležitým dokumentem jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance.

Dříve jsme vám ELDP předávali ze mzdové účtárny v papírové podobě, od letošního roku ho zasíláme v podobě elektronické. Plynule jsme tak navázali na online zasílání daňové dokumentace.

Elektronizací dokumentů zasílaných z personálního útvaru si slibujeme především bezpečnost, úsporu času a nákladů při jejich distribuci, zpracování, schvalování a uchování.

Závěrem bychom vám rádi poděkovali za spolupráci a trpělivost při realizaci všech našich online akcí. Jen za Divizi E&P jsme v jednom dni odeslali více jak 330 evidenčních listů a během 24 hodin jste nám jich „potvrzených“ – podepsaných zaslali nazpět na 150. Jde nám to společně skvěle!

Pro více informací se můžete obrátit na své mzdové účetní, případně na stránky správy sociálního zabezpečení – www.cssz.cz.

Marie Černá

vedoucí oddělení mezd

Náležitosti uváděné na ELDP

- identifikační údaje zaměstnavatele;
- identifikační údaje zaměstnance;
- druh výdělečné činnosti;
- doba účasti na důchodovém pojištění;
- vyměřovací základ zaměstnance;
- doba, která se vylučuje pro výpočet důchodu:
 - ošetřování člena rodiny,
 - dočasná pracovní neschopnost,
 - karanténa,
 - rodičovská dovolená,
 - doba pravomocného rozhodnutí soudu o výkonu trestu...



AKTUALITY Z HR ODDĚLENÍ

Výzva do práce na kole aneb každá aktivita se počítá!

SKONČIL JIŽ 11. ROČNÍK CELOREPUBLIKOVÉ VÝZVY DO PRÁCE NA KOLE, DO NÍŽ SE POD ZÁŠTITOU MĚSTA HODONÍN ZAPOJILO I MND. 35 ZAMĚSTNANCŮ DIVIZE E&P ZMĚNILO NA OBDOBÍ JEDNOHO MĚSÍCE SVÉ DOPRAVNÍ NÁVYKY. PRO LETOŠNÍ ROK BYLA UPRAVENA PRAVIDLA, TAKŽE BYLO MOŽNÉ ZAPOČÍTÁVAT NEJEN CESTY DO PRÁCE, ALE I CESTY DO PŘÍRODY, NA NÁKUP NEBO SE PSEM. ZAPOJIT SE MOHL PRAKTICKY KAŽDÝ.

Cílem výzvy není podávat sportovní výkony, ale zjistit, že pravidelný aktivní pohyb má nečekaně mnoho výhod!

- Zlepšíte své zdraví
- Zpestříte si pracovní rutinu
- Poznáte nové lidi i kolegy
- Přispějete k udržitelnému rozvoji města
- Vyhrajete ceny

Za období od 1. května – 31. května 2021 ujeli nebo ušli zástupci MND dohromady:

13.698,3 km

Čtyři zástupci firmy MND se umístili v první desítce v rámci celkového vyhodnocení města Hodonín:

2. Roman Salajka,
6. Pavel Minařík,
7. Zuzana Klimešová,
9. Marek Jakubčík

Všem zúčastněným blahopřejeme a věříme, že se výzva „Do práce na kole“ aneb „Každá aktivita se počítá“ stane tradicí v naší společnosti a v dalším roce se odhodlá zapojit více zaměstnanců. Aby naše nyní vypracovaná těla dlouho nezahlázela a do společných aktivit se mohli zapojit i ti z vás, kteří doposud váhali, připravujeme pro vás na měsíc září novou sportovní výzvu.

Máte se na co těšit!

HR Tým

A co na to říkají sami zaměstnanci?

Celá výzva „Do práce na kole“ byla prostě báječná a já si ji nesmírně užila. I přes nepřízeň počasí v průběhu celého května jsem si užívala každou jízdu a vždycky něco nového objevila. Ranní jízda do práce byla povzbuzující a příroda kouzelná. Odpolední návrat domů jsem už absolvovala s manželem, který mě čekával u práce a domů doprovázel. V rámci společných jízd jsme se zastavili i na kávičku jako odměnu za sportovní výkon. Víkendové cyklovýlety se u nás staly tradicí a tak vznikla i spousta hezkých fotek. V práci byla zase fajn ranní konverzace mezi námi „cyklisty“ ve smyslu jak to jede, kudy jezdíš, co plánuješ na víkend ...

SIMONA

Akce to byla zajímavá, vyzkoušel jsem nový způsob dopravy do práce a nejenom tam, dostal jsem se na místa, kde jsem v životě nebyl, a navíc udělal něco pro své zdraví. V akci mě podporovala i manželka a myslím, že cyklovýlety budeme provozovat i nadále, docela nás to chytlo (aby ne, když jsme si oba zakoupili nová kola), akorát to počasí moc nevyšlo, uvidíme příští rok, snad to bude lepší.

PAVEL

Jinak za mě dojem pozitivní. Dobrá akce, která mě motivovala k častějším a delším sportovním aktivitám.

GABRIELA

Nejlepší jezdec	Nejlepší jezdce	Nejlepší tým v kategorii najetých či ušlých kilometrů	Nejlepší tým v kategorii Týmová pravidelnost
Roman Salajka 1.636,3 km	Zuzana Klimešová 1.068,7 km	2.090,2 km Tým PROVOZ Vladimír Březovský Karel Bříza Vladimír Šrůtka Simona Suchánková Pavel Vlček	100 % Tým IT CROWD David Jindra Zdeněk Král



Proč LinkedIn



ZAHAJUJEME SÉRII ČLÁNKŮ, KTERÝMI BYCHOM VÁM RÁDI POMOHLI SE SOCIÁLNÍ SÍTÍ LINKEDIN. V TOMTO ČÍSLE SE BUDEME VĚNOVAT TÉMATU: PROČ ZVOLIT PRÁVĚ LINKEDIN A JAK MŮŽETE ZDOKONALIT SVŮJ OSOBNÍ PROFIL NA TÉTO SÍTÍ?

740 mil.
UŽIVATELŮ

55 mil.
ZAREGISTROVANÝCH FIREM

1 mil.
UŽIVATELŮ JEN
V ČESKÉ REPUBLICĚ

Proč LinkedIn?

Sociální síť LinkedIn vznikla v roce 2003 ve Spojených státech. Jedná se tedy o nejstarší ze všech populárních sociálních sítí a dnes je to jedna z nejoblíbenějších sociálních sítí na světě. Statistiky o LinkedInu mluví za vše:

- Téměř 740 milionů uživatelů
- Přes 55 milionů zaregistrovaných firem
- Přes milion uživatelů jen v České republice

LinkedIn původně fungoval především pro hledání práce, nicméně díky úpadku Facebooku se role této sítě stává čím dál rozmanitější. Mnozí ji dnes využívají například jako zdroj informací.

Mezi hlavní výhody, které přináší kvalitní profil na LinkedInu, patří možnost si vytvořit vlastní profesionální osobní profil, získat cenné kontakty v daném ekonomickém sektoru či získávat (případně i rozdávat) doporučení kolegů. V dnešním světě je LinkedIn stále klíčovější záležitostí, zejména ke zrychlenému posunu k digitálním službám ve většině ekonomických sektorů.

Jak si zlepšit profil na LinkedInu

V první řadě je nesmírně důležité si předem určit cíl, k němuž vám má profil na této sociální síti sloužit.

Chcete se dozvědět, jaké trendy hýbou vašim ekonomickým sektorem? Hledáte novou práci? Chcete probrat témata, jež vám jsou blízká, s dalšími profesionály? Ať jsou vaše cíle jakékoliv, i na LinkedInu platí několik základních triků, které vám pomůžou se orientovat v tomto občas komplikovaném světě. Níže vám představím šestici těchto pravidel:

- 1. Mějte profesionální profilovou fotku.** Existuje stále velké množství uživatelů LinkedInu, kteří nemají profesionální fotku či vůbec profilovou fotku. Kvalitní, profesionální fotografie tvoří základ každého profilu na LinkedInu.
- 2. Použijte zajímavý Headline –** Sekce Headline (neboli „Titulek“) je určena k tomu, abyste vysvětlili, kdo jste, co děláte a co vás zajímá. V této části můžete být klidně struční, ale určitě bych ji neopomíjel.
- 3. Shrnutí je nesmírně důležité –** V sekci About (neboli „Shrnutí“) můžete uvést trochu více informací o sobě. Doporučená délka činí 40 slov a vždy pomáhá, když se budete soustředit na své kariérní úspěchy. Klidně zde využijte klíčová slova, s nimiž by si vás lidé měli spojovat. Dejte ovšem pozor na to, aby toto shrnutí nesklouzlo ke klíše.

4. Přidejte své zkušenosti z minulosti. Podle statistik je až dvanáctkrát pravděpodobnější, že si někdo svého profilu všimne, pokud uvedete alespoň jednu předchozí pozici.
5. Přidejte si tam odborné schopnosti a věnujte svým kolegům doporučení – V sekci Skills and Endorsements (neboli „Schopnosti a Doporučení“) můžete uvést všechny odborné schopnosti, které jste během kariéry nasbírali. Je také vždy příjemné podporovat odborné schopnosti kolegů. Třeba vám to i oplátí!
6. Zmiňte zkušenosti s dobrovolnictvím, a také proč jste se zrovna rozhodli pro tuto aktivitu – LinkedIn tvrdí, že téměř polovina manažerů vnímá

dobrovolnické role podobně jako formální práci. Pokud si tedy myslíte, že vašemu profilu něco schází, právě zde se můžete odlišit od ostatních!

Snad vám tyto tipy pomůžou k tomu, abyste se na LinkedInu cítili jistěji. Pokud máte jakékoliv otázky týkající se této sociální sítě, napište e-mail na james.cunningham@kkcg.com. Rád Vám pomůžu, jak budu moci.

Prozatím vám všem přeji krásný začátek léta a těším se na další díl MND Reportu!

James Cunningham
oddělení komunikace KKCG



Lužičtí záchrannáři smontovali stou vrtnou soupravu

PARTA Z HLAVNÍ BÁŇSKÉ ZÁCHRANNÉ STANICE MND V LUŽICÍCH NA HODONÍNSKU MÁ DŮVOD K OSLAVĚ. NEDÁVNO TOTIŽ DOKONČILI STOU AKCI, MONTÁŽ NEBO DEMONTÁŽ VRTNÉ SOUPRAVY PRO DCEŘINOU SPOLEČNOST DRILLING AND SERVICES. „GRATULUJI KLUKŮM, VÁŽÍM SI TOHO, CO DĚLAJÍ, JSOU TO PROFESIONÁLOVÉ NA SVÉM MÍSTĚ! AŽ SE JIM DÁL DAŘÍ,“ OKOMENTOVALA ÚSPĚCH ZÁCHRANÁŘŮ Z HLAVNÍ BÁŇSKÉ ZÁCHRANNÉ STANICE V LUŽICÍCH ŘEDITELKA DIVIZE E&P JANA HAMRŠMÍDOVÁ.

Stouto komerční službou začali lužičtí záchrannáři v roce 2014. „Záchrannou službu zajišťujeme pro MND a další subjekty v České republice i v Maďarsku na základě vyhlášky o báňské záchranné službě. A nad rámec toho si přivyděláváme, abychom tady neseděli a nečekali jen tak na havárku, protože našťastí bezpečnost na pracovištích MND je na tak vysoké úrovni, že řešíme spíš provozní nehody,“ řekl ředitel Hlavní báňské záchranné stanice v Lužicích Marek Jakubčík.

Aktuálně

KDYŽ VZNIKAL TENTO ČLÁNEK O DOPLŇKOVÝCH AKTIVITÁCH HBZS, NIKDO NETUŠIL, JAK SE SITUACE PROMĚNÍ VE ČTVRTEK 24. ČERVNA. BĚHEM PÁR MINUT PŘIŠLI ZÁCHRANÁŘI O JEDNU BUDOVU A PO ROZHODNUTÍ STATIKA SE BUDE DEMOLOVAT I SAMOTNÁ ZÁKLADNA ZÁCHRANÁŘSKÉ STANICE. TORNÁDO, KTERÉ ŘÁDIL V TECHNOLOGICKÉM PARKU, ZNIČILO VYBAVENÍ I ZÁZEMÍ HBZS. PROZATÍMNĚ TAK BUDOU KOLEGOVÉ ZE STANICE MÍT SVÉ ÚTOČIŠTĚ V AREÁLU TZV. TABAČKY, BÝVALÉ TOVÁRNY NA VÝROBU CIGARET. ALE SAMOZŘEJMĚ POSTUPNĚ DOJDE I NA OBNOVU A VYBUDOVÁNÍ NOVÉ HLAVNÍ BÁŇSKÉ ZÁCHRANNÉ STANICE. JIŽNÍ MORAVA ZAŽILA PŘÍRODNÍ KATASTROFU A VŠE SE ZMĚNIL. NEZNAMENÁ TO ALE, ŽE JE KONEC. NAOPAK, JAK ZKUŠENOST UKÁZALA, NEJEN LIDÉ NA MORAVĚ UMÍ RYCHLE ZAREAGOVAT, NABÍDNOUT POMOC A POSTAVIT SE SLOŽITÉ SITUACI ČELEM. ZÁCHRANÁŘI JSOU PŘIPRAVENI!



Montáž a demontáž vrtných souprav pro dceřinou společnost MND Drilling and Services je tedy jednou z komerčních činností, kterou si záchranáři vylepšují svůj rozpočet. Do historicky první montáže se borci z Lužic pustili v nedalekém Archlebově u Kyjova. „Do té doby zajišťovala tuto službu pro MND zahraniční firma z Holandska. A protože montáž a demontáž vrtných souprav stojí nemalé peníze (náklady se šplhají do milionů), napadlo nás tuto službu Drillingu nabídnout. My si přivyděláme a Drilling ušetří,“ říká Jakubčík. „A jsme spokojení. I proto, že se za tu dobu, za těch sto operací nic vážného nestalo. Je to fyzicky těžká práce, bez ohledu na počasí, klobouk dolů před klukama,“ doplňuje.

Lužičtí záchranáři za tu dobu „operovali“ ve velké části Evropy, od Česka přes Rumunsko, Maďarsko, Rakousko, Belgie, Francii, Itálii, Německo a naposledy byli v Anglii. „Tady jsme montovali vrtnou soupravu ve velké botanické zahradě. Drilling tam vrtá geotermální vrt za účelem vyhřívání zdejších skleníků (projekt Eden, pozn. redakce). Byl to první náš vrt v Anglii, i proto to byla mediálně velmi sledovaná akce. Nakonec jsme dostali na práci kluků krásné ohlasy jak z Drillingu, tak přímo z Anglie,“ říká Jakubčík. Většina záchranářů vrtné soupravy zná, protože na nich v minulosti pracovali. Každý z chlapů musí mít dobrou fyzickou kondici. Nejvyšší souprava, Bente 450AC, kterou záchranáři buď dávají dohromady, nebo demonstují, je vysoká pětadesát metrů a skládá se z obřích dílů. Jeden díl váží desítky tun. Zvedá je jeřáb, kluci to tam pak musejí usadit a zakomponovat rukama. Celá práce trvá zhruba pět dní, rozebrání vrtné soupravy je o něco rychlejší.

Na této akci se vždy podílí šest z celkového počtu deseti záchranářů, zbývající čtyři tedy zůstávají na stanici a zajišťují pohotovosti a běžné práce dle požadavků. V případě potřeby vypomáhají dobrovolní záchranáři z řad zaměstnanců skupiny MND.

Věříme, že stovkou tyto akce nekončí, že se vrtné práce v Evropě opět pořádně rozjedou, a že budeme pokračovat ve spolupráci s MND Drilling & Services. My, záchranáři, jsme připraveni!



Poděkování

DAROVAT KREV JE BEZESPORU NESMÍRNĚ DŮLEŽITÝ POČIN. LIDSKÁ KREV JE NENAHRADITELNÁ A NELZE JI UMĚLE VYTVOŘIT. A JE JÍ NESMÍRNĚ POTŘEBA. KAŽDÝ ČLOVĚK, KTERÝ SE ROZHODNE KREV DOBROVOLNĚ DAROVAT, SI ZASLOUŽÍ OBDIV.



Josef Valenta

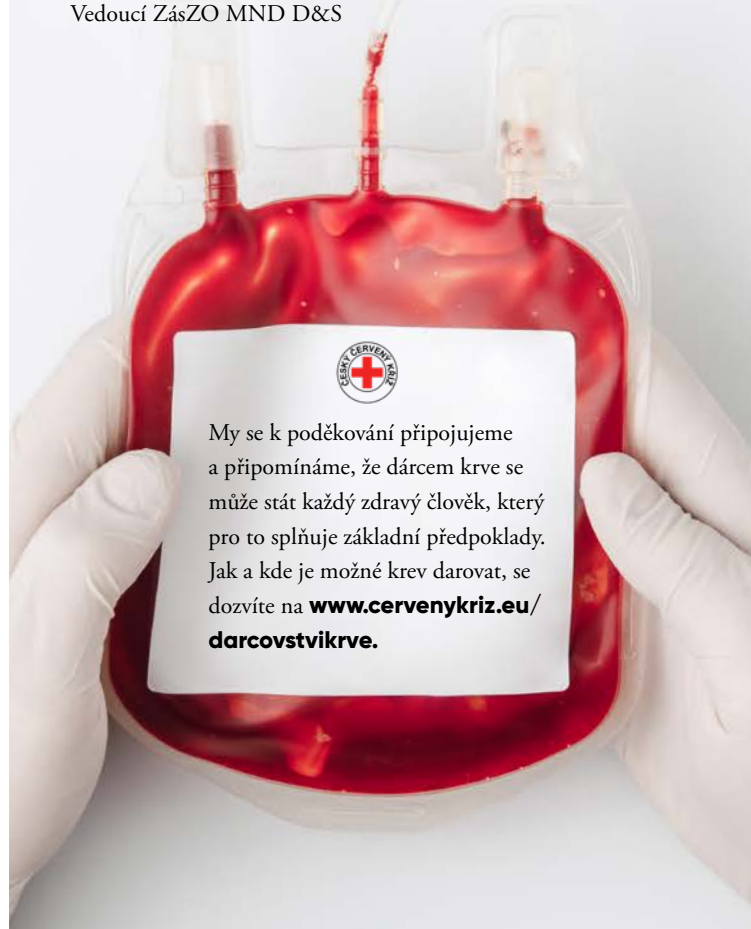
Těší nás proto, že se na redakci MND Reportu obrátila paní Dorrington Zámečnicková s prosbou, abychom zde poděkovali panu Josefu Valentovi, pracovníku ZásZO a Strojírenské v MND D&S v Lužicích, který je již dlouholetým pravidelným dárce krvine.

Jsem hrdá, že mám ve svém kolektivu pracovníka, který není lhostejný ke zdravotním potřebám jiných lidí. Chtěla bych mu touto cestou poděkovat a seznámit ostatní pracovníky se skromným, leč jedinečným člověkem, který letos dne 7. června dovršil kulatý stý odběr vzácné tekutiny.

Moc mu děkuji za všechny a přeji mu do dalších let a odběrů hodně zdraví.

Jiřina Dorrington Zámečnicková

Vedoucí ZásZO MND D&S



My se k poděkování připojujeme a připomínáme, že dárce krvine se může stát každý zdravý člověk, který pro to splňuje základní předpoklady. Jak a kde je možné krev darovat, se dozvíte na www.cervenykriz.eu/darcovstvikrve.

Bořislavka

slavnostně otevřena

3. ČERVNA BYL NA TISKOVÉ KONFERENCI SYMBOLICKY OTEVŘEN KOMPLEX BUDOV NA BOŘISLAVCE, KTERÝ SE V BRZKÉ DOBĚ STANE NOVÝM DOMOVEM NĚKOLIKA SPOLEČNOSTÍ ZE SKUPINY KKCG, ALE JE TAKÉ NOVÝM OBCHODNÍM CENTREM PRAHY 6.



Kancelářsko-obchodní komplex sestává ze čtyř nepravidelných skleněných krystalů, které vytváří přímo nad stanicí metra Bořislavka živé lokální centrum. Po téměř třiceti letech se tak podařilo vyřešit komplikovaně tvarovaný pozemek na Evropské ulici. KKCG Real Estate Group pozemek zakoupila v roce 2012

a následně vypsala mezinárodní architektonický workshop, v němž zvítězil návrh české architektonické kanceláře Aulík Fišer Architekti. Hlavními autory řešení jsou Jan Aulík a Leoš Horák. Moderní architekturu významně doplňují díla současných českých umělců. Mezi jinými je to například přímo pro interiér hlavního vstupu navržený lustr Ledovec





foto: Boys Play Nice





od Maxima Velčovského, který je největší instalací společnosti Lasvit v České republice. Na novém náměstí vzniká unikátní metodou tvořené dílo sochaře Federico Díaze s názvem Na Horu a u hlavního vchodu mohou příchozí obdivovat plastiku Planeta. Kvalitu projektu dokazuje také to, že vlani BOŘISLAVKA CENTRUM získalo ocenění Best International Office Development 2019/2020 udělované v rámci soutěže International Property Awards.

„Cílem naší práce nebyla jenom estetika jednotlivých budov a jejich vnitřní dispoziční racionality, ale především prostředí okolo nich a mezi nimi. Koncept prostupného bloku nabízí celou řadu veřejných prostor

různého charakteru, z velké části prosluněných a chráněných od dopravního ruchu Evropské třídy,“ vysvětluje architekt stavby Jan Aulík.

Krystaly budov tvoří nové společenské a obchodní centrum městské části Praha 6 a zároveň se stávají novým sídlem firem skupiny KKCG. Nové kanceláře zde budou mít zaměstnanci společností KKCG, KKCG REG, SAZKA Group, MND a další. Celý krystal 1 – budova 2 patří nově společnosti Sazka, která se sem přestěhuje z Vysočan. V přízemí třetí budovy se během léta otevře i zákaznické centrum pro stávající i budoucí zákazníky MND.

Oddělení komunikace KKCG





Kvíz těžaře

VYZKOUŠEJTE SI SVÉ ZNALOSTI NEJEN Z OBLASTI TĚŽBY. SVÉ ODPOVĚDI NÁM POŠLETE DO KONCE ČERVENCE 2021 NA ADRESU REDAKCE@MND.CZ. PRVNÍ TŘI, KTERÍ SPRÁVNĚ ZODPOVÍ VŠECHNY OTÁZKY, ODMĚNÍME!

1. Předností ropy z Moravy je

- a. barva
- b. nízký obsah síry
- c. ropy nemají žádné přednosti

2. Ropa odseparovaná při tlaku 0,4 MPa může obsahovat až

- a. 4 m³ zemního plynu na 1 m³ ropy
- b. 8 m³ zemního plynu na 1 m³ ropy
- c. 12 m³ zemního plynu na 1 m³ ropy

3. Snížení tlaku plynu na trysce o 1 MPa (10 barů) způsobí pokles teploty plynu o přibližně

- a. 2 °C
- b. 3 °C
- c. 4 °C

4. Ohřátím plynu těženého společně s ložiskovou vodou a ropou z 20 °C na 40 °C při tlaku 2,5 MPa se množství vody v plynu může zvýšit z 1 g/m³ až na

- a. 1,2 g vody na 1 m³ zemního plynu
- b. 2,7 g vody na 1 m³ zemního plynu
- c. zůstane stejné, 1 g vody na 1 m³ zemního plynu

5. Nástřik 1 litru etanolu do zemního plynu na sebe naváže přibližně

- a. 0,7 litru vody
- b. 1,4 litru vody
- c. 2,1 litru vody

6. Zemní plyn dodávaný do plynové sítě může obsahovat až

- a. 0,01 g vody na 1 m³ zemního plynu
- b. 0,1 g vody na 1 m³ zemního plynu
- c. 1 g vody na 1 m³ zemního plynu

7. Zahřátím směsi ropy a gazolínu se nejvíce uvolňují

- a. páry gazolínu
- b. páry ropy
- c. zahřátí na množství vzniklých par nemá vliv

8. Páry gazolínu jsou

- a. lehčí než metan
- b. lehčí než vzduch
- c. těžší než vzduch

9. Které tvrzení o tvorbě hydrátů je pravdivé?

- a. pro vytváření hydrátů musí být teplota pod bodem mrazu
- b. hydráty se vytvářejí spíše při nízkém tlaku než při vysokém
- c. hydráty se spíše vytvářejí, pouze je-li přítomna volná voda

10. 1 kg hydrátů obsahuje přibližně

- a. 16 litrů zemního plynu
- b. 160 litrů zemního plynu
- c. 1 600 litrů zemního plynu

11. Jak lze zamezit tvorbě hydrátů?

- a. zvýšením rychlosti odpouštění plynu
- b. zvýšením teploty zařízení, kde se mohou vyskytovat hydráty
- c. nástřikem čisté vody do plynu

12. Která kapalina se používá pro zabránění vzniku nebo odstranění hydrátů?

- a. ropa
- b. čistá voda
- c. etanol

13. Vysokou koncentraci sirovodíku v zemním plynu čichem

- a. poznáme, protože sirovodík je cítit po zkažených vejcích
- b. poznáme, protože sirovodík ve vysoké koncentraci má štiplavý zápach
- c. nepoznáme, protože nám ihned znecitliví čichové buňky

14. Sirovodík je

- a. lehčí než metan
- b. lehčí než vzduch
- c. těžší než vzduch

15. Sirovodík

- a. může způsobit vodíkovou křehkost ocele
- b. zabráňuje korozi ocele
- c. nemá vliv na zařízení z ocele

16. Statická elektřina vzniká

- a. pohybem slané ložiskové vody
- b. pohybem ropy, gazolínu
- c. v zařízeních pro těžbu a dopravu ropy a gazolínu nevzniká

17. Mohou zemní plyn, ropa či gazolín hořet bez přítomnosti kyslíku (vzduchu)?

- a. ano
- b. ne
- c. závisí to na vzájemném poměru zemního plynu, ropy a gazolínu

18. Jaké hasivo je nejvhodnější pro hašení požáru zemního plynu?

- a. voda
- b. pěna
- c. prášek

19. Jaké hasivo je nejvhodnější pro hašení požáru ropy?

- a. voda
- b. pěna
- c. prášek

20. Jaké hasivo je nejvhodnější pro hašení elektrického zařízení pod napětím?

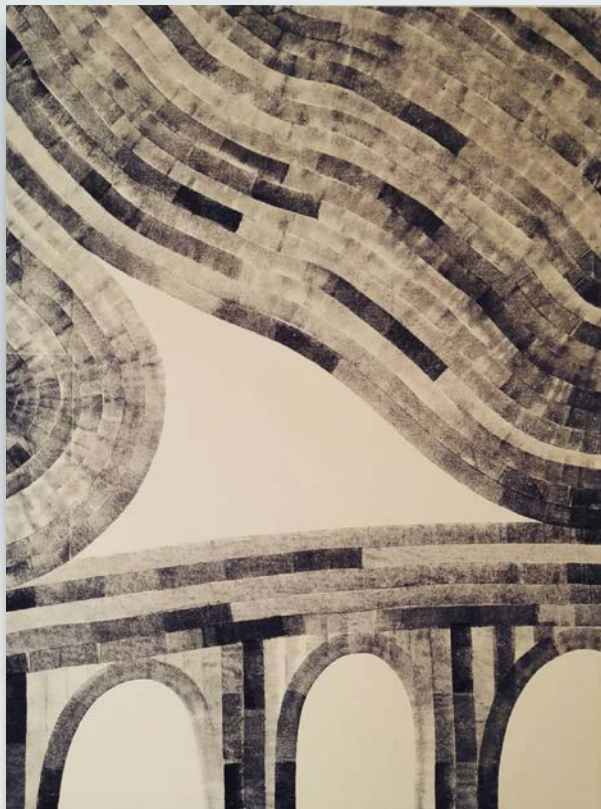
- a. CO_2
- b. pěna
- c. prášek

Kvíz pro vás sestavil Jaromír Havlásek,
vedoucí oddělení HSE



Kódy vrstevnice

Václav Kočí a Ondřej Homola



BUDOVA MORAVSKÝCH NAFTOVÝCH DOLŮ V HODONÍNĚ NA ÚPRKOVĚ ULICI SE ZMĚNILA VE VÝTVARNOU GALERII. VEDENÍ TĚŽAŘSKÉ SPOLEČNOSTI SE ROZHODLO ZPESTŘIT ŽIVOT SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ UMĚNÍM. DVEŘE DO GALERIE BUDOU MÍT OTEVŘENÉ ALE I OBYVATELÉ HODONÍNA A BLÍZKÉHO OKOLÍ I MILOVNÍCI UMĚNÍ Z CELÉ REPUBLIKY. VERNISÁŽ PRVNÍ VÝSTAVY S NÁZVEM KÓDY VRSTEVNICE PROBĚHLA 24. ČERVNA.

Každé ráno chodím pěšky do své kanceláře v pátém patře kolem prázdných stěn. Napadlo mě, jak je to nevyužitý prostor,“ vysvětluje ředitelka Divize E&P Jana Hamršmídková. „Pouštíme se do nových věcí, kreativita lidí je u toho velmi důležitá, proto ji chceme posilovat, umění je u takového procesu podpůrné.“

Na tříletém cyklu s názvem KONTAKTY se vedení MND domluvilo s brněnským spolkem Open Studios, konkrétně s dvojicí brněnských malířů Václavem Kočím a Ondřejem Homolou a architektkou Barbarou Jung.

„V objektu MND se během tří let uskuteční šest výstav. Postupně se dům zaplní uměním. Z každé výstavy vznikne totiž navíc jedno speciální dílo, které v objektu budovy zůstane,“ upozornil ředitel Úseku interních služeb Pavel Kotásek.

„Tato díla budou reagovat přímo na architekturu a prostor budovy, jeho funkci a také na zdejší lidi,“ doplňuje ho Václav Kočí.

„Václav pracuje v kódy a mě zajímají vrstevnice, proto nás napadl tento poetický název Kódy vrstevnice,“ vysvětlil Ondřej Homola.

Účelem projektu má být navazování vztahů lidí s uměním. „Proto jsme celý cyklus nazvali KONTAKTY. Chceme tento architektonicky zajímavý dům spojit s lidmi, se životem venku. Je to možnost představit svoje práce v jiném kontextu. Mohly by posloužit ke kultivaci, zkrášlování, a to nejen prostoru, ale i lidí,“ dodal Ondřej Homola.

Inspirace bude podle ředitelky Jany Hamršmídkové oboustranná. „Předpokládám, že nejen umělci nás, ale i my je budeme inspirovat. Je to vzájemná interakce. Když se podíváte, jak geolog vytváří svůj geologický model podzemních struktur, to mohou být pro výtvarníky velké inspirace.“

Výstavy budou přístupné především zaměstnancům, a to nejen MND, ale celé skupiny. „Uvažujeme i o dnech otevřených dveří pro veřejnost,“ nastínila Jana Hamršmídková. V plánu je i setkání s umělci. „Do programu zařadíme i speciální prezentace pro zaměstnance, komentované prohlídky s umělci přímo v budově.“

Karel | Komárek
Family
Foundation

Společně to zvládneme!

POMŮZME KOLEGŮM, KTERÉ ZASÁHLO TORNÁDO NA JIHU MORAVY.
PODPOŘTE PROJEKT KAREL KOMÁREK FAMILY FOUNDATION POMOC HODONÍNSKU.
VYBRANÉ PENÍZE PŮJDOU NA OKAMŽITOU POMOC ZASAŽENÝM DOMÁCNOSTEM
I NA DLOUHODOBOU OBNOVU CELÉHO POSTIŽENÉHO REGIONU.

DAROVAT MŮŽETE NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH KKFF
NEBO PŘÍMO NA ÚČET 5522211/5500
S TEXTEM: POMOC HODONÍNSKU

Děkujeme

INFORMAČNÍ ZPRAVODAJ PRO ZAMĚSTNANCE
SPOLEČNOSTÍ SKUPINY MND

LÉTO
2021

MND.EU

Své připomínky a komentáře k obsahu MND REPORTU posílejte na adresu redakce@mnd.cz. Zároveň můžete s náměty kontaktovat i členy redakční rady, kterým tímto děkujeme za spolupráci při plánování tohoto čísla i těch následujících. **Členové redakční rady:** Dana Dvořáková, Jana Hamršmídková, Karel Luner, Pavel Kotásek, Michal Sasín, Radim Ciprys, Martin Pich, Tomáš Baldrián, Magda Lengálová, Petra Kulčárová, Jan Havlíček, Jaromír Havlásek, Zuzana Čápková a Radka Vondrašová.

Design: filipsodomka.cz