

REPORT

MAGAZÍN
SPOLEČNOSTI
MND

1/26

ŽENY V MND

PLÁNY DIVIZÍ NA ROK 2026

MILION KUBÍKŮ PLYNU DENNĚ NA UKRAJINĚ

MND

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

i v prostředí plném nejistot byl loňský rok pro MND mimořádně úspěšný. Dosáhli jsme konsolidované EBITDA ve výši tří miliard korun, a potvrdili tak, že dokážeme stabilně růst, hledat nové příležitosti a využívat potenciál našich trhů i lidí naplno. Tento výsledek je zásluhou všech týmů napříč MND.

Významně se posouváme především na Ukrajině. Těžba zde v roce 2025 rostla nad očekávání a v letošním roce budeme v tomto tempu pokračovat. Každý nový vrt, dále posílená infrastruktura či navazující zefektivnění činnosti potvrzuje, že Ukrajina je pro MND dlouhodobě strategický trh. Se skutečným zadostičením pozorujeme, jak se zkušenosti týmů z Česka a Ukrajiny stále více propojují.

Silný pokrok nastal také v oblasti nových energetických řešení. Většinu českých BESS projektů máme rozpracovanou a v roce 2026 téměř všechna bateriová úložiště dokončíme. To nám nejen umožní rychle akcelarovat výnosy z jejich tradingové optimalizace, ale především potvrdí správnost naší strategie dlouhodobého společného projektu divizí Energy a Trading. První „baterky“ se do obchodního řízení zapojí už letos na jaře.

Důležitým pilířem zůstává Storage, který v právě končící zimní sezóně znovu potvrdil svou nezastupitelnou roli. Plné využití našich zásobníků je jasným důkazem toho, že jejich význam pro evropskou bezpečnost dodávek roste. Letos nás čekají ambiciózní cíle v prodeji kapacit a implementace NIS2 – témata, která budou evropskou energetiku formovat během příštích let.

Ne náhodou dostalo prostor v březnovém vydání Reportu téma žen pracujících v MND. Jejich příběhy najdete na dalších stránkách. Ukazují jejich odbornost, odvahu, tah na branku i schopnost vidět věci jinak. A také to, že diverzita u nás není slogan, ale realita.

Doufám, že vás letošní jarní vydání MND Reportu inspirovat bude. Přeji vám příjemné čtení

Jiří Ječmen
CEO skupiny MND

Obsah

- 06 Plány divize Energy
- 08 Plány MND Drilling and Services
- 10 Plány divize Storage
- 12 Plány divize Trading
- 14 Plány divize Retail
- 16 Naše podpora Ukrajiny pokračuje (prohlášení Karla Komárka)
- 18 Nové licence na Ukrajině
- 20 Generátory pro Kyjev
- 21 Podporujeme projekt School of Superheroes
- 22 Archa pomáhá v Oděse
- 26 Ženy v MND
- 28 Rozhovor s Janou Hamršmídovou
- 30 Příběh Ivany Kečkešové
- 32 Rozhovor s Alenou Divišovou
- 33 Rozhovor s Lenkou Klímovou
- 34 Rozhovor s Pavlou Froňkovou
- 37 Nové ceníky MND Energie
- 40 Zákulisí nové kampaně „S MND to jde“
- 42 AI v MND - Libor Sedláček
- 44 Nový bezpečnostní systém pro zásobník v Uhřicích
- 50 Vinaři v MND - Ondřej Zháněl
- 52 Skoro padesát let v MND - příběh Rudolfa Jakubíka



The image shows the MND logo in large, white, 3D block letters mounted on the glass facade of a modern building. The building's windows reflect the sky and surrounding environment, creating a blue-tinted background for the logo.

Co čeká divize MND v roce 2026

ENERGETICKÝ BYZNYS DNES STOJÍ NA SCHOPNOSTI ORIENTOVAL SE V PROSTŘEDÍ, KTERÉ JE ČÍM DÁL MÉNĚ PŘEDVÍDATELNÉ. GEOPOLITICKÉ NAPĚTÍ, OBCHODNÍ KONFLIKTY I POLITICKÁ PROHLÁŠENÍ DOKÁŽOU BĚHEM HODIN ROZHÝBAT CENY KOMODIT A ZMĚNIT NÁLADU NA TRZÍCH. V TAKOVÉ SITUACI JE ČASTO SLOŽITĚJŠÍ NEŽ KDY DŘÍV ODLIŠIT KRÁTKODOBÝ ŠUM OD SKUTEČNÝCH TRENDŮ.

Pro MND byl přesto rok 2025 obdobím výrazných výsledků i nových ambicí. V textech na následujících stránkách se dozvíte, kam se posouvají naše těžební aktivity a proč hraje stále větší roli Ukrajina. Dočtete se také o projektech, které potvrzují technologické ambice MND Drilling & Services – od geotermálních vrtů až po pilotní projekty související s ukládáním CO₂.

Další texty se věnují otázce, jak se dnes proměňuje role zásobníků plynu a proč bude pro příští roky klíčové dlouhodobé využití jejich kapacit i nové bezpečnostní požadavky. Nahlédnete také do zákulisí Tradingu –

od výkyvů globálních trhů přes nové LNG kontrakty až po nástup algoritmů a obchodování s flexibilními zdroji energie.

A nakonec se podíváme i na to, jak se v prostředí silné konkurence mění práce s cenou, zákazníky i novými energetickými službami. Ředitelé jednotlivých divizí v následujících textech popisují, co stálo za výsledky loňského roku a jaké priority budou určovat jejich práci v roce 2026.

Martin Beneš

Energy plánuje ambiciózní rozvoj: vyšší těžby, nové projekty, modernizace provozů

ROK 2025 BYL PRO NAŠI DIVIZI MIMOŘÁDNĚ ÚSPĚŠNÝ JAK Z HOSPODÁŘSKÉHO, TAK Z PROVOZNIHO HLEDISKA. DOSÁHLI JSME VÝRAZNÉHO RŮSTU PRODUKCE, TRŽEB I ZISKOVOSTI A CELKOVÉ VÝSLEDKY VÝZNAMNĚ PŘEKONALI PŮVODNÍ PLÁN. EBITDA DOSÁHLA 1,7 MILIARDY KORUN, PŘIČEMŽ HLAVNÍM ZDROJEM TOHOTO VYNIKAJÍCÍHO VÝKONU BYLY AKTIVITY NA UKRAJINĚ.

CÍL EBITDA SPLNĚN NA

200 %

V oblasti E & P jsme pokračovali v rozvoji stávajících aktivit v České republice a v Rakousku a zároveň se nám podařilo získat dvě nové licence na průzkum a těžbu na Ukrajině, kde jsme vyhloubili a uvedli do těžby celkem deset nových vrtů a dobudovali těžební technologii na licenci Tynivská. Celková těžba ropy a zemního plynu dosáhla 310 tisíc COE (ekvivalent surové ropy) a podařilo se nám objevit nové 2P zásoby v objemu 240 tisíc. V ČR jsme dále úspěšně pokračovali v programu likvidace nepotřebných sond.

Důležitým milníkem bylo rovněž zpracování a úspěšné zauditování prvního ESG reportu za celou skupinu MND. Současně jsme otevřeli nové kanceláře ve Lvově a zahájili rozsáhlou modernizaci areálu Úprkova v Hodoníně.

V roce 2026 se zaměříme především na další rozvoj a stabilizaci klíčových činností v oblasti E & P, zejména na Ukrajině. Plánujeme produkci ropy a zemního plynu ve výši zhruba 377 tisíc COE, z toho 244 tisíc COE právě v tomto regionu. Na Ukrajině hodláme realizovat dalších deset nových průzkumných a těžebních vrtů a provést 3D seismická měření na nově získaných licencích. Strategickým cílem zůstává rozvoj stávajících licencí a budeme se také intenzivně věnovat budování portfolia pro růst v následujících letech. Naše ambice na Ukrajině jsou vybudovat ve střednědobém horizontu těžební portfolio cílící k ročnímu objemu těžby jedné miliardy kubiků plynu.

PLÁNUJEME PRODUKCI ROPY
A ZEMNÍHO PLYNU VE VÝŠI ZHRUBA

377 tisíc

kubických metrů ekvivalentu surové ropy

PODAŘILO SE NÁM OBJEVIT NOVÉ
2P ZÁSoby V OBJEMU

240 tisíc

kubických metrů ekvivalentu surové ropy

V České republice rok 2026 proběhne ve znamení optimalizace E & P aktivit, zapojení všech ekonomicky využitelných zdrojů, zvyšování provozní efektivity a pokračování kampaně likvidace jednotlivých sond.

Nadále budeme rozvíjet nové obchodní aktivity v oblasti energetiky, zejména v oblasti bateriových úložišť, výroby elektřiny a projektů Gas to Power. Hodláme se zaměřit více na příležitosti na Ukrajině a nově se hodláme zaměřit i na Polsko.

Budeme se věnovat opět kvalitě našeho pracovního prostředí, dokončíme novou provozní budovu na Dambořicích a revitalizaci areálu Úprkova.

Jak v ČR, tak na Ukrajině budeme pokračovat také v CSR aktivitách, na Ukrajině to bude dále spolupráce s nadací Oleny Zelenské a s nadací Partnerství. Navážeme také na pomoc válečným veteránům a dále budeme spolupracovat s univerzitou v Ivanofrankivsku. V ČR budou pokračovat projekty zaměřené na podporu místních komunit, vzdělávání a spolupráci s lokálními partnery. Nově se zapojujeme do projektů zaměřených na veřejné diskuse k aktuálním celospolečenským tématům.



Jana Hamršmídová
ředitelka divize Energy

Rok 2025, rok úspěšných projektů

ROK 2025 PŘINESL NAŠÍ SPOLEČNOSTI VÝRAZNÉ TECHNICKÉ I OBCHODNÍ ÚSPĚCHY. V PROSINCI BYL DOKONČEN PRVNÍ ZE TŘÍ GEOTERMÁLNÍCH VRTŮ NA SLOVENSKU. TENTO VRT SPLNIL VYSOKÁ OČEKÁVÁNÍ ZÁKAZNÍKA Z HLEDISKA VYDATNOSTI I TEPLoty GEOTERMÁLNÍ VODY A SOUČASNĚ NAPLNIL PŘEDPOKLÁDANÉ EKONOMICKÉ VÝSLEDKY, ČÍMŽ VÝZNAMNĚ PŘÍSPĚL K PŘEKROČENÍ FINANČNÍHO PLÁNU MND DS.



-  MND
Gas Storage CZ
LAMA gas & oil
DINAMO
-  GeoTerm
nafta
-  Neptune Energy
Exxon Mobil
enovos
BES Berliner Erdgasspeicher
Harbour Energy
ENEX Power Germany
ÜWGeo
Vermilion Energy
-  BNK Polska
ConocoPhillips
ExxonMobil
Lane Energy Poland
ORLEN Upstream
-  OMV
-  HHE SARKAD KFT
ExxonMobil
OIL&GAS Development
JKX
-  KEM ONE
International Petroleum Corp.
FONROCHE
TEREGA
storengy
-  Daldrup & Söhne AG
-  eden geothermal
-  ROSS ENERGY
equinor
-  MND
-  Gas Plus Italiana
Schlumberger
ITAL GAS STORAGE
-  STRATUM
-  NIS Gazprom Neft
TDE Field Services
-  Vermilion Energy

EBITDA OPROTI PLÁNU

+154 %

V průběhu roku jsme dále úspěšně realizovali tři vrty pro MND, a. s., konkrétně úhyb vrtu Dambořice 9a a vrty Ivaň 2 a Skoronice 2. Společnost současně potvrdila svou silnou pozici na mezinárodním trhu realizací celkem 16 vrtů pro externí zákazníky v zahraničí.

Mezi významné zahraniční projekty patřily zakázky pro firmy HHE Sarkad Limited v Maďarsku, KEM-ONE S.A.S ve Francii a několik projektů na německém trhu pro společnost Berliner Erdgasspeicher GmbH a Vermilion Energy Germany GmbH & Co. KG. Tyto projekty opět potvrdily schopnost naší společnosti realizovat technicky náročné zakázky v různých geologických i provozních podmínkách napříč Evropou.

Na domácím trhu byla vrtná souprava MD 150 od května do srpna loňského roku nasazena na realizaci vrtů Břeclav 47 a Roštín 3 pro společnost LAMA Gas & Oil, a. s. Následně byla tato souprava využita při realizaci vrtu Hrušky 47 na podzemním zásobníku plynu Tvrdonice pro společnost Gas Storage CZ, a. s.

Z ekonomického pohledu lze rok 2025 hodnotit jako mimořádně úspěšný. Společnosti se podařilo výrazně překročit stanovené finanční cíle, když ukazatel EBITDA dosáhl úrovně 154% plánované hodnoty. Tento výsledek potvrzuje stabilní výkonnost společnosti, vysokou efektivitu realizovaných projektů i silnou konkurenceschopnost na evropském trhu.

Plány pro rok 2026

Rok 2026 přinese MND další významné projekty v různých zemích Evropy. Jedním z klíčových úkolů bude dokončení dvou geotermálních vrtů na Slovensku. Jedná se o projekt mimořádně náročný zejména z hlediska organizace prací, které MND DS realizuje v režimu generálního dodavatele, tedy formou dodávky „na klíč“.

Společnost MND DS je v rámci projektu zodpovědná nejen za vrtnou soupravu a její osádku, ale také za zajištění všech servisních služeb nezbytných pro realizaci díla. Jedná se zejména o služby řízeného vrtání, výplachové hospodářství, geologický dozor vrtání, cementační práce a karotáž, zajištění dodávek pohonných hmot i likvidaci odpadů.

Smluvní model projektu je nastaven tak, aby byla zajištěna stabilita peněžních toků prostřednictvím fakturace po dokončení jednotlivých sekcí vrtu (kolon). Cena jednotlivých kolon reflektuje náklady na odvrtný metr, což představuje variantu smluvního modelu vrtání na metrovou sazbu.

Na rozdíl od denní sazby, kdy zákazník hradí náklady za čas práce vrtné soupravy bez ohledu na dosaženou hloubku, je při metrové sazbě účtována cena za každý skutečně odvrtný metr. Tento typ kontraktu klade vysoké nároky na přípravu projektu, zejména v oblasti expertních odhadů času potřebného k odvrtní jednoho metru vrtu, na jejichž základě je stanovena výsledná cena díla. Nesprávné nastavení metrové sazby může znamenat buď ztrátu konkurenceschopnosti, nebo naopak riziko ekonomické ztráty při pomalejším postupu vrtání.

Mezi další významné projekty plánované pro rok 2026 patří realizace pilotního vrtu ověřujícího geologickou strukturu vhodnou pro ukládání CO₂ v Dánsku pro skupinu investorů vedenou společností Equinor. Současně plánujeme zahájit dlouhodobou kampaň oprav sond ve Francii pro společnost Storengy a Teréga a pokračovat v likvidaci vytěžených sond v Německu pro společnost Neptune Energy.



René Kachyňa
CEO MND Drilling & Services

Storage 2026: Klíčový rok pro prodej kapacit a bezpečnost

PŘESTOŽE ROK 2025 NEBYL PRO STORAGE SPOLEČNOSTI MND VŮBEC JEDNODUCHÝ, NEBOŽ SE ZCELA NAPLNIL PŘEDPOKLAD, ŽE VÝVOJ NA PLYNÁRENSKÉM TRHU MŮŽE MÍT NEGATIVNÍ DOPAD I NA TRH SE SKLADOVACÍMI KAPACITAMI, VŠECHNY TŘI NAŠE STORAGE SPOLEČNOSTI ÚSPĚŠNĚ SPLNILY PLÁN A DOKÁZALY TAK VYTVOŘIT PŘEDPOKLÁDANOU PŘIDANOU HODNOTU.

D ařilo se rovněž naplnit všechny plány investic včetně klíčové investice BŘS (Bezpečnostní Řídicí Systém) na PZP Uhřice. Díky této investici PZP Uhřice bezzbytku splňuje evropské standardy bezpečnosti. Společnost MND Gas Storage, a. s., také dokončila velmi důležitý projekt refinancování společnosti a úspěšně podepsala novou úvěrovou smlouvu se společností Česká spořitelna.

Plány na rok 2026

Obdobně jako v loňském roce se také v roce 2026 rýsuje tři hlavní okruhy úkolů.

Jednoznačně nejvýznamnějším z nich je úspěšně prodat skladovací kapacitu PZP Dambořice na skladovací rok 2026 (na období 1. dubna 2026 – 31. března 2027), popřípadě i na další skladovací období až do roku 2030. Jelikož na splnění tohoto úkolu je navázán i poměrně ambiciózní finanční plán společnosti MND Gas Storage s výhledem do roku 2030, bude tato společnost hledat obchodní partnery ke střednědobým a dlouhodobým kontraktům tak, aby byla zajištěna dlouhodobá stabilita společnosti. Předpokládá se rovněž, že společnost bude využívat všech možností, které prodeji skladovací kapacity nově poskytuje národní legislativa (např. prodej části skladovací kapacity mimo aukční systém metodou „first come – first serve“) a případně také využije i ostatních obchodních nástrojů ze svého portfolia.

Druhým velmi důležitým okruhem úkolů je implementace nařízení EU, respektive národních legislativ, které reagují na Nařízení EU „Kybernetická Bezpečnost“ (známá pod zkratkou NIS 2) u všech tří našich Storage společností (včetně MND Energy Storage Germany). Zároveň je třeba připravit obě české Storage společnosti na skutečnost, že byly nově zařazeny do „společností kritické infrastruktury“. I nadále zůstává prvořadým úkolem plnění Nařízení EU o únicích metanu (známé pod zkratkou LDAR).

Třetím okruhem úkolů jsou úkoly, jež souvisejí s technickou připraveností zásobníků plynu kdykoliv vtlačet a kdykoliv těžít, což jsou úkoly, které předpokládají včasnou realizaci investic a bezchybné zvládnutí „velké“ údržby.



Karel Luner
ředitel divize Storage

Hodnocení roku 2025 a plány 2026 MND Trading

ROK 2025 BYL PRO TRADINGOVÉ AKTIVITY NEPŘÍZNIVÝ. OD NÁSTUPU NOVÉ ADMINISTRATIVY V USA SE ROZPOUTALO NEPŘEDVÍDATELNÉ „PEKLO“ CELNÍCH TARIFŮ. TRHY POŘÁDNĚ NEVĚDĚLY, JAK SI S TÍM PORADIT. SAMI JSME NA TOM NEBYLI JINAK. DOCHÁZELO KE SKOKOVÝM VÝKYVŮM V CENÁCH ENERGETICKÝCH KOMODIT JEN NA ZÁKLADĚ VYJÁDŘENÍ DONALDA TRUMPA NA SÍTI X NEBO V REAKCI NA NOVINOVÝ TITULEK, AČKOLI TEN NEPŘINÁŠEL ŽÁDNOU NOVOU INFORMACI. VELMI NEŠŤASTNÉ OBDOBÍ.

Rozložení cen plynu v čase neumožňovalo smysluplný nákup skladovací kapacity plynu pro sezónu 2025, proto jsme se soustředili na nákup kapacit na léta 2026–2028. Doufáme, že v jejich průběhu už bude možné tento typ flexibility monetizovat.

I přes pro nás nepříznivé podmínky jsme pokryli své náklady. Nevygenerovali jsme sice plánovaný výsledek, ale i tak považují rok 2025, s ohledem na okolnosti, za solidní.

Rád bych však zdůraznil několik pozitivních událostí. Geografická a produktová šíře našich aktivit nám umožnila vstřebat výše popsaná rizika a profitovat na trzích, kde převládaly spíše lokální vlivy. Dařilo se nám v regionu Maďarska (elektřina) a ve vybraných ropných produktech. Podařilo se nám uzavřít roční kontrakt na nákup zkapalněného plynu (LNG) s dodáním v Německu. Velkým počinem bylo rozhodnutí naprogramovat vlastní obchodní SW systém, tzv. ETRM, který nám slouží k zachycování, zobrazení a vyhodnocování obchodů. Se současným poskytovatelem služeb jsme byli dlouhodobě nespokojeni. Na nový systém přejdeme v průběhu měsíce května 2026. Nejenže nám to sníží provozní náklady, ale také zvýší flexibilitu a sníží závislost na dodavatelských firmách. Dalším významným počinem byly projekty na stavbu bateriových úložišť (BESS) a příprava celé obchodní infrastruktury kolem: od způsobů komunikace,

**VELKÝM POČINEM BYLO ROZHODNUTÍ
NAPROGRAMOVAT VLASTNÍ OBCHODNÍ
SW SYSTÉM, TZV.**

ETRM

BESS ZAČNEME OBCHODNĚ SPRAVOVAT OD března 2026

po modelování výsledků až po finalizaci AI modelů pro optimalizaci. První BESS bychom měli začít obchodně spravovat někdy od března 2026. Postupně se budou přidávat další BESS z portfolia MND v Česku a Německu. Rok 2026 se ponese v duchu AI modelů a jejich aplikace na nové trhy. Ke konci loňského roku jsme je aktivovali na trhu s elektřinou v Nizozemí. V první polovině roku 2026 je nasadíme na trhy v Maďarsku, Rakousku, Polsku a Itálii.

Zahájili jsme spolupráci s developery a investory do BESS s cílem nabízet naše služby optimalizace/monetizování jejich flexibilních zdrojů, převážně BESS a fotovoltaiky. Máme za cíl se s touto službou dostat do výše zmíněných zemí. Jsme připraveni se zaměřit i na další země, které takový potenciál nabízejí, jako např. do Rumunska nebo Švédska.

Rádi bychom také dovršili uzavření dalších kontraktů na LNG s dodáním v Nizozemí. Hned na začátku roku jsme začali jednat s norskou společností Equinor o dodávkách plynu v Německu a Česku.

Probíráme také s kolegy z divize E & P možnosti spolupráce na ukrajinském trhu. Rýsují se tam zajímavé možnosti pro obchodování a synergie jak na poli plynu, tak elektřiny.



Martin Pich
ředitel divize Trading

Retail v roce 2026: tlak na marže pokračuje, rozhodne cenotvorba, efektivita a flexibilita

V ROCE 2026 BUDOU S VYSOKOU PRAVDĚPODOBNOSTÍ POKRAČOVAT ENERGETICKÉ TRENDY Z LOŇSKA. TRH ZŮSTÁVÁ POD TLAKEM, ZEJMÉNA V OBLASTI MARŽÍ, KDE TEMPO NADÁLE UDÁVAJÍ NEJVĚTŠÍ HRÁČI V ČELE S ČEZ. KONKURENCE JE SILNÁ, CENOVÉ PROSTŘEDÍ NAPJATÉ, COŽ OD NAŠÍ SPOLEČNOSTI VYŽADUJE ZDRAVÝ SELSKÝ ROZUM V CENOTVORBĚ A SCHOPNOST REAGOVAT RYCHLE, KDYŽ JE POTŘEBA.

Tomu odpovídá i naše strategie postavená na třech pilířích: profitabilním růstu, zvyšování efektivity zákaznických procesů a rozvoji flexibility.

Profitabilní růst znamená posilovat tržní podíl při zachování udržitelných marží. Klíčovým nástrojem je promyšlená tvorba cen jako důležitá součást našeho obchodního modelu. Růst podpoří nová marketingová komunikace představená na konci loňského roku, další rozvoj klíčových produktů i cílené nabídky pro věrné zákazníky. Postupně poroste význam dynamických tarifů propojených s chytrým měřením. Na tuto oblast se proto chceme zaměřit. V prodeji chceme navázat na solidní výkonnost z posledních měsíců a systematictěji pracovat se stávajícím zákaznickým portfoliem, zejména prostřednictvím včasných nabídek před expirací smluv.

Druhý pilíř představuje efektivita zákaznických procesů. Zaměříme se na její systematické zvyšování, zejména prostřednictvím využití AI. Technologie nám pomůže urychlit obsluhu, zjednodušit interní fungování a efektivněji pracovat s daty. Lidský přístup přitom nechceme nikam odsouvat, naopak, technologie by jej měla podpořit, nikoli nahradit.

Třetím pilířem je flexibilita jako princip byznysu. Po úspěšném rozjezdu služby Flexibilita teď chceme tuhle oblast dál rozšiřovat, třeba o chytré bojlerů nebo zapojení elektroaut. Ambice u flexibility je jasná, postupně zvyšovat její podíl na celkových výnosech společnosti.

Klíčem k naplnění těchto ambicí jsou lidé, proto se letos zaměříme na cílený rozvoj klíčových kompetencí a digitálních dovedností napříč celým naším týmem.



Milan Duba
ředitel MND Energie

Naše podpora Ukrajiny pokračuje a vyjádřit ji je dnes podstatnější víc než kdy dřív

ZAKLADATEL SKUPINY KKCG A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA KAREL KOMÁREK
POTVRZUJE NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI UKRAJINĚ, A TO V RÁMCI PŘIPOMÍNÁNÍ ČTVRTÉHO
VÝROČÍ VÁLKY. PŘIPOMEŇTE SI NAŠI PODPORU MÍSTNÍHO BYZNYSU I OBYVATEL - A PROČ
JE TAK PODSTATNÉ V NÍ NEJEN POKRAČOVAT, ALE TAKÉ SE K NÍ HLÁSIT.

Stojíme za Ukrajinou

Čtyři roky po začátku ruské invaze je důležitější než kdy dřív jasně a jednoznačně vyjádřit naši podporu Ukrajině. Pomáhat Ukrajině je projev odpovědnosti: hájíme hodnoty, na kterých stojí naše společnost – úctu k lidskému životu, svobodu a vládu práva.

Prostřednictvím našich společností MND a Avenga, díky našim týmům přímo na místě a prostřednictvím Nadace Karel Komárek Family Foundation pokračujeme na Ukrajině v podnikání, investicích i podpoře místních komunit. Zachováváme a vytváříme pracovní místa, rozvíjíme energetická a technologická řešení a pomáháme vzdělávání, zdravotnictví, kultuře, veteránům i rodinám zasaženým válkou. Neděláme to proto, že musíme. Děláme to proto, že odpovědnost vůči kolegům, partnerům i komunitám považujeme za nedílnou součást toho, kým jako firma jsme, a své role, již chceme ve světě hrát.

Naše angažovanost není krátkodobým gestem. Je výrazem dlouhodobé víry v sílu ukrajinské společnosti, její odolnost a schopnost postavit se znovu na nohy. Právě na této víře stojí vše, co děláme. Je to náš způsob, jak stát po boku Ukrajiny.

Rusko se dlouhodobě snaží vytvářet dojem, že usiluje o mír. Realita je však jiná. Rusko dál útočí na civilisty, infrastrukturu a energetické zdroje. O mírových jednáních mluví, zatímco bombarduje města, nemocnice, školy a knihovny. O stabilitě mluví, zatímco šíří chaos. Nesmíme podlehnout této falešné rétorice. Skutečný mír nemůže vyrůst z okupace a násilí. Pokud dnes zavřeme oči před nespravedlností, zítra se můžeme stát jejími oběťmi my sami.

Proto bude KKCG i nadále spolehlivým partnerem Ukrajiny – dnes, zítra i v době její obnovy. Protože svobodná a bezpečná Ukrajina je klíčem k bezpečné Evropě a k budoucnosti, ve které vítězí pravda, spravedlnost a lidská důstojnost.

Karel Komárek




MND na Ukrajině: Nové licence, aktuální těžba a plány na rozvoj

OSTRIVSKÁ - TOTO JMÉNO SE BUDE V MND PRAVDĚPODOBĚ ČASTO SKLOŇOVAT. JE TO NOVÁ LICENCE, KTEROU MND ZÍSKALY VE STÁTNÍ AUKCI NA ZÁPADĚ UKRAJINY. VŠECHNO NAZNAČUJE, ŽE MÁ OBROVSKÝ POTENCIÁL V ZÁSOBÁCH PLYNU. DRUHOU NOVĚ NABYTOU LICENCÍ JE PIVDENOZALUŽANSKÁ, NACHÁZEJÍCÍ SE STEJNĚ JAKO OSTRIVSKÁ VE LVOVSKÉ OBLASTI. TATO LICENCE BYLA POŘÍZENÁ PROSTŘEDNICTVÍM AKVIZICE FIRMY, KTERÁ SICE MĚLA LICENCI, ALE KVŮLI NEDOSTATKU KAPITÁLU NEBYLA SCHOPNÁ ZAHÁJIT TĚŽBU.

Licence Ostrivská, s rozlohou 120 kilometrů čtverečných, nabízí obrovský prostor pro vyhledávání a následnou těžbu. Oblast vykazuje pozitivní geologické nálezy, jež slibují významné zásoby plynu. „Věřili jsme trendu ložisek, mají podobný profil jako ta, která máme v sousedství, takže jsme do toho šli s tímto vědomím. A dosavadní indície ukazují, že to bylo správné rozhodnutí,“ komentuje Lukáš Svozil, šéf MND Ukraine, proč firma stála o nové lokality.

Licence Pivdeno Zalužany má navíc jedno specifikum, které ukázala prvotní měření. Data naznačují, že by zde měly být zásoby i v poměrně velkých hloubkách – laicky řečeno se tam nachází další obzor ještě „o patro“ níže, než je na Tynivské, a to v hloubkách až 4 500 metrů. Na celkové rozloze našich licencí se dobře ilustruje silný rozvoj podnikání MND na Ukrajině. Před pěti lety jsme

operovali na necelých 150 kilometrech čtverečných. Aktuálně máme k dispozici licence na prostoru 522 kilometrů čtverečných – tedy tři a půl krát tolik.

Kdy padne milník milionu kubiků?

Co se týče aktuální těžby, MND v současnosti (hovoříme o únoru 2026) na Ukrajině denně těží 900 tisíc kubiků plynu. To ovšem rozhodně není vrchol. S pokračujícím rozšiřováním těžby a přibývajícemi vrty se objem těžby v letošním roce dozajista zvýší. Postupně se zapojují další sondy, několik dalších je v plánu. Aby se proces urychlil, začíná se stavět plynovod napojený na nové lokality, ještě než se vrty dokončí. Pak bude možné sondu ihned zapojit a začít těžit – bez prodlevy. „Tím ušetříme třeba až tři týdny. Podle předpokladu bychom měli v dubnu dosáhnout milníku jednoho milionu kubiků plynu denně,“ avizuje Lukáš.

Roční plán těžby pro letošní rok je stanoven na 330 milionů kubiků, což je cíl, jehož se MND chystá dosáhnout díky neustálým investicím do rozvoje infrastruktury.

V letošním roce má MND na Ukrajině také ambiciózní plány týkající se vrtů. Na nových licencích, jako je Ostrivská, by se vrtání mělo rozběhnout na přelomu dubna a května. Už byla dokončena 2D seismika a plánuje se pokrytí celé oblasti 3D seismikou, což poskytne podrobnější data pro další těžbu. V květnu pak MND zahájí vrtání na licenci Pivdenogirská, kde jsou naplánovány hned tři nové vrty.

Velmi dynamická je situace na Tynivské, kde aktuálně finišuje vrt Tynivská 111. Další bude následovat v druhé polovině letošního roku. Na přelomu léta MND začne s vrtáním na licenci Žukyvská v Poltavské oblasti.

MND na Ukrajině působí od roku 2014 a během této doby se etablovaly jako významný hráč na poli těžby ropy a plynu, a to především v západní části Ukrajiny. Klíčovým milníkem byl objev plynového ložiska Girska v roce 2019, který otevřel cestu k rychlému růstu portfolia. Ten pokračoval i v letech 2021–2025.

V oblasti obnovitelných zdrojů energie se MND podílí na výrobě elektřiny ve větrném parku Oriv, který ročně generuje 90 GWh. Díky těmto aktivitám a stabilní produkci se Ukrajina stává klíčovým trhem pro MND nejen v oblasti průzkumu a těžby ropy a plynu, ale i v obnovitelných zdrojích.

Martin Beneš

PLÁNOVANÁ PRODUKCE PLYNU NA ROK 2026:

330 mil. m³

V OBDOBÍ 2022–2025 ZAPLACENÉ DANĚ:

3,656 mld. UAH

POČET ZAMĚSTNANCŮ
KANCELÁŘE VE LVOVĚ

31

POČET ZAMĚSTNANCŮ
PROVOZNÍ A VÝROBNÍ
POSÁDKY

36

Plán na rok 2026

- VRTÁNÍ ŠESTI PRŮZKUMNÝCH A PRODUKČNÍCH VRTŮ
- REALIZACE 300 km² 3D SEISMIKY NA TŘECH LICENCÍCH

MND koupily pro Kyjev generátory za 11 milionů korun

CELKEM DESET GENERÁTORŮ NA VÝROBU ELEKTRINY ZA JEDENÁCT MILIONŮ KORUN NAKOUPILA PRO OBYVATELE KYJEVA SPOLEČNOST MND, KTERÁ NA UKRAJINĚ DLOUHODOBĚ PODNIKÁ. JEDNÁ SE O ZAŘÍZENÍ RŮZNÉ VELIKOSTI - OD VÝKONNÝCH JEDNOTEK S KAPACITOU 140 KW, SCHOPNÝCH ZÁSOBOVAT ELEKTRINOU VELKÉ BYTOVÉ DOMY, AŽ PO MENŠÍ GENERÁTORY O VÝKONU 13 KW URČENÉ PRO MENŠÍ OBJEKTY.



V Kyjevě je ředitelka divize Energy Jana Hamršídová předala zástupcům státní společnosti Naftogaz, která zajistí instalaci generátorů na potřebná místa.

Dostupnost těchto zařízení pro Ukrajince je omezená, generátory totiž patří v současném období velmi nízkých teplot a vzhledem ke stupni poškození energetické infrastruktury na Ukrajině k nedostatkovému zboží.

„Situace v Kyjevě je v oblasti zásobování elektřinou a teplem kritická. Je potřeba pomoci co nejrychleji, jsme tedy rádi, že se nám podařilo tato zařízení sehnat a doručit na místo. Těší mě, že se aspoň část Kyjevanů díky nim zahřeje,“ uvedla Jana Hamršídová.

MND pomáhá s řešením náročných energetických situací v ukrajinských městech už od první kritické válečné zimy v roce 2022. Tehdy Rusko zahájilo systematické útoky na energetickou infrastrukturu, které vedly k rozsáhlým výpadkům proudu. V reakci na tuto situaci firma dodala například čtyři generátory o výkonu 45–75 kW pro město Irpiň, z nichž dva byly instalovány ve školách.

Dodávky záložních zdrojů energie mají zásadní význam zejména v zimních měsících, kdy výpadky elektřiny ohrožují provoz domácností, škol, zdravotnických zařízení i základní městské infrastruktury. Generátory pomáhají zajistit vytápění, osvětlení i fungování životně důležitých služeb, a představují tak významnou součást dlouhodobé podpory civilního obyvatelstva.

Martin Beneš

MND Podporuje Projekt School of Superheroes na Ukrajině

MND POKRAČUJE VE SVÉ PODPOŘE UKRAJINY PROSTŘEDNICTVÍM DRUHÉHO CHARITATIVNÍHO PROJEKTU VE SPOLUPRÁCI S NADACÍ OLENY ZELENSKÉ. PO ÚSPĚCHU PRVNÍHO PROJEKTU, KTERÝ POMOHL DESÍTKÁM PĚSTOUNSKÝCH RODIN NA UKRAJINĚ, SE FIRMA ROZHODLA PODPOŘIT UNIKÁTNÍ INICIATIVU ZAMĚŘENOU NA DĚTI HOSPITALIZOVANÉ V NEMOCNICÍCH.



Projekt *School of Superheroes* (Škola superhrdinů) poskytuje vzdělání dětem, jež jsou dlouhodobě hospitalizovány kvůli vážným nemocem nebo zraněním způsobeným válečným konfliktem.

Projekt *School of Superheroes* začal jako státní vzdělávací instituce pod záštitou první dámy Ukrajiny, Oleny Zelenské, a poskytuje předškolní a základní vzdělání dětem, které se nacházejí v nemocnicích. Cílem je nejen zajistit kontinuitu vzdělání, ale také přispět k psychické pohodě a sociální integraci malých pacientů, kteří jsou odříznuti od běžného života. V roce 2024 a 2025 bylo otevřeno dvanáct nových škol ve městech jako Vinnycja, Rivne, Poltava nebo Oděsa.

Otevření nových škol *School of Superheroes* je plánováno na letošní rok, přičemž MND se zaměřilo na financování v Ivano-Frankivské a Vinnytske oblasti. Každá škola je specificky navržena tak, aby splňovala potřeby dětí při konkrétní léčbě, včetně zóny pro různé věkové skupiny a místností pro psychologickou pomoc. MND se podílí na renovaci nemocničních prostor, kde jsou školy vybaveny ergonomickým nábytkem, didaktickými materiály a moderními technologiemi pro výuku.

Projekt nejen pomáhá dětem vrátit se do normálního školního života, ale podporuje i jejich duševní zdraví a celkový vývoj. Vznikají tak nové příležitosti pro děti, které by jinak byly izolovány od běžného vzdělávacího procesu.

Martin Beneš

„Poplach – úkryt – práce.“

Jak oděská knihovna chrání kulturní paměť Ukrajiny uprostřed války

PŘESTO, ŽE VÁLKA NA UKRAJINĚ ZMĚNILA VŠECHNO, NÁRODNÍ VĚDECKÁ KNIHOVNA V ODĚSE POKRAČUJE V OCHRANĚ SVÉHO KULTURNÍHO DĚDICTVÍ, A TO I ZA POMOCI MODERNÍ TECHNOLOGIE, KTEROU POSKYTL PROJEKT ARCHA 1. TENTO PROGRAM, PODPOŘENÝ NADACÍ KKFF A MND, HRAJE KLÍČOVOU ROLI V DIGITALIZOVÁNÍ A RESTAUROVÁNÍ CENNÝCH MATERIÁLŮ, JEŽ MAJÍ PRO UKRAJINU NEDOZÍRNOU HODNOTU.

Jak vypadá běžný pracovní den v knihovně, která se i přes všechny obtíže a hrozby stále profiluje jako centrum kultury a vědy? Jak zvládají knihovníci pracovat pod neustálým tlakem, když sirény oznamují nebezpečí a bombardování nikdy nekončí? Na tyto otázky nám odpověděla přímo ředitelka knihovny Iryna Biriukova.

„Jménem celého týmu Národní vědecké knihovny v Oděse bychom chtěli srdečně poděkovat vám, zástupcům nadace KKFF, MND, a také svým kolegům z Národní knihovny České republiky, za vaši podporu iniciativ zaměřených na zachování dokumentárního dědictví a za celou spolupráci v rámci projektu ARCHA 1. Vaše podpora je pro nás v této době, tak těžké pro naši zemi, nesmírně důležitá a dodává nám sílu,“ říká ředitelka.

Jak vypadá běžný pracovní den v oděské knihovně, kde Archa nyní působí?

Typický pracovní den v knihovně dnes zahrnuje práci v dynamickém rytmu „poplach – úkryt – práce“. Bohužel, v době války nelze mít jasný, garantovaný plán úkolů, protože zaměstnanci knihovny a návštěvníci se musí přizpůsobit práci za zvuku sirén, únavě z nočního bombardování nebo výpadkům elektřiny či tepla, přičemž si vzájemně v těchto těžkých časech projevují porozumění a péči.

Jak knihovna vlastně funguje? Nabízíte čtenářům běžné služby?

Ano, knihovna nadále vítá návštěvníky osobně i online a nepřetržitě funguje jako významné národní centrum kultury a vědy. Efektivnost naší adaptace na extrémní podmínky dokládají naše ukazatele výkonu: v roce 2025 knihovna obsloužila asi 41 000 uživatelů a celkový počet návštěv (offline i online) dosáhl přibližně 1 milionu 670 tisíc, přičemž bylo uspořádáno mnoho různých akcí pro dospělé i mladé návštěvníky. Tato čísla dokazují, že i v době války zůstává knihovna živým intelektuálním prostorem, a Oděsa právem potvrzuje svůj status Města literatury UNESCO.

V médiích vidáme hrozné záběry z Oděsy – jak to tam podle Vás vypadá z hlediska bezpečnosti?

Situace v Oděse zůstává napjatá a každý den čelíme výzvám války. Pro nás není bezpečnost teorií, ale konkrétním protokolem činností: během vzdušného poplachu musíme přerušit většinu svých pracovních aktivit a okamžitě se uchýlit do podzemního krytu. Bombardování přístavní oblasti v Oděse a neustálé



hrozby bezpilotních dronů se staly součástí naší reality. To představuje těžkou psychologickou zátěž pro náš tým a často i fyzické ohrožení budovy, která je architektonickou památkou národního významu. V těchto podmínkách není snadné pracovat, ale právě naše profesní činnosti nám pomáhají zůstat odolnými. Přizpůbili jsme všechny své pracovní procesy výzvám doby, což nám umožňuje vykonávat naše profesní povinnosti správně. Ovšem každý den čelíme novým, nepředvídatelným hrozbám. Navzdory situaci v regionu Oděsa vykazuje odolnost a knihovna stabilitu a vynikající výsledky své činnosti.

Jak vám Archa pomáhá v ochraně knih a archiválií?

Jsme zodpovědní za více než 5,5 milionu položek, včetně knih, periodik, rukopisů, historických tiskovin pocházejících z období od 11. století až po současné publikace a pečujeme také o prameny zachycené na netradičních médiích ve 132 jazycích světa. Uchováváme zde více než 200 000 vzácných knih a rukopisů, včetně starých tisků z 18. až 20. století a životopisů klasiků světové literatury. Práce s vybavením ARCHA 1 se bezesporu stala nedílnou součástí naší

každodenní péče o dokumenty a restaurátorské procedury a výrazně zlepšila výsledky práce našich restaurátorů. Proto jsme vždy otevření spolupráci a vděční za jakoukoli pomoc s nástroji a materiály.

Jak konkrétně Archu využíváte?

Dnes je vybavení a materiály stanice ARCHA 1 dokonale integrováno do pracovních procesů knihovny a výrazně rozšířilo naše technologické možnosti. V kombinaci s naším odborným know-how můžeme pracovat rychleji a efektivněji. Spojení tradiční restaurátorské zkušenosti s moderními českými technologiemi nám dává větší jistotu při práci, a to i v těchto těžkých podmínkách. Když víme, že naše práce má podporu, nejen technickou, ale i morální, dává nám to větší sílu pokračovat.

Kolik materiálů se podařilo díky Arše zpracovat?

Mezi říjnem 2025 a lednem 2026 bylo s pomocí ARCHY 1 zpracováno, dezinfikováno a digitalizováno více než 1 000 knih a novin z 19. a 20. století ze sbírek Národní vědecké knihovny v Oděse.

V jakém stavu archiválie jsou?

Je důležité zmínit, že naštěstí naše sbírky nebyly poškozeny bombardováním a jsou relativně v bezpečí. Knihovna je 196 let stará, takže stav jednotlivých materiálů se liší, což je zcela přirozené pro sbírky s dlouhou historií. Většina dokumentů je ve velmi dobrém stavu. Často se setkáváme s přirozeným stárnutím papíru, který se stává křehkým, a s poškozením vazeb nebo hřbetů knih kvůli intenzivnímu používání knih v minulých desetiletích. Specialisté identifikují dokumenty, které je třeba přenést do restaurátorské dílny k praktickým restaurátorským

zásahům. Do značné míry se jedná o náročnou ruční práci, která vyžaduje klid a vysokou koncentraci. I během výpadků elektrického proudu naši specialisté pokračují v práci u oken nebo s baterkami, protože chápeme, že každý zachovaný výtisk je zachráněný dokument pro současné i budoucí generace výzkumníků.

Co se stane s archivními a knižními materiály po vašem zásahu?

Po zásahu našich specialistů procházejí archivní materiály kompletním stabilizačním cyklem. Restaurátoři neutralizují biologické hrozby a posilují strukturu papíru. Poté jsou dokumenty umístěny do individuálních obalů z bezkyselinového kartonu. Tímto způsobem se vytvoří stabilní mikroklima, které spolehlivě chrání dokumenty před prachem, kolísáním světla a mechanickými vlivy. Tímto procesem publikace přechází ze stavu „zranitelného“ do stavu „chráněný“ – nyní je možné ji bezpečně uchovávat v archivech a knihovnách nebo poskytnout čtenářům a badatelům bez rizika dalšího zničení. Naším cílem je zajistit fyzickou integritu dokumentu a uchovat jej pro budoucí generace v jeho původní podobě. Některé z nejcennějších dokumentů jsou odesílány k digitalizaci, po níž jsou dezinfikovány a převedeny do ochranných konzervačních obalů, které zabraňují jejich dalšímu zhoršení a vytvářejí bezpečné prostředí pro každou knihu. Je to konzistentní a do určité míry kreativní proces, který obnovuje dokumenty do jejich správné podoby a zajišťuje jejich přežití v budoucnu.

Jak to vypadá s dodávkami specifických materiálů?

Specialisté knihovny využívají materiály, které nám poskytli čeští kolegové, co nejúsporněji, ale bohužel

jejich zásoby jsou omezené. Kvůli nedostatku finančních prostředků a složité logistice musíme šetřit. Díky spolupráci s Ukrajinou knihovní asociací a ALIPH Foundation jsme získali zařízení a také možnost školení pro personál, ale stabilní dodávky materiálů, které jsou pro naši práci klíčové, stále zůstávají urgentním problémem. Například neustále potřebujeme bezkyselinový karton pro mikroklimatické kontejnery, japonský papír, konzervační lepidla a materiály na papírové vazby (k nim patří např. papír potažený vinylovou vrstvou). Kvůli logistickým omezením jsou tyto materiály nyní v zemi téměř nedostupné.

Chtěli byste něco sdělit do Česka?

Jsmo hluboce vděční svým českým partnerům za jejich profesionální solidaritu a otevřenost ke spolupráci s ukrajinskými kolegy – úspěšná realizace projektu ARCHA 1 v Národní vědecké knihovně v Oděse byla možná díky spolupráci s Národní knihovnou Jaroslava Moudrého na Ukrajině a Ukrajinou knihovnickou asociací. Pro nás je to symbol jednoty a vzájemné podpory odborné komunity.

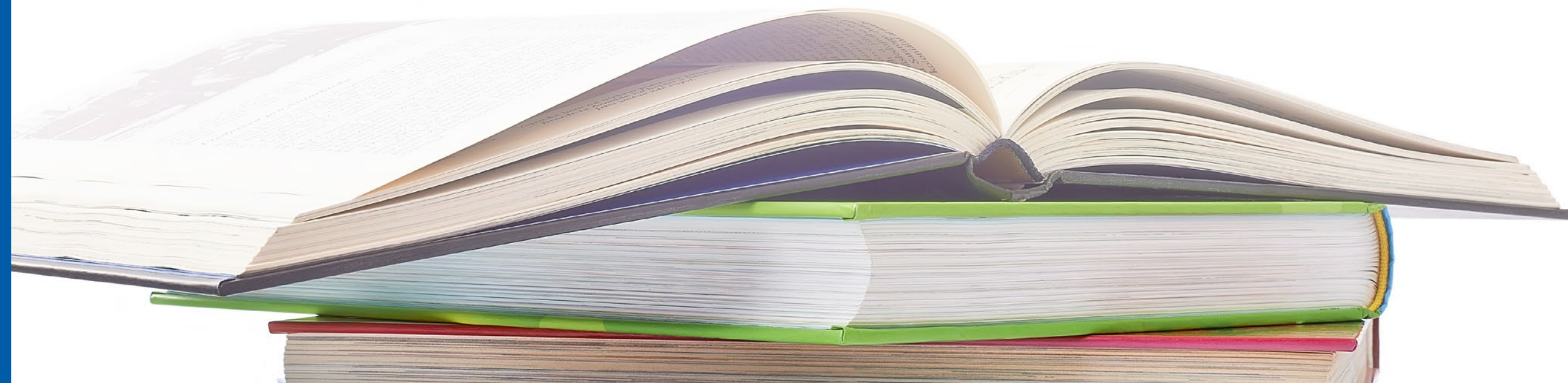
S vděčností využíváme každou dostupnou příležitost k šíření informací o podpoře našich českých partnerů v ukrajinských médiích, stejně jako během odborných knihovnických akcí, na webových stránkách knihovny a sociálních sítích, aby se svět dozvěděl jednak o hodnotě vynaloženého úsilí, jednak o moci a významu takové kulturní diplomacie, která nezná hranic.

Rozhovor vedl Martin Beneš



**OD ŘÍJNA 2025 DO LEDNA 2026
BYLO S POMOCÍ ARCHY 1 ZPRACOVÁNO,
DEZINFIKOVÁNO A DIGITALIZOVÁNO VÍCE NEŽ**

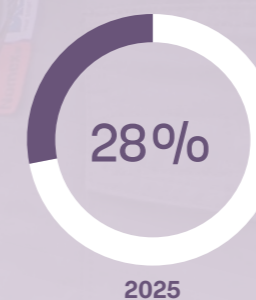
1 000 knih a novin



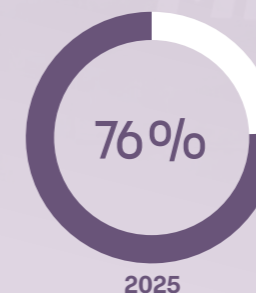
Ženy v MND

ENERGETIKA BÝVÁ ČASTO OZNAČOVÁNA ZA MUŽSKÝ SVĚT. STAČÍ SI PŘEDSTAVIT TĚŽEBNÍ INFRASTRUKTURU A VĚTŠINA LIDÍ VIDÍ TVRDÉ CHLAPY PŘI TĚŽKÉ DŘINĚ. PŘESTO JE REALITA PESTŘEJŠÍ. V MND DNES ŽENY PŮSOBÍ NAPŘÍČ OBORY - OD VRTNÉ VĚŽE PŘES TRADING AŽ PO VEDENÍ DIVIZÍ.

ZASTOUPENÍ ŽEN
V CELÉ SKUPINĚ MND



ZASTOUPENÍ ŽEN
V MND ENERGIE A.S.



Více než čtvrtinu zaměstnanců skupiny MND dnes tvoří ženy – konkrétně 28 procent (323 z celkových 1 156 zaměstnanců v roce 2025). V oboru, který je historicky vnímán jako technický a převážně mužský, jde o podíl, který už dnes představuje stabilní a nepřehlédnutelnou součást firmy. Ženy přitom nepůsobí jen v podpůrných rolích, ale napříč odbornými i manažerskými pozicemi. Nejde jen o administrativní role – ženy pracují v technických profesích, vedou týmy, obchodují s energiemi a rozhodují o strategii firmy. Jejich zastoupení v managementu i odborných pozicích postupně roste a diverzita se stává přirozenou součástí firemní kultury.

Toto téma ale není o číslech ani o kvótách. Je o lidech. O ředitelce, která mluví o respektu a kontrastech v týmu. O technickém dozoru na vrtné věži, kde rozhodnutí padají pod tlakem a odpovědnost nemá pohlaví. O ženách, které řídí dopravu, obchodují komodity nebo skládají geologické „puzzle“ z neúplných dat.

Každá z nich přináší jiný typ síly. Někdy je to rozhodnost, jindy empatie. Někdy analytické myšlení, jindy schopnost držet tým pohromadě. Společně mají jedno: profesionalitu.

ESG v číslech: zastoupení žen ve skupině MND

V rámci ESG reportingu pravidelně sledujeme strukturu zaměstnanců podle pohlaví. V celé skupině MND je přibližně každý čtvrtý zaměstnanec žena (28 %). Tento podíl zůstává stabilní i v meziročním srovnání let 2024 a 2025.

Nejvyšší zastoupení žen dlouhodobě vykazuje společnost MND Energie, a.s., kde ženy tvoří přibližně tři čtvrtiny zaměstnanců (77% v roce 2024 a 76% v roce 2025). Tento rozdíl je dán především charakterem činností – MND Energie, a.s. působí v oblasti retailových aktivit, zatímco většina ostatních společností skupiny zajišťuje technicky a fyzicky náročné provozy.

Struktura zaměstnanců tak přirozeně odráží zaměření jednotlivých částí skupiny a potvrzuje předpoklad, že rozdílný charakter činností se promítá i do personálního složení.

Když tým tvoří kontrasty, firma roste, říká Jana Hamršmíková

ENERGETIKA BÝVÁ OZNAČOVÁNA JAKO MUŽSKÝ SVĚT. JANA HAMRŠMÍDOVÁ, ŘEDITELKA DIVIZE ENERGY V MND, ALE ŘÍKÁ, ŽE KLÍČEM NENÍ BOJ O KVÓTY, NÝBRŽ AKTIVNÍ SPOLUPRÁCE, VZÁJEMNÉ UZNÁNÍ A ROZMANITOST TÝMŮ. V ROZHOVORU MLUVÍ O ZMĚNĚ FIREMNÍ KULTURY, BUDOVNÍ RESPEKTU I O TOM, JAK SKLOUBIT KARIÉRU S RODINOU.

Energetika je tradičně mužský svět.

Jak se díváš na zastoupení žen v byznysu a na kvóty?

Nemyslím si, že je dnes potřeba cokoli uměle tlačit. Téma specifických problémů žen je podle mě do značné míry překonané. Mnohem důležitější je debata o koexistenci, spolupráci a respektu mezi muži a ženami. Není to jen o ženách, mužích nebo kvótách – jde o to, jak nastavit pracovní prostředí tak, aby fungovalo co nejlépe. Platí, že hlas obou pohlaví je validní a pro firmu je přínosné, když jsou zastoupeny oba pohledy. Zároveň považuji za důležité, aby žena nemusela ze sebe dělat „chlapa“, aby se prosadila. Ženy mají vlastní perspektivu, jiné predispozice, jinak řeší konflikty i problémy – a právě to má na fungování týmu velmi pozitivní vliv. Troufnu si říct, že kdyby bylo více žen v politice, její kultura by vypadala jinak.

Jak bys popsala svůj styl vedení?

Určitě není direktivní. Opírám se o silný tým – ten je pro mě naprosto klíčový. Firma i já budeme tak dobří, jak kvalitní budou lidé kolem nás. Stavím na lidech, které mám ve svém okolí, a to znamená připustit si, že jsou v mnoha věcech lepší než já. Mým úkolem je vytvořit jim podmínky, aby mohli uspět.

Jak podle tebe vypadá kvalitní tým?

Musí být plný kontrastů. Jednotlivý tým nevytváří kreativní prostředí. Potřebujete inovátory, myšlenkové tahouny, realizátory, kontrolory, ale i pesimisty. Právě tato pestrost vede k dobrému výsledku.

Vnímáš mezi těmito kontrasty i rozdílný pohled mužů a žen?

V mém nejbližším týmu jsme pouze dvě ženy – já a Petra Kulčárová z HR. Když jsem nastupovala do role ředitelky, byl

management složený výhradně z mužů a personální agenda nebyla součástí top managementu. Povýšila jsem ji, protože personalistiku považuji za velmi důležitou. Zároveň jsem chtěla, aby v týmu působila další žena. Musím říct, že kolegové doslova rozkvetli – atmosféra se výrazně zjemnila. Zavedli jsme také manažerské vzdělávání. A chtěla jsem také, aby zaměstnanci viděli, že i Top management na sobě pracuje a rozvíjí se. Efekt byl obrovský a sledovat progres mých kolegů je pro mě velká radost.

Je to největší změna, kterou jsi do MND přinesla?

Spíše jde o celkovou změnu přístupu. Hodnotu firmy stavím na třech pilířích: vytvářet hodnotu pro akcionáře, pro zaměstnance a pro komunity, kde jako firma působíme. Dříve šlo především o čísla. Ta jsou důležitá, ale představují jen část výsledku. Chci, aby naši zaměstnanci měli kvalitní pracovní prostředí, work-life balance a férové ohodnocení. Zároveň chceme být pozitivním aktérem v regionech, kde působíme. Když budeme dobří v regionu, získáme dobré lidi. A když budeme mít dobré lidi, přijdou i vynikající výsledky. Otevřeli jsme se více spolupráci s jinými firmami, získáváme inspiraci při spolupráci s partnery a rozvíjíme nové byznysy – například baterie nebo gas-to-power. Ne všechno se hned podaří, ale to nevnímám jako neúspěch. Je to cesta k poznání.

Energetika obecně a EP byznys je dost neklidné odvětví, které je zároveň vnímáno jako ne úplně ženské. Jak je těžké vybudovat si v tomhle ohledu respekt, který přečká i ta méně populární rozhodnutí?

Mám pocit, že mám štěstí na lidi, se kterými spolupracuji. Většinou jsem potkala fajn kolegy, se kterými jsme našli společnou řeč. Musím, říct, že úplně ten macho-přístup jsem potkala minimálně. V byznysu vlastně nikdy.

Řadu let jsi působila v Rakousku.

Jaká to byla zkušenost?

Byla to vynikající životní i pracovní zkušenost, i když začátky byly těžké. Pro tamní prostředí jsem byla ve všech ohledech „špatně“: žena z východního bloku bez znalosti němčiny.

To zní jako scénář na dost krušné pracovní zážitky...

Vybudovat si respekt jako první zástupce „východního bloku“ ve firmě, nedisponující plynou němčinou a do určité míry i ten ženský element, nebylo ze začátku úplně jednoduché, současně jsem byla v roli matky dvou dcer v teenagerské věku. Od pondělí do pátku jsem byla v Rakousku a děti na gymnáziu jsem přes týden slyšela jen po telefonu. Mentálně jsem si sáhla na dno.

Pak jsem si řekla, že než to vzdám, zkusím bojovat. Naučila jsem se jazyk, pracovala dlouho do noci. Postupně přišlo uznání – i od kolegů v provozu. Jsem nastavená tak, že svou hodnotu musím vždy dokázat.

Co by podle Tebe pomohlo většímu zastoupení žen v technických oborech?

Nemyslím si, že je nutné, aby za každou cenu bylo více žen v technice nebo více mužů v pedagogice. Důležité je, aby každý dělal to, co ho baví a dává mu smysl. Ženy často řeší dilema rodina versus práce. Řešila jsem ho také. Byla jsem rozvedená a zůstala sama s dětmi. Zároveň jsem měla práci, která mě velmi bavila a naplňovala – někdy jsem v noci jela na vrt a ráno vezla děti do školy. Mnohokrát jsem si kladla otázku, zda jsem neměla být více doma. Máme jeden život a ten něčím naplníme. Děti jsou pro mě na prvním místě, ale práce je pro mě také důležitá. Dnes mám vnučka a čas na něj mám většinou jen o víkend. I teď si někdy říkám, zda je to správně. Ale takto uspořádaný život mě naplňuje. Není přece dané, že musíme být stoprocentně jedno nebo druhé. Když máme děti, máme povinnost se o ně starat a dávat jim lásku, ale nemusíme jim věnovat veškerý svůj čas. Důležitá je kvalita času, který rodině věnujeme. Moje dcery mi dnes říkají, že jsem pro ně vzor. To je pro mě velké potvrzení mého rozhodnutí i jisté rozřešení.

Jak by podle tebe vypadalo ideální vedení firmy?

V principu genderově vyvážené. Pohled žen a mužů je odlišný a vzájemně se doplňuje. Když se žena dostane do prostředí, kde převládají muži, začne tomu částečně podléhat. Čistě mužské kolektivy mají tendenci bagatelizovat „soft“ témata, která jsou přitom pro byznys velmi důležitá. Gender však nikdy nesmí převážit nad schopnostmi.

Na co jsi nejvíce hrdá ze svého působení na současných pozicích ve firmě?

Na změnu myšlení. Dříve tu panovala nálada „dotěžíme a zavřeme“. Dnes vytváříme budoucnost, hledáme chytrá řešení a rozvíjíme expertizu, kterou můžeme uplatnit i v zahraničí. Posunuli jsme se z neutrálu do rozvoje.

Kam chceš MND posunout dál?

Ráda bych firmu dále rozvíjela v oblasti energetiky na mezinárodní úrovni, s využitím Hodonína jako technického expertního centra a inkubátoru expertů. Vybudovali jsme si základ energetického mixu a dobrou reputaci. Na tom bychom chtěli dále stavět a rozvíjet se v regionech, kde to známe a kde vidíme perspektivu.

Rozhovor vedl Martin Beneš

Člověk by měl dělat to, co ho naplňuje

říká Ivana Kečkešová

NA VRTNÉ VĚŽI JE SLYŠET ŘINČENÍ KOVU, VÍTR A KRÁTKÉ, ÚSEČNÉ VĚTY. NENÍ TO MÍSTO PRO „HRANÍ SI NA DÁMU“ - PRACOVNÍ OVERAL, PEVNÉ BOTY, HELMA, RUKAVICE A OCHRANNÉ BRÝLE JSOU JAKO VYBAVENÍ SAMOZŘEJMOSTÍ. A PŘESTO PRÁVĚ TADY STOJÍ IVANA KEČKEŠOVÁ, KTERÁ VYKONÁVÁ TECHNICKÝ DOZOR NA ČESKÝCH VRTECH MND.

V den našeho setkání se na projektu Ždánice 164 teprve začíná. Ráno patří bezpečnostní poradě, kontrole jednotlivých fází projektu a ujištění, že vše proběhne podle plánu. Ivana je na místě jediná žena a zároveň jediná zástupkyně MND. Odpovědnost spočívá plně na ní. „To je přesně to, co mě na té práci baví. Nevadí mi přijet o víkendy nebo v noci. Člověk by měl dělat to, co ho naplňuje – a mně to vyšlo na sto procent. Za to jsem opravdu vděčná.“

Někdo hledá svou profesní cestu roky. Ivana měla jasno už během studia na Technické univerzitě v Košicích, kde se věnovala studiu oboru vrtání, těžbě a uskladňování uhlovodíků. Už tehdy věděla, že chce být přímo u vrtů. Z celého ročníku nakonec v oboru zůstali jen čtyři absolventi – a ona byla jediná žena.

Do MND nastoupila nejprve na zásobník v Uhřicích. Po roce ale zamířila do těžby, která ji lákala od začátku. A u vrtů už zůstala – letos sedmnáctým rokem.

Spojnice mezi geologií a realitou vrtu

Technický dozor neznamena jen přítomnost na věži. Ivana stojí u projektů od samého začátku. Připravuje geologicko-technická zadání, funguje jako spojka mezi geology a vrtným kontraktorem, podílí se na smlouvách i fakturaci a hlídá, aby vše odpovídalo schválenému projektu. Když se během prací objeví nečekaná situace, je to právě ona, kdo musí rozhodnout. „Kontroluji, jestli práce probíhají podle projektu, a řešíme změny, které nastanou. Někdy se člověk musí rozhodnout pod tlakem a spolehnout se na své zkušenosti, aby to bylo maximálně správně.“ Součástí její práce je i fáze, kdy se rozhoduje o dalším osudu sondy. Než dojde k likvidaci, zkouší se otevřít další obzor a prověřit, jestli by mohl být těžitelný. Pokud ano, vrt zůstává. Pokud ne, následuje jeho likvidace a rekultivace.

Respekt se neuděluje, respekt se získává

Vrtná věž působí jako ryze mužský svět, Ivana to ale tak nevnímá. Na začátku si na ni možná kolegové museli zvykat, dnes už je to dávno pryč. „Jsme tu profesionálové. Respekt si člověk buduje svými rozhodnutími a poctivou prací.“ Nemá pocit, že by ji někdo hodnotil podle toho, že je žena. Respekt si podle ní musí člověk získat prací, bez ohledu na pohlaví. Vzpomíná také na kolegy, kteří jí v začátcích ochotně předávali zkušenosti. Protože nemohla manipulovat s těžkými věcmi, o to víc se ptala

a snažila pochopit souvislosti. Zvědavost se pro ni stala cestou, jak si vybudovat jistotu i přirozenou autoritu. A ta zvědavost a nadšení jí zůstává stále. Když byla o Vánocích doma v Košicích, šla se podívat na geotermální vrty, které tam MND realizuje. „Ten Bentec byl pro mě jako vánoční stromeček,“ směje se. I po 17 letech v MND Ivana o práci mluví s ohromným nadšením. Největší radost přichází ve chvíli, kdy projekt projde celou cestu od prvních plánů až po dokončení. „Když pak stojíte u hotového vrtu, který má pozitivní výsledek, je to úplně jiný pocit. Zahřeje to.“

Práce, rodina a noční směny

Specifickou kapitolou je fakt, že její manžel pracuje jako vrtmistr. Teoreticky by se tak mohlo stát, že by ho na pracovišti kontrolovala. „To je samozřejmě zdrojem různých vtipů,“ říká s úsměvem. Momentálně ale pracuje v zahraničí, takže se pracovní příležitosti nepotkávají. Práce v těžbě si nevybírání ideálního kalendáře. Pracovní víkendy, noční směny i rychlé přesuny mezi projekty jsou běžnou součástí reality. A k tomu rodina. Ivana otevřeně přiznává, že skloubit obojí není vždy jednoduché, zvláště když je manžel pracově pryč. „S dětmi je to náročné,“ říká, ale zároveň dodává, že ji tahle zkušenost naučila dokonale organizovat čas. „Vždycky se to nějak dá zvládnout.“

Sport, empatie a druhý svět mimo vrtnou věž

Technika a vrty jsou jen jedna část Ivanina života. Tou druhou je sport. Basketbalu se věnovala téměř třicet let a část kariéry hrála i profesionálně. Právě sport jí podle jejích slov dal základ, ze kterého čerpá dodnes – zodpovědnost za tým, disciplínu, schopnost zvládat tlak i rychle se rozhodovat. Naučil ji, že výsledky nepřicházejí náhodou, ale systematickou prací. Sportovní nadšení dnes předává svým dvěma synům, kteří hrají hokej, a je jejich největší podporou. Vedle technické práce na vrtech se navíc dlouhodobě věnuje laktačnímu poradenství a podpoře žen v jednom z nejcitlivějších období jejich života. „Moje práce na věži je o technickém myšlení a rozhodování. Laktační poradenství je o podpoře, empatii a trpělivosti. Když mi ženy pošlou fotky miminka nebo poděkování, vím, že to má smysl,“ zdůrazňuje.

Příběh Ivany Kečkešové ukazuje, že odvaha, profesionalita a vášně pro obor nejsou nutně svázány s konkrétním pohlavím.

Martin Beneš

Alena Divišová

Chief Trader, MND Trading



Jak jste se dostala k práci v oblasti tradingu?

K tradingu jsem se dostala hned po škole. Nastoupila jsem do banky, kde hledali člověka, který ovládá matematiku a umí programovat. Měla jsem pracovat částečně jako programátor, a částečně jako junior FX trader. Po pěti měsících do banky nastoupil nový šéf tradingu a řekl mi, že ve svém týmu žádné programování nechce, že chce jen a jen trading. Dostala jsem za úkol vydělat spekulacemi určité množství peněz, s tím, že se mi to buď povede a zůstanu, nebo hned skončím. Podařilo se mi tento úkol splnit, a tak jsem se stala traderem. K tradingu komodit jsem se dostala o pět let později. Hledala jsem něco nového a využila příležitosti přestěhovat se do Švýcarska a obchodovat tam elektřinu. Od té doby už jsem v energy businessu zůstala, jen se rozrostl počet komodit, které obchoduji.

Co bylo na začátku nejtěžší?

V bance bylo nejtěžší zvyknout si na úplně jiný typ lidí, než jsem měla kolem sebe do té doby. V energy businessu jsem se cítila daleko lépe. Za nejnáročnější na své práci považuji zvládnout to, aby se stres z práce nepřenášel i do osobního života.

Co je na Vaší práci nejnáročnější – a co Vás naopak nejvíc baví?

Ono je to v podstatě jedno a totéž. Správně vyhodnotit aktuální situaci a správně a dostatečně rychle zareagovat. Vždycky, když se mi to povede, mám opravdu radost. To je pocit, který mě naplňuje, a je to to hlavní, proč tuhle práci dělám.

Setkala jste se někdy s tím, že Vás někdo podcenil jen proto, že jste žena?

Ano, na vysoké škole. V zaměstnání už potom ne. I když se někdy při pohovorech na pozici k nám na trading v duchu usmívám, když vidím, že účastník si mě prohlíží a přemýšlí, jestli mě může poprosit o kafe. Samozřejmě bych mu ho ráda připravila.

Jaký druh „síly“ podle Vás ženy do energetiky přinášejí?

Ženy přinášejí jiný typ myšlení a nové pohledy na věc, které mohou přispět k lepšímu nebo nestandardnímu řešení problému. Dále se muži v přítomnosti ženy v kolektivu chovají jinak, slušněji.

Co vám práce v MND dala – profesně i osobně?

Profesně mi poskytla možnost obchodovat nové komodity a proniknout do tajů tradingu a optimalizace plynových zásobníků. Moc si vážím toho, že tady v MND mám kolem sebe spoustu skvělých lidí, pracovat v takovém kolektivu je radost. V osobním životě mě naučila soustředit se na to opravdu důležité a neztrácet čas bazírováním na nepodstatných věcech.

Kdy jste si v práci naposledy řekla: „Jo, tohle má smysl“?

Určitě letos už několikrát.

Co byste poradila ženě, která zvažuje kariéru v energetice?

Nebojte se toho, je to super. Práce pouze v mužském kolektivu je úplně jiná než práce v kolektivu smíšeném nebo čistě ženském a za mě rozhodně převažují pozitiva. Muži bývají přímější v komunikaci, věcnější a zaměření více na efektivní řešení problému. Mně tohle naprosto vyhovuje.

Vaše práce je o rychlých rozhodnutích a velké odpovědnosti. Pomáhá vám v tom spíš chladná hlava, nebo intuice?

Chladná hlava a věcné rozhodování založené na faktech tvoří jednoznačně tu hlavní část. Jsou ale momenty, kdy cítím, že se trh nechová tak, jak by měl, tak, jak by čekala moje „chladná hlava“. Tyto momenty mě vždy zastaví a donutí přehodnotit situaci znovu a zamyslet se, jestli mi něco neuteklo.

Rozhovor vedl **Martin Beneš**

Lenka Klímová

průzkumný geolog v MND



Jak jste se dostala k této práci?

Pracovní pohovor na pozici průzkumného geologa v MND byl vlastně jeden z mých prvních, hned po dokončení studia na Masarykově univerzitě v Brně. Bylo to zaměstnání nejbližší předmětům (petrologie, sedimentologie), ze kterých jsem promovala, ale také velmi zajímavá „neznámá“. Znamenalo to pro mě možnost vyzkoušet si „opravdovou“ geologii v praxi. V této společnosti také tou dobou pracovalo několik absolventů oboru, který jsem sama studovala, a jejich recenze na práci v MND byly dobré.

Co bylo na začátku nejtěžší?

Jednoznačně provoz, mám na mysli samotné vrtání. To mi přineslo úplně nové zkušenosti. Naučila jsem se také spoustě technických termínů, které jsem dosud neznala. Umožnilo mi to rovněž stát se platným členem týmu. V tom jsem měla velké štěstí na mentory. Musím zmínit především Štěpána Buchtu a Vladimíra Cipryse, ti mi v začátcích velmi pomohli.

Co je na Vaší práci nejnáročnější – a co Vás nejvíc baví?

Nejnáročnější je určitě to, že pracujeme s daty, která nikdy nejsou sto procentní. Projekt skládáte z jednotlivých oborů a oblastí – geologie, interpretace seismických dat, historie okolních ložisek či vrtů, modelů. Zkrátka objevuje se tu spousta proměnných, na jejichž základě se rozhodujeme. Na druhou stranu právě tohle mě baví. Je to takové puzzle. A když každý dílek zapadne, kam má, a vrt je pozitivní, pak je to úžasný pocit. Bohužel ne vždy tomu tak je a neúspěch je vždycky náročné přijmout.

Setkala jste se někdy s tím, že vás někdo podcenil jen proto, že jste žena?

Já bych to nazvala spíš nedůvěrou, hlavně v začátcích, i když si myslím, že tím si projde každý absolvent bez rozdílu pohlaví. Tyto situace v každém případě naučí člověka být pevnější a stát si za svým. Dnes už se to téměř neděje, jednak mám víc zkušeností, jednak momentálně pracuji v týmu, kde tohle není téma a nikdo se nad tím nepozastavuje.

Jaký typ „síly“ podle Vás ženy do energetiky přinášejí?

Řekla bych trochu jiný typ síly – spíš tu klidnou, systematickou. Ženy často drží věci pohromadě. Kládou důraz na detaily, na procesy a vztahy v týmu. Dle mého přinášíme empatii, vytrvalost, možná jiný úhel pohledu.

Co Vám práce v MND dala – profesně i osobně?

Profesně hlavně pokoru. Protože příroda je mocná čarodějka, data nejsou všemocná a nikdy nevíme všechno. A taky schopnost se rozhodnout i ve chvíli, kdy nemám úplný obrázek o problému a stoprocentní jistotu řešení. V osobní rovině jsem si díky ní vytvořila asi hlavně odolnost. Je třeba se naučit zvládnout tlak, nejistotu a odpovědnost. A hlavně lidi – když pracujete v oboru tak dlouho, potkáte kolegy, kteří se stanou součástí vašeho života.

Kdy jste si v práci naposledy řekla: „Jo, tohle má smysl“?

Vlastně nedávno, když se nám podařilo vyřešit poměrně zásadní technické obtíže na projektu Krumvíř 3. Takže to vypadá, že budeme snad schopni dokončit čerpací pokus s relevantním výsledkem a investovaný čas a energie nepřijdou vniveč.

Co byste poradila ženě, která zvažuje kariéru v energetice?

Není se čeho bát. Je to velmi pestrý a živý obor, je tu prostor pro analytiku, projektové řízení, komunikaci, inovace a každý si může najít „to své“. Je dobré si najít mentora, kolegu či kolegyni, která už v oboru je. Dodá to podporu i jistotu.

Průzkum znamená pracovat s nejistotou. Jak se vyrovnáváte s tím, že výsledek se ukáže třeba až za roky?

Je to často o trpělivosti. Na výsledky je třeba si počkat, nedělat rychlé závěry. Někdy jsme úspěšní, jindy ne. Člověk si musí připomínat, že udělal maximum s daty, jež má k dispozici. A že i neúspěch je informace – což samozřejmě ne všichni kvitují pozitivně. V geologii každý vrt, i ten „suchý“, přináší informace, data, která nás posouvají dál a využíváme je při další práci.

Rozhovor vedl **Martin Beneš**

Pavla Froňková

Vedoucí oddělení dopravy
MND Drilling & Services

Jak jste se vlastně dostala k této práci?

Vystudovala jsem Vysokou školu dopravy a spoju v Žilině, takže doprava utvářela mou profesní cestu už od začátku. Po škole jsem začínala v ČSAD Hodonín a postupně se vypracovala na pozici vedoucí dopravy. Po jedenácti letech jsem cítila potřebu změny a profesního posunu. Přijala jsem nabídku společnosti MND Servisní, a. s., kde jsem nastoupila jako vedoucí dopravy. Spojení dopravy a energetiky pro mě představovalo logický krok – mohla jsem využít své zkušenosti, ale zároveň vstoupit do nového, technicky náročnějšího prostředí. Dá se říct, že to pro mě byla výzva, doprava v energetice je specifická, náročná a velmi dynamická.

Co bylo na začátku nejtěžší?

Nejtěžší na začátku bylo prosadit se v prostředí, které je dlouhodobě vnímáno jako mužské – a to jak v dopravě, tak později v energetice. Člověk si musí vybudovat respekt především odborností, rozhodností a konzistentním přístupem. Brala jsem to ale jako výzvu, ne jako překážku. Zároveň jsem si zvykala na specifika energetiky, která je oproti klasické dopravě ještě náročnější na koordinaci a bezpečnost. Dnes vnímám své začátky jako období, které mě profesně nejvíce posílilo.

Musela jste si svou pozici „vybojovat“, nebo to šlo přirozeně?

Začátky samozřejmě nebyly úplně jednoduché. Žena na vedoucí pozici v technickém oboru budí přirozenou zvědavost i očekávání. Nepoužila bych ale slovo „vybojovat“. Spíš jsem si svou pozici postupně vybuvovala prací, důsledností a otevřenou komunikací. Důležité bylo zůstat sama sebou a nenechat se tlačit do role, která mi nebyla vlastní.

Co je na Vaší práci nejnáročnější – a co Vás naopak nejvíc baví?

Nejnáročnější je odpovědnost. Doprava v prostředí energetiky musí fungovat přesně, bezpečně a bez zbytečných prodlev. Každé rozhodnutí má dopad na provoz, harmonogramy i lidi v terénu. Náročné je také sladit požadavky různých provozů a zároveň udržet efektivitu, bezpečnost a legislativní správnost.

Na druhou stranu mě právě tato dynamika baví nejvíc. Žádný den není stejný a práce vyžaduje rychlé rozhodování



i schopnost hledat řešení v nečekaných situacích. Velkou motivací je pro mě také práce s týmem. Mám radost, když naše oddělení funguje spolehlivě a je pro ostatní skutečnou oporou.

Setkala jste se někdy s tím, že Vás někdo podcenil jen proto, že jste žena?

Upřímně řečeno, zásadní zkušenost s podceňováním jen proto, že jsem žena, nemám. Samozřejmě v technickém a převážně mužském prostředí může být na začátku určitá zvědavost nebo opatrnost, ale to vnímám jako přirozené. Vždy jsem měla pocit, že rozhodující jsou výsledky, odbornost a přístup k práci. Pokud člověk svou roli zvládá a stojí si za svými rozhodnutími, pohlaví přestává být tématem. V prostředí MND jsem se setkala především s profesionálním přístupem.

Jaký druh „síly“ podle vás ženy do energetiky přinášejí?

Myslím si, že ženy do energetiky přinášejí především jiný úhel pohledu. Často klademe větší důraz na komunikaci, detail a schopnost propojovat souvislosti. V technickém prostředí, kde se řeší především výkon, technologie a bezpečnost, je právě kombinace racionality a citlivosti k detailu velkou výhodou. Za důležitou „sílu“ považuji také schopnost naslouchat a budovat spolupráci. Energetika je týmová práce a funguje jen tehdy, když na sebe jednotlivé články navazují.

Co Vám práce v MND dala – profesně i osobně?

Práce v MND mi profesně poskytla především širší rozhled a možnost působit v technicky náročném prostředí. Doprava zde není jen o přesunu vozidel z bodu A do bodu B, ale o přesné koordinaci, bezpečnosti a podpoře klíčových provozních činností. Naučila jsem se rychleji rozhodovat, pracovat s vyšší mírou odpovědnosti a vnímat věci v širších souvislostech.

Osobně mi práce dala hodně i na lidské rovině. Moji kolegové báječně propojují zkušenosti, odbornost a smysl pro humor – práce s nimi je radost a zároveň inspirace. Vzájemně se podporujeme, učíme se jeden od druhého a společně řešíme náročné situace. Díky tomu je práce nejen efektivní, ale i příjemná, a já sama se díky tomu cítím jistější a odolnější.

Kdy jste si v práci naposledy řekla: „Jo, tohle má smysl“?

Většinou si říkám „Jo, tohle má smysl“, když se nám podaří vyřešit náročnou situaci nebo najít lepší, efektivnější řešení. V takových okamžicích vidím, že naše práce opravdu přispívá k plynulému provozu a že každý krok, který tým společně udělá, má skutečný dopad. Tyto momenty jsou pro mě nejvíc motivující.

Co byste poradila ženě, která zvažuje kariéru v energetice?

Poradila bych jí, aby se nebála. Energetika i technické obory obecně jsou otevřené každému, kdo má chuť učit se, přinášet nápady a nést odpovědnost. Důležitá je vytrvalost, odborná připravenost a ochota spolupracovat s lidmi kolem sebe.

Nebojte se být sama sebou – respekt si získáte odborností, férovým přístupem a tím, že stojíte za svými rozhodnutími. Pokud vás obor baví, pohlaví není překážkou; spíš naopak – různé pohledy a přístupy tým obohacují a posouvají dopředu.

Co nejtípnějšího jste na své pozici zažila?

Jednou k nám jel kamion z Itálie a řidič volal, že už je na místě a ptal se, kde má vyložit. Chvilí nám trvalo, než jsme si ujasnili, že sice je v Lužicích... ale o 350 kilometru dál, než měl, v Lužicích u Mostu. Takové momenty připomínají, že v dopravě se vždycky může stát něco nečekaného.

Rozhovor vedl **Martin Beneš**



Rok 2025 v číslech: stabilní výkon a silná EBITDA

36

ROK 2025 LZE Z FINANČNÍHO POHLEDU HODNOTIT JAKO VELMI ÚSPĚŠNÝ. SPOLEČNOST SPLNILA KLÍČOVÉ CÍLE, KTERÉ SI PRO UPLYNULÝ ROK STANOVILA, A DOSÁHLA SILNÝCH VÝSLEDKŮ NAPŘÍČ HLAVNÍMI UKAZATELI. TYTO VÝSLEDKY POTVRZUJÍ FUNKČNOST NASTAVENÉHO ŘÍZENÍ I SCHOPNOST EFEKTIVNĚ PRACOVAT S VÝVOJEM TRHU.

Konsolidovaná EBITDA dosáhla 306,40 mil. Kč, což představuje výrazné překročení plánované hodnoty 184,11 mil. Kč. Počet odběrných míst k 31. 12. 2025 činil 272 070, čímž byl splněn plánovaný cíl 270 000. I přes silné konkurenční prostředí se tak při dosažení velmi dobrého finančního výsledku podařilo zákaznické portfolio nejen stabilizovat, ale i mírně rozšířit.

Hlavním hybatelem tohoto výsledku byla kombinace vhodně nastaveného řízení a příznivých externích vlivů. Jedním z nejvýznamnějších faktorů v oblasti hrubé marže byly celkově nižší průměrné náklady na komoditu. Ty byly výsledkem poklesu cen plynu a elektřiny v průběhu roku a efektivní nákupní strategie. K nižším nákladům přispěly také nižší náklady na odchylku u elektřiny, dosažené díky kvalitnější krátkodobé predikci spotřeby ve srovnání s předchozími roky. Pozitivní vliv měl rovněž silnější kurz koruny vůči euru, která od začátku roku posílila přibližně o celou jednu korunu. V neposlední řadě sehrály roli i klimatické podmínky – rok 2025 byl za poslední čtyři roky nejchladnější, což vedlo k vyšším prodejm, než se původně očekávalo. Provozní náklady (OPEX) se pohybovaly blízko plánovaných hodnot. Při plánu 644,87 mil. Kč činil náklad 676 mil. Kč. Ve většině nákladových položek se dařilo udržet dobrou nákladovou disciplínu a dosahovat úspor, přičemž hlavním důvodem mírného navýšení byly opravné položky k pohledávkám po splatnosti. Tyto náklady, plynoucí ze zhoršující se platební morálky části našich zákazníků, představují dlouhodobější trend, na který bychom se měli v tomto roce zaměřit.

Rok 2025 tak potvrdil, že kombinace disciplinovaného řízení a kvalitních dat vytváří pevný základ pro další rozvoj společnosti.

Lukáš Otava
financial controller Oddělení FP&A and Pricing

KONSOLIDOVANÁ EBITDA

306,40 mil. Kč

PŘEKROČENÍ PLÁNOVANÉ HODNOTY EBITDA O

122,29 mil. Kč

POČET ODBĚRNÝCH MÍST K 31. 12. 2025 ČINIL

272 070

PROVOZNÍ NÁKLAD (OPEX)

676 mil. Kč

Platíte za energie méně až do léta 2028

37

PLAŤTE ZA ENERGIE MĚNĚ A ZAJISTĚTE SI S NOVÝM CENÍKEM ČERVENEC 28 JEDNU Z NEJNIŽŠÍCH CEN ENERGIÍ NA TRHU. SVÉ PLATBY ZA PLYN ČI ELEKTŘINU BUDETE MÍT POD KONTROLOU AŽ DO KONCE ČERVENCE 2028. JAKO ZAMĚSTNANCI SKUPINY KKCG MŮŽETE NAVÍC ZÍSKAT 2 500 Kč PRO KAŽDÉ NOVÉ ODBĚRNÉ MÍSTO.

Mějte nízké účty a své platby pod kontrolou

Ceník Červenec 28 garantuje pevnou obchodní cenu elektřiny i plynu do 31. 7. 2028. Cena elektřiny v nejběžnější sazbě D02d činí 2 899 Kč/MWh včetně DPH (2 395,86 Kč/MWh bez DPH). Plyn nabízíme za 1 065 Kč/MWh včetně DPH (880 Kč/MWh bez DPH). Dlouhodobě zajištěná cena znamená méně starostí a lepší přehled o výdajích. Platíte za energie méně a mějte své výdaje pod kontrolou až do léta 2028.

Energie od MND se slevou až 5 000 Kč

Jako zaměstnanci skupiny KKCG můžete využít mimořádnou slevu na dodávky plynu a elektřiny od MND. Na každé nové odběrné místo získáte zvýhodnění 2 500 Kč. Pokud odebíráte elektřinu i plyn, celkový bonus je 5 000 Kč. Nabídku mohou využít i vaši blízcí. Částka bude odečtena v rámci prvního vyúčtování. Změnu dodavatele zvládnete rychle a jednoduše online na mnd.cz/zamevyhoda.

Klára Hurdová
marketing executive

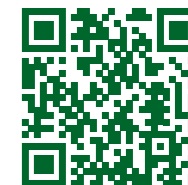


⚡ ELEKTŘINA V SAZBĚ D02D
2 899 Kč/MWh

🔥 PLYN
1 065 Kč/MWh

👍 BONUS PRO KAŽDÉ NOVÉ
ODBĚRNÉ MÍSTO
2 500 Kč

Spočítejte si své platby
v naší online kalkulačce.
www.mnd.cz/zamevyhoda



Získejte jistotu klesajících cen energií na tři roky

ZAJISTĚTE SI KLID NA TŘI ROKY S JISTOTOU, ŽE CENY ELEKTŘINY A PLYNU VÁM BUDOU JEN KLESAT. S NOVÝM CENÍKEM, NAZVANÝM „KLESAJÍCÍ CENÍK PROSINEC 28“, ZAPLATÍTE V KAŽDÉM DALŠÍM OBDOBÍ MÉNĚ NEŽ V TOM PŘEDCHOZÍM. PO CELOU DOBU MÁTE PŘEDEM JASNÉ CENY, A TO AŽ DO KONCE ROKU 2028. PŘI ONLINE SJEDNÁNÍ NAVÍC ZÍSKÁTE BONUS AŽ 3 000 KČ.

Jistota klesajících cen

„Klesající ceník Prosinec 28“ nabízí jistotu klesajících cen elektřiny a plynu až do 31. prosince 2028. Je rozdělen do tří období, přičemž v každém následujícím období zaplatíte vždy nižší než předchozí cenu. Místo obav z rostoucích cen tak máte garanci, že vaše platby budou postupně nižší. Ceny si můžete prohlédnout v následující tabulce.

Bonus 3 000 Kč při sjednání online

Pokud si u nás novou smlouvu sjednáte online, získáte bonus až 3 000 Kč. U plynu je to 2 000 Kč a u elektřiny

1 000 Kč. Pokud jste naším zákazníkem na fixovaném ceníku a chcete využít aktuálně výhodnější cenu, můžete na tento nový ceník přejít bez jakýchkoliv poplatků. Obrátit se můžete i na naši bezplatnou zákaznickou linku 800 400 500. Jsme tu pro vás každý den od 8 do 20 hodin. Pokud upřednostňujete osobní kontakt, využijte některé z našich zákaznických center v Praze a Hodoníně.

Julie Křivková

teamleader - product management

	1. OBDOBÍ 3. 2. 2026 – 31. 12. 2026 Cena v Kč za MWh	2. OBDOBÍ 1. 1. 2027 – 31. 12. 2027 Cena v Kč za MWh	3. OBDOBÍ 1. 1. 2028 – 31. 12. 2028 Cena v Kč za MWh
PLYN	1 512 [1 249,58]	1 379 [1 139,67]	1 124 [928,92]
ELEKTŘINA (nejběžnější sazba D02d)	3 439 [2 842,14]	3 085 [2 549,58]	2 732 [2 257,85]

Ceny s DPH [bez DPH]



www.mnd.cz



Hrajte s MND o 20 elektrokol v hodnotě 90 000 Kč

MND SPUSTILY 3. ÚNORA 2026 SOUTĚŽ O 20 ŠPIČKOVÝCH ELEKTROKOL, KAŽDÉ V HODNOTĚ 90 000 KČ. ZAPOJIT SE DO HRY JE SNADNÉ. STAČÍ ZANECHAT SVŮJ KONTAKT A SOUHLASIT S NEZÁVAZNOU KALKULACÍ ELEKTŘINY NEBO PLYNU. KAŽDÝ SOUTĚŽÍCÍ NAVÍC ZÍSKÁ SLEVOU 2 000 KČ NA ENERGIE OD MND. ZAPOJIT SE MŮŽETE I V PŘÍPADĚ, ŽE PLYN ČI ELEKTŘINU OD MND JIŽ ODEBÍRÁTE.

Jak se do soutěže o elektrokol zapojit?

Soutěž o elektrokol probíhá od 3. února 2026 do 28. února 2027. K zapojení do ní stačí vyplnit soutěžní formulář, odpovědět na tři jednoduché otázky a souhlasit s tím, abychom vás kontaktovali s nezávaznou kalkulací energií od MND. Každý soutěžící navíc automaticky získá slevu 2 000 Kč na energie poskytované MND. Přihlásit se můžete online na www.mnd.cz/soutez-elektrokola.

Soutěž o elektrokol můžete také na Závodě míru a Czech Tour

Do soutěže se můžete zapojit rovněž v jedné z našich aktivačních zón, které budou součástí Závodě míru, a to ve dnech 29. května 2026 v Rýmařově a 31. května 2026 ve Šternberku. Na Czech Tour budou aktivační zóny dostupné 15. srpna 2026 v Ostravě a 16. srpna 2026 na Pustevnách. Vítěze elektrokol vyhlásíme na konci dne přímo na místě.

Soutěžní podmínky a termíny losování

- Soutěž probíhá od 3. února 2026 do 28. února 2027.
- Každý soutěžící se může zapojit pouze jednou, a to za celou dobu trvání soutěže.
- Termíny losování: 2026: 2. března; 6. dubna; 4. května; 1. a 30. června; 6. a 31. července; 3. a 31. srpna;

7. a 30. září; 5. a 30. října; 2. listopadu; 7. prosince. 2027: 5. ledna; 28. února

- Výherce vždy zveřejníme na mnd.cz/soutez-elektrokola a na Facebooku pod soutěžním příspěvkem.
- Výherce budeme kontaktovat telefonicky na jeho telefonním čísle, a to maximálně třikrát. Pokud se nám s vítězem nepodaří spojit do dalšího losování, ztrácí nárok na výhru a v následujícím losování budou vylosováni vítězové dva.
- Dva výherci budou vylosováni přímo na Závodě míru (29. května 2026 v Rýmařově a 31. května ve Šternberku) a dva na Czech Tour (15. srpna v Ostravě a 16. srpna na Pustevnách).
- Elektrokol na míru značky Corratec, model X-Vert, si budou výherci moci vyzvednout v některé z patnácti prodejen BIKEMAX.

Petr Martinák

communication manager



www.mnd.cz/soutez-elektrokola

Za oponou kampaně „S MND to jde“

PTALI JSTE SE NÁS, JAK REKLAMNÍ KAMPAŇ „S MND TO JDE“ VZNIKALA A ZDA JE MOŽNÉ NAHLÉDNOUT ZA JEJÍ OPONU. VYUŽIJEME PŘÍLEŽITOSTI, KDY DO TELEVIZNÍHO VYSÍLÁNÍ NASAZUJEME JEJÍ DALŠÍ KREATIVU, TENTOKRÁT VĚNOVANOU ZAJIŠTĚNÍ NÍZKÝCH CEN ENERGIÍ, A RÁDI VÁM ZÁKULISÍ TVORBY KAMPAŇ PŘIBLÍŽÍME. SEZNÁMÍME SE TAKÉ S TVÁŘEMI NAŠÍ REKLAMY - KARLEM A RICHARDEM.

V hlavní roli Karel a Richard

Celý kreativní koncept kampaně stojí na lidech a jejich obyčejných životních situacích, ve kterých jim přinášíme jednoduchá energetická řešení šitá na míru jejich potřeb. I proto vystupuje v hlavní roli zákazník Karel, který není ve světě energetiky příliš zběhlý, a těžař Richard, který vyřeší každou jeho situaci.

Karla hraje Marek Zeman. Postavu zákazníka jsme od začátku příprav pracovně pojmenovali „Karel“. Během natáčení jsme zjistili, že se tak jmenoval Markův dědeček, kterého velmi

obdivoval. Myšlenka dát postavě právě toto jméno se tak nečekaně propojila s osobním příběhem a Marek si na svého „nového Karla“ rychle zvykl. A prý na něj i rád slyší.

Richard je ztělesněním světa energií a představitelem MND. V jeho případě ale nejde o herce. Richard je náš skutečný kolega, směnistr vrtné věže, který na natáčení dorazil rovnou z práce na Bentecu ve Francii. Právě proto působí jeho role tak přirozeně. Je to Richardovo skutečné prostředí a jeho každodenní realita a díky němu má naše práce konkrétní tvář.

Z Prahy mezi kozlíky a trubky

První klapka natáčení padla v bytě v centru Prahy, kde jsme začínali už v pět hodin ráno. Během dne se štáb přesunul na Lyčkovo náměstí, které se na chvíli proměnilo v kulisu naší kampaně. Večer až do pozdních nočních hodin patřil opět natáčení v interiérech bytu, odkud jsme poté přešli mezi kozlíky a trubky na Moravu. Právě tady jsme zachytili Richarda v jeho přirozeném provozním prostředí. Velké díky patří kolegům z MND, kteří nám pomohli při natáčení v těžebním středisku v Borkovanech. Děkujeme i těm, kteří nám v rámci obhlídek před natáčením umožnili navštívit vrtnou věž v Roštíně nebo středisko v Uhřicích. Bez vaší podpory by to nešlo.

Kdo stojí za kamerou

Režie se ujal Jakub Švejkar, zkušený režisér, který má za sebou řadu reklamních i filmových projektů. Je autorem úspěšných kampaní pro klienty, jakými jsou například Staropramen nebo Škoda Auto. Jeho důraz na autenticitu a detail přesně odpovídal tomu, jak jsme chtěli příběh kampaně vyprávět. S Richardem a Karlem se můžete setkávat na obrazovkách televize, ale i v online prostředí, v denním tisku či na venkovních reklamních plochách. Už můžeme prozradit, že od března jezdí jejich postavy i na vybrané pražské tramvaji, a to celý rok. Doufáme, že se vám naše „S MND to jde“ líbí.

Klára Hurdová

marketing executive

Tereza Lázenská

teamleader - Brand & Communication Manager



„AI je jako oheň. Dobrý sluha, špatný pán.“

UMĚLÁ INTELIGENCE JE DNES SOUČÁSTÍ TĚMĚŘ KAŽDÉ PROFESE - A POKUD JI DOKÁŽEME SPRÁVNĚ POUŽÍVAT, MŮŽE NÁM VÝRAZNĚ POMOCI. O ZKUŠENOSTECH Z KAŽDODENNÍ PRAXE JSME SI POVÍDALI S LIBOREM SEDLÁČEKEM, HR ANALYTIKEM V MND, KTERÝ AI AKTIVNĚ VYUŽÍVÁ JIŽ NĚKOLIK LET.



Libor Sedláček
HR analytik, MND a.s.

Libore, můžete se čtenářům představit?

Ano, rád. V MND pracuji jeden rok jako HR analytik. Mám na starosti práci s daty, tvorbu reportů, analýzu procesů, správu HR informačního systému a projektové řízení pro využívání různých digitálních nástrojů. Jsem ženatý, máme doma dva malé rošťáky — Viktora, kterému je tři a půl let, a Elenku, která má necelých deset měsíců. Takže veškerý volný čas je momentálně rodinný. Ráno školka, odpoledne děti a večer pak chvilku sednout k seriálu nebo dotáhnout nějaké resty. Když počasí dovolí, vyrazím na cyklostezky. Věřím, že se v budoucnu vrátím k bubnování a také dalšímu svému zájmu, historii.

Jak dlouho s umělou inteligencí pracujete?

Aktivně asi dva až dva a půl roku. Začínal jsem ještě v IT firmě v Brně, kde byla AI běžnou součástí vývoje software. Kdo ji nepoužíval, tak měl nevhodu.

Jaké nástroje používáte dnes?

Nejvíce Microsoft Copilot. A to v placené verzi, protože je rychlejší, přesnější, a hlavně propojený s celým ekosystémem MS Office – OneDrive, SharePoint, Teams, Outlook, Word, Excel... Umí se dostat ke konkrétním

dokumentům, chápe kontext a podle toho reaguje. To je obrovský rozdíl.

V jakých úkolech Vám AI nejvíce pomáhá?

Nejčastěji jako osobní konzultant – když nevím, jak něco udělat. Ať už jde o funkce v Excelu, nastavení Power Automate, složitý skript nebo návrh struktury reportu. Jako kdybych měl vedle sebe kolegu konzultanta, který mi radí v reálném čase.

Můžete uvést konkrétní příklad využití AI?

Určitě. Vytvořil jsem automat, který posílá kolegům narozeninová přání. Dřív to dělal fyzicky HR specialista – každý den musel zkontrolovat systém, připravit přání a poslat je. Zabralo to zhruba půl hodiny denně. Dnes totéž dělá robot: sám pozná, kdo má narozeniny, odešle přání v reálném čase, zvládá i víkendy a svátky a nedělá chyby.

Kolik času jste ušetřil?

Zhruba dvě hodiny týdně jen u nás. A v jiné firmě ve skupině to byly ušetřené čtyři dny měsíčně. Kolegové byli nadšení.

Jak dlouho trvala tvorba automatu?

Dva dny čistého času. A hodně brainstormingů s Copilotem. V jednu chvíli jsem si říkal: „Sakra, já komunikuju úplně stejně, jako kdybych si psal s nějakým programátorem nebo konzultantem.“ To byl můj velký „aha“ moment.

Máte za sebou i nějaký neúspěch?

Ano, velký. Bylo to zhruba před dvěma lety, právě v době mých začátků při práci s AI. Pokoušel jsem se vytvořit pomocí AI organizační řád. Protože zadání bylo příliš vágní, tak mi Copilot začal nabízet nesmysly. Vrátil mi první dokument, který našel. Jakmile jsem jej začal upravovat a měnit, už jsme se v tom zasekli a nikam to nevedlo. Nakonec jsem proces úplně zastavil.

Co jste si z toho vzal?

AI potřebuje konkrétní zadání. Když mu řeknete „Vytvoř organizační řád“, vrátí vám cokoliv. Když to rozsekáte na malé kroky — „Udělej strukturu“, „Navrhni role“, „Popiš odpovědnosti“, pak to funguje. Je to jako osobní asistent. Když mu dáte špatné zadání, vrátí špatný výsledek.

Zlepšila AI kvalitu nebo rychlost Vaší práce?

Rozhodně. Copilot mi pomáhá tvořit kvalitnější a přesnější výstupy a výrazně urychluje práci s daty. Nejvíce to pozoruji v Excelu, kde ho uplatňuji pro složitější funkce, jež se běžně nepoužívají, při tvorbě maker nebo při práci s Power Query, které dokáže čistit a upravovat velká množství dat. Copilot mi také pomáhá s tvorbou skriptů nebo algoritmů, podle kterých Excel provádí určité kroky automaticky — například si nahraje data, upraví je, přepočítá výstupy nebo vytvoří grafy. Díky tomu si můžu vytvářet šablony, které pak využívám opakovaně, místo abych vše dělal ručně od začátku. Ušetřený čas pak věnuji samotné analytické práci nebo dalšímu vzdělávání, což je mnohem hodnotnější.

Jak si ověřujete správnost výstupů?

Je důležité říct, že AI používám jen pro tvorbu konceptu, nikdy pro hotový výstup. U technických věcí se řídím tím, jestli skript opravdu běží a přináší správný výsledek.

U analýzy textů nebo tvorbě konceptu používám tříbodový systém:

1. porovnávám počet kapitol,
2. zkontroluji názvy kapitol,
3. náhodně si vyberu dva až tři úseky a porovnám je s originálem.

Když vše odpovídá, považuji výstup za validní. Klíčem pro správné využití AI je kritické myšlení nad výstupem. Jestli mi něco neseď, doptávám se a ověřuji si. Kontrolní mechanismus mám vždy unikátní podle toho, co zrovna potřebuji za výstup od AI.

Jak řešíte ochranu citlivých dat?

Používám firemní placenou verzi Copilotu, která splňuje interní bezpečnostní pravidla. A nikdy tam nevkládám nic, co by tam nepatřilo. Zásada je jednoduchá: AI pomáhá, ale zodpovědnost má člověk.

Sdílette své zkušenosti s kolegy?

Ano, vzájemně — jak v našem HR týmu, tak i na různých setkáních napříč celou skupinou. Když jsem představil narozeninový automat, měl velký úspěch. Je příjemné vidět, že něco, co vytvoříte, může ostatním reálně pomoci.

Co byste chtěl v práci s AI dál vyzkoušet nebo zlepšit?

Určitě pokročilejší automatizace. Chtěl bych také více pracovat s prediktivní analýzou a rád bych se intenzivněji pustil do komunikačních platforem a integrace digitálních asistentů do organizační struktury. A hlavně sdílet zkušenosti napříč firmou. Čím více nás AI bude používat, tím více nám toho vrátí.

Máte pro čtenáře nějaký vzkaz?

Ano. Nebojte se AI. Je to nástroj, který tu s námi už je a bude. Může nám ušetřit čas, nervy i rutinu. Ale pořád platí to, co jsem někde slyšel: „AI je jako oheň. Dobrý sluha, špatný pán. Kdo se ji naučí používat, ten vyhraje.“

Rozhovor vedla **Zuzana Klimešová**

„Příběhy jako ten Liborův jsou pro nás důležité. Ukazují, že když má někdo jasný cíl a umí AI používat jako nástroj, dokáže sám zjednodušit práci sobě i kolegům — bez složitého projektu a bez čekání na centrální řešení. Naše role v IT je takové používání podporovat: zajistit bezpečné nástroje, pravidla a podmínky. To, že Libor používá placenou verzi Copilotu v rámci firemních pravidel a že si výsledky ověřuje, je přesně ten zodpovědný přístup, který chceme. AI má být chytrý sluha — a k tomu potřebujeme jak technologii, tak lidi, kteří ji umí využít.“

Zdeněk Král

vedoucí střediska Provozu systému

Investice do bezpečnosti je vždy chytrou investicí

PODZEMNÍ ZÁSOBNÍK PLYNU UHŘICE (PZP) BYL UVEDEN DO PROVOZU V ROCE 2001, S NEMALÝMI ROZŠÍŘENÍMI V LETECH 2006 A 2012. A I KDYŽ BYL UŽ TEHDY BUDOVÁN DLE NEJLEPŠÍCH ZKUŠENOSTÍ, NEJNOVĚJŠÍCH PŘEDPISŮ A TĚCH NEJMODERNĚJŠÍCH STANDARDŮ, PŘESTO ZA UPLYNULÝCH 25 LET DOSÁHLA LEGISLATIVA A TAKÉ CELKOVÉ POŽADAVKY A NÁROKY NA BEZPEČNOST PROVOZU ZCELA NOVÝCH ROZMĚRŮ.

Co nás k uvedené investici vedlo?

Podzemní zásobník plynu Uhřice (PZP) byl uveden do provozu v roce 2001, s nemalými rozšířeními v letech 2006 a 2012. A i když byl už tehdy budován dle nejlepších zkušeností, nejnovějších předpisů a těch nejmodernějších standardů, přesto za těch 25 let dosáhla legislativa a také celkové požadavky a nároky na bezpečnost provozu nových rozměrů. Tyto neustále se zvyšující nároky nás donutily zamýšlet se nad modernizací stávajícího konceptu řídicího systému. Nemalou měrou k našemu rozhodnutí přispěla i nutnost jednoduchého ovládání systému v případě vzniku mimořádné události. A všichni víme, že jednoduchost a přehlednost ovládání přispívá k efektivnosti celého řízení, a tudíž ke zvýšení toho nejdůležitějšího, což je v provozech tohoto typu právě bezpečnost.

Jak jsme k tomu přistoupili?

Na základě vlastních zkušeností v oblasti řízení, ovládání a údržby provozu jsme na podkladě všech námi určených důležitých vstupních parametrů a dále hlavně požadovaných parametrů výstupních přistoupili s návrhem na špičkovou koncepci řízení, která by nahradila původní systém tzv. hardwarové smyčky. Uvedený projekt dostal název Bezpečnostní řídicí systém (BŘS). Vzhledem k následně zpracované technickoekonomické studii, která nám poskytla ucelený výstup o tom, zda navržená koncepce půjde v našem provozu zrealizovat, v jakém rozsahu, jaké bude mít ekonomické dopady a hlavně že z hlediska bezpečnosti by nás posunula na nejvyšší úroveň v rámci celé Evropy, byl celý projekt BŘS představenstvem společnosti schválen. Plánovaná celková cena uvedené investice byla 25 mil. Kč.



Jak celá investice probíhala?

V roce 2024 bylo objednáno zpracování projektové dokumentace pro realizaci, včetně dokumentace pro stavební povolení. Následující rok bylo stavební povolení vyřízeno a v dubnu téhož roku započaly práce. Generálním dodavatelem celé akce, včetně zpracování projektové dokumentace, byla slovenská firma Art Ex s.r.o.

Uvedená investice včetně všech dodávek probíhala dle projektu od dubna do prosince 2025. V rámci výstavby bylo v jarních měsících nainstalováno bezmála 2km funkčních kabelových tras, ve kterých bylo položeno přes 40km kabelů v ohniodolném provedení. Ve spojení se třemi nově vybudovanými rozvodnami BŘS v areálu PZP, které jsou každá samostatným požárním úsekem, byla kompletně splněna funkční integrita při požáru.

Celá akce byla o to náročnější, poněvadž téměř celá probíhala za plného provozu. Již během července byly na místě oživeny všechny rozvaděče s novým řídicím systémem a začátkem srpna byl nový systém uveden do paralelního provozu se systémy stávajícími.

Po dobu dvou měsíců docházelo k postupnému odpojování všech dotčených signálů ze stávajících systémů a přepojování do systému nového. Nejkritičtější

Nový Bezpečnostní řídicí systém (BŘS) posouvá provoz PZP Uhřice na špičkovou úroveň v Evropě



zařízení a signály, zejména ovládání všech napájecích sekcí, bylo ponecháno na kompletní dvoutýdenní technologickou odstávku ve druhé polovině září.

Poslední čtyři dny odstávky posloužily k souhrnnému detailnímu odzkoušení všech bezpečnostních sekvencí. Vše probíhalo opravdu detailně, postupně a několikrát, aby nedošlo k jakémukoliv pochybení nebo i nepatrnému opomenutí čehokoliv. Pracovalo se od brzkých ranních do pozdních večerních, někdy i nočních hodin, a to včetně víkendů.

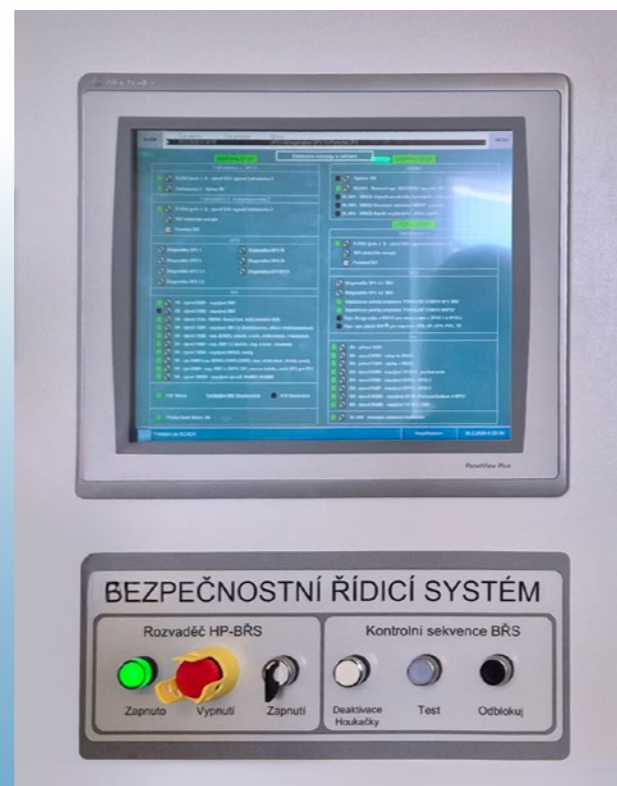
Během začátku října bylo přepojeno a odzkoušeno ještě pár posledních signálů a nový systém BŘS byl tudíž kompletní a mohl být uveden do zkušebního provozu. Během posledních dvou měsíců došlo k demontáži původních instalací včetně celé stávající hardwarové smyčky. Ve druhé polovině prosince byl nový BŘS uveden do trvalého provozu.

Co to vlastně je BŘS?

Jedná se o nadřazený safety systém, který snímá všechny pro něj nepostradatelné údaje z provozních technologií PZP, jako hodnoty nejdůležitějších tlaků, polohy bezpečnostních a sekčních uzavíracích ventilů, stavy podpovrchových bezpečnostních ventilů aj. Dále monitoruje stavy všech napájecích systémů, jako jsou VN transformátory, náhradní zdroje, záložní UPS, stavy všech rozvaděčů technologických řídicích systémů a rovněž stavy všech hlavních silových napájecích větví včetně napájení dílčích částí technologie.

Samozřejmostí jsou informace o poplachových stavech z dalších bezpečnostních systémů, jako jsou Elektrická požární signalizace (EPS), Plynový detekční systém (PDS) a rovněž informace o poruchových stavech ze stanice

Plánovaná celková výše uvedená investice dosáhla 25 milionů Kč.



čerpadelovny požární vody. Důležité pro BŘS je rovněž komunikace se všemi podřízenými technologickými řídicími systémy.

Jádrum řízení BŘS jsou dvě hlavní redundantní sestavy PLC Allen Bradley ControlLogix, osazené safety procesory GuardLogix. Součástí celé sestavy jsou i 2ks havarijních ovládacích panelů a další vzdálené sestavy, které jsou osazeny safety kartami Flex I/O. Ty slouží pro připojení veškerých vstupních a výstupních signálů z technologie a z dalších řídicích systémů. Celé řízení je instalováno celkem ve čtyřech nových samostatných rozvaděčích, které jsou umístěny ve třech rozvodnách BŘS.

Vzájemná komunikace mezi všemi jednotlivými sestavami a havarijními panely BŘS je zajištěna po optické kruhové síti BŘS Ethernet, která byla rovněž vybudována nová. Důvodem použití optického kruhu je zajištění oboustranné komunikační cesty, což zabezpečuje chod BŘS – a tím pádem i celé technologie – i v případě jakékoliv poruchy optické sítě, jako je její přerušení, respektive rozpojení onoho kruhu.

Napájení všech důležitých systémů BŘS, dále požárně bezpečnostních zařízení (PBZ) a rovněž všech vstupních a výstupních instrumentací měření a regulace (MaR) pro BŘS je v případě výpadku vnější sítě zabezpečeno náhradním zdrojem (NZ) Caterpillar a záložních zdrojů UPS BŘS Riello v redundantním zapojení.

Jak je díky BŘS řešeno bezpečné odstavení a vypnutí technologie?

K ochraně před všemi havarijními situacemi slouží tzv. bezpečnostní sekvence BŘS. Jejich spuštění je vizualizováno na havarijním dotykovém panelu BŘS na velínu. Jednotlivé sekvence jsou STOP, CENTRAL

STOP a TOTAL STOP.

Ke spuštění sekvencí STOP nebo CENTRAL STOP dojde automaticky na základě příčiny dané dle Cause and Effect diagramu BŘS pro danou sekvenci, anebo manuálně tlačítky STOP a CENTRAL STOP kdekoliv z 25 míst v provozu i na velínu.

Na určených místech v technologii je instalována světelná a akustická signalizace, které upozorňují obsluhu v areálu na normální bezpečný stav, popř. na spuštění jakékoliv bezpečnostní sekvence.

Ke spuštění sekvence TOTAL STOP může dojít pouze manuálně, a to pomocí havarijních tlačítek umístěných na velínu nebo u hlavního vstupu do areálu. Po případném spuštění jednotlivých sekvencí následují vždy automaticky provedené akce, definované rovněž Cause and Effect diagramem BŘS pro danou sekvenci.

U sekvence STOP dojde k zastavení celého procesu, ať už vtláčení nebo odběru, s uzavřením všech důležitých sekčních uzavíracích armatur, k okamžitému zastavení všech točivých strojů a k odstavení všech tepelných spotřebičů.

U sekvence CENTRAL STOP dojde kromě akcí totožných pro sekvenci STOP dále i k přestavení všech ventilů a regulátorů do jejich bezpečnostních poloh a k otevření všech havarijních odfukových ventilů pro bezpečné a důležité odtlakování celé nadzemní technologie.

Součástí sekvence CENTRAL STOP je dále i vypnutí veškeré elektrické energie v areálu PZP, včetně technologických řídicích systémů a všech záložních zdrojů, s výjimkou těch zařízení, která dle předpisů pro sekvenci CENTRAL STOP musí zůstat funkční. Jsou to systémy BŘS, EPS, PDS, telefonní ústředna, veřejné osvětlení komunikací (VO), nouzové osvětlení (NO), systém čerpadel požární vody

a dále napájení prostor budovy velínu PZP. Při spuštění sekvence TOTAL STOP, a to pouze na základě požadavku velitele zásahu, dojde už jen k automatickému uzavření podpovrchových bezpečnostních ventilů na sondách a dále ke kompletnímu vypnutí elektrické energie a všech zařízení, která při sekvenci CENTRAL STOP zůstala funkční. Po aktivaci této sekvence již nebude v areálu PZP funkční vůbec nic.

Co je potřeba při spuštění jakékoliv sekvence u BŘS zkontrolovat a jak?

Při spuštění sekvence STOP nebo CENTRAL STOP pracuje operátor pouze s havarijním dotykovým panelem BŘS na velínu. Pomocí tohoto panelu je schopný na pěti přehledně vizualizovaných obrazovkách, které si postupně přepíná, během pár minut jednoduše a rychle zkontrolovat, jakou událostí byla sekvence spuštěna.

Zároveň ověří, zda všechna důležitá zařízení, která mají být při sekvenci odstavena a vypnuta, odstavena a vypnuta jsou, a naopak zda ta, která mají zůstat funkční, funkční zůstala. Stejně tak jednoduše zkontroluje, zda správně probíhá případné odtahování jednotlivých sekcí celé technologie. V případě spuštění sekvence TOTAL STOP se na havarijním panelu již nic nekontroluje. Posledním bodem správně proběhlé sekvence je totiž vypnutí celého BŘS včetně havarijního panelu.

Jak uvést PZP zpět do provozuschopného stavu?

Pokud proběhne sekvence STOP, operátor PZP na panelu BŘS pouze zjistí příčinu jejího spuštění a po jejím odstranění obsluhou nebo údržbou ji stiskem jediného tlačítka na panelu BŘS vyresetuje. Celou technologii může následně ihned spustit.

U sekvencí CENTRAL STOP nebo TOTAL STOP se uvedení PZP zpět do provozuschopného stavu provádí opět pomocí havarijního panelu BŘS. Pracovník elektroúdržby na panelu BŘS spustí sekvenci START, která ho přehledně navede postupnými kroky k zapnutí celého střediska a uvedení všech systémů do provozu.

Po proběhlé sekvenci TOTAL STOP musí před spuštěním sekvence START předcházet manuální zapnutí UPS BŘS.

Jak bych celou investici shrnul?

Vybudováním a uvedením systému BŘS do ostrého provozu došlo z naší strany ke splnění nejnovějších legislativních požadavků nejen v oblasti požární ochrany, ale i dalších nejvyšších technických standardů — jednak v provozní spolehlivosti, ale hlavně v celkové provozní bezpečnosti.

Vyzdvihnout musím i způsob naprosté jednoduchosti ovládání BŘS se zobrazením a kontrolou pouze těch opravdu důležitých monitorovaných parametrů a stavů z celé technologie. Tím pádem dochází ke zvýšení celé efektivnosti řízení v případě jakékoliv vzniklé mimořádné události. Operátor nemusí procházet mnohastránkové vizualizace na obrazovkách řídicího systému SCADA, ale má vše, co je pro něj a pro zabezpečení provozu v tu chvíli nejdůležitější, pouze na pěti stránkách havarijního panelu BŘS. Považuji to za nepostradatelnou a naprosto zásadní pomoc při předcházení nebo alespoň neprohlubování vznikajících stresových situací při mimořádných událostech a při zvládnutí jejich hladkého průběhu. Výsledkem není opět nic jiného než zvýšení toho nejdůležitějšího — a to je bezpečnost provozu.

Na závěr bych chtěl poděkovat generálnímu dodavateli projektu, firmě Art Ex s.r.o., která vše zvládla na výbornou, a to ve všech ohledech. Osobně musím dále vyzdvihnout i to, že do celého projektu se promítlo také know how týmu pracovníků MND Energy Storage, kteří byli od začátků součástí projektového týmu a podíleli se na návrzích, úpravách, poradenství a na řízení a dozorování celé akce.

Tímto celému týmu děkuji.

Michal Martiňák

revizní technik, MND ES



Požádal o ruku. A dostal k tomu i vinohrad

POKUD BYSTE POTKALI ONDŘEJE ŽHÁNĚLA V JEHO OSMNÁCTI LETECH A ŘEKLI MU, ŽE Z NĚJ JEDNOU BUDE VINAŘ, NEJSPIŠ BY SI ŤUKAL NA ČELO. SYN UMĚLECKÉHO KOVÁŘE, VYRŮSTAJÍCÍ V BŘECLAVI, MĚL ZA DOMEM POLE, KDE SE PĚSTOVALA MAXIMÁLNĚ ŘEPA A BRAMBORY. VÍNO? TO DO JEHO TEHDEJŠÍCH PLÁNŮ ROZHODNĚ NEZAPADALO.



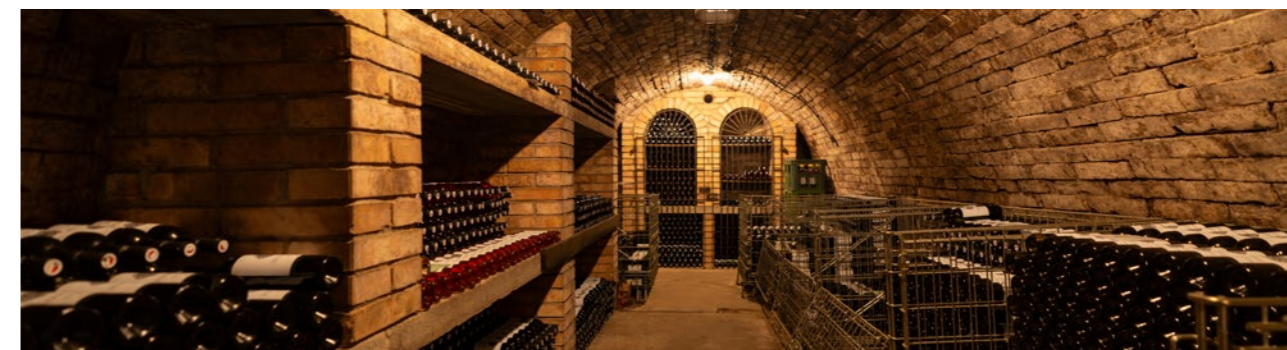
Práci na poli měl spojenou spíš s dřinou než s romantikou vinohradů (ač tam je to taky dřina). „Doma jsme měli prasata, pěstovali jsme řepu a brambory. Pro nás pro děcka to byl teror – kamarádi běhali po hřišti a my makali na poli,“ vzpomíná. Není divu, že jeho vztah k zemědělství nebyl zpočátku právě vřelý.

Život ale občas napíše příběh, který by si člověk sám nevymyslel.

Ten Ondřejův se začal nenápadně měnit ve chvíli, kdy poznal budoucí manželku Lucii Zechmeisterovou. S ní mu do života vstoupil i svět vína – tichý rytmus vinohradu, podzimní vinobraní a sklep provoněný kvasícím moštem. S vinohradnictvím začal už v sedmdesátých letech Luciin dědeček a rodinná tradice se postupně předávala dál. Ondřej do ní nejprve nahlížel jen opatrně, spíš jako pomocník při vinobraní. „Manželka mě k tomu ze začátku nepouštěla, měla strach, že uteču“ směje se. „Do sklepa jsem se zapojil až po svatbě.“ Postupně si ale k révě i ke sklepu našel vlastní cestu – a svět, který mu byl kdysi vzdálený, se stal přirozenou součástí jeho života. Velkou roli v jeho nadšení sehrál právě Luciin dědeček. „Ukázal mi, co znamená hospodařit, co se dá vytvořit. Dodnes jsem mu za to vděčný“

Mezi technikou a sklepem

Profesně má Ondřej k vinohradu na první pohled daleko. V MND Drilling and Services pracuje jako administrátor systému řízení údržby (CMMS). Lidé na vrtné soupravě posílají data, na jejichž základě se plánují kontroly a servis, zaznamenává se historie zařízení. K tomu má na starosti i techniku vrtné soupravy MD-150. Jeho svět je plný strojů, přesnosti a plánování. Možná právě proto ho tak baví sklep. „Dodnes mě baví víc sklep než vinohrad,“ přiznává. Výrobní proces je podle něj náročná, ale krásná disciplína. „Baví mě ten moment, kdy technologie zásadně ovlivní kvalitu vína. Už jen to, jak se hrozny vylisují, je nesmírně důležité.“ Technické myšlení si přenesl i do vinařství – například si sám navrhl a vyrobil technologii chlazení, aby maximálně podpořil přirozený průběh kvašení. A jak mu řekl Miloš Michlovský (jeden z vinařských velikánů): „Když to dobře nastartuješ, pak se mu klid z cesty“.



Manufaktura jménem Zechmeister

Rodina hospodaří na 1,5 hektaru vinic, což představuje zhruba deset tisíc hlav vinné révy. Pěstují dvanáct odrůd, převažuje bílé. Červená vína podle Ondřeje podléhají módním vlnám – několik let byla jejich obliba slabší, teď opět roste. Část hroznů prodávají, část zpracovávají na vlastní vína značky Zechmeister. Ročně vyrobí přibližně čtyři tisíce lahví. Většina z nich se prodá na vinobraní a při akcích Spolku velkobílovických vinařů. „Děláme jako rodina všechno sami – od pěstování po lahvování. Víc toho dělat nechceme, chceme si zachovat manufakturní ráz. Chodíme normálně do práce,“ říká Ondřej.

Celoživotní učení

Na otázku, jak dlouho trvalo, než se do vinařství jako řemesla opravdu dostal, odpovídá bez váhání: „Ještě jsem se do toho nedostal. Je to práce na celý život.“ Za patnáct let se podle něj z člověka vinař nestane. Je to obor, kde se člověk učí pořád. Sám čte odborné knihy, ptá se zkušenějších, diskutuje. A hlavně naslouchá své ženě Lucii, která je inženýrkou potravinářství a atestovaná mikrobioložka. „Díky ní jsem se podíval takřikajíc dovnitř vína – jaké tam probíhají procesy, co by tam mělo a nemělo být, aby měl mošt například správné pH...“ Když je potřeba rada, je koho se zeptat – vínem se živí i další členové širší rodiny.

Rodinný rytmus

Vinařský rok má svůj jasný řád. Teď, na přelomu zimy a jara se vinohrad dostřihá a začíná se vázat, ve sklepě se mezitím lahvuje loňské víno. „Loňský rok byl výborný, velmi lahodný a ovocitý,“ hodnotí. Do práce se postupně zapojují i jejich dcery, kterým je nyní deset a dvanáct let. Když je potřeba, přiloží ruku k dílu. Ondřej vypráví, jak jsou šikovné: Děti jsem vyhrál v loterii,“ říká hrdě. Možná si dívky říkají to samé, co kdysi jejich otec – že by zrovna raději běhaly venku, než pomáhaly. A možná jednou zjistí, že právě tady, mezi řádky vinice a v tichu sklepa, vzniká vztah, který se budeje celý život.

Martin Beneš



Skoro 50 let v MND

RUDOLF JAKUBÍK SE DO MND DOSTAL V ROCE 1977 NÁHODOU. PO VOJNĚ PRACOVAL V BANCE, KDE PŘI EXKURZI POTKAL MEZI NÁVŠTĚVNÍKY I VEDOUČÍHO INFORMAČNÍ SOUSTAVY Z HODONÍNSKÉHO MND. SLOVO DALO SLOVO, PŘIŠLA NABÍDKA ZAMĚSTNÁNÍ, A DOKONCE I VYŠŠÍHO PLATU. PŘISLÍBENÉ POČÍTAČE SICE ZŮSTALY ZATÍM SPÍŠ SNEM, ALE RUDA PODNIKL KROK, KTERÝ MU ZMĚNIL ŽIVOT NA DALŠÍCH 49 LET.

Namísto práce na počítači působil Ruda nejdříve na účtárně, kde měl na starosti vydané faktury a pokladnu. S příchodem nové vedoucí v roce 1982 se posunul na pozici v Lužicích – „Seděl jsem tehdy přesně tam, kde je dnes firemní jídelna“. Zpracovával mzdy, směnovnice, cestovní příkazy, úkolové mzdy i pracovní normy. „Technologický zlom přišel v roce 1994, kdy do firmy dorazily osobní počítače“. Kvůli zpracovávání mezd se Ruda naučil nakládat s tabulkami a Excelem. Pro někoho by to byl strašák, jemu to přineslo příležitost držet krok s dobou.

Rodina je důležitá, i když život někdy bolí

Ruda má manželku a dva syny. Starší syn bohužel před lety zemřel, mladší rodinu zatím neplánuje, takže vnoučata jsou v nedohlednu. Mluví o tom klidně a bez patosu – jako o součásti života, která není vždy jednoduchá, ale patří k němu.

Hudba, kolo a malé radosti mu dobíjejí energii

Mezi Rudovy koníčky patří kolo a country muzika. Hraje na bubínek a zpívá v kapele El Dorado. Pátek strávený s kapelou je pro něj jistota – dobije baterky a v pondělí jde do práce s písničkou na rtech. Jeho kapela občas hrávala i na firemních akcích MND nebo na narozeninových oslavách kolegů. Na country bálech hrají dodnes. Kromě toho Ruda sbírá angličáky. Na kole jezdí skoro pořád – někdy večer bez helmy (sám zdůrazňuje, že pouze přes

město za maminkou), jindy poctivě s helmou na vlak do práce – „Co kdyby se znovu pod kola připletla nějaká ta srnka...“

49 let na jedné pozici a pořád ho to baví

Za téměř 49 let ve firmě zůstal Ruda prakticky na stejné pozici a vůbec mu to nevádí. Naopak. Nejvíce ho na práci baví kontakt s lidmi. Jak sám o sobě s nadsázkou říká: „Jsem takový firemní archiv.“ Zkrátka pamatuje si, co bylo, kdo kdy do podniku nastoupil, jak se věci dělaly dřív. A právě tahle kontinuita dává jeho práci smysl a přidanou hodnotu. Odchod z firmy Ruda nikdy nezvažoval. Když měl před šesti lety jít do důchodu, říkal si, že si koupí už jen poslední čtvrtletní jízdenku na dojíždění a pak skončí. Pak ale přišla další čtvrtletní... a pak roční... Jak komentuje zvesela: „Důchod zatím v plánu nemám!“. V hlavě má ale jeden hezký milník – v říjnu 2027 to bude přesně 50 let, co v MND pracuje. A to už stojí za úvahu.

Hlavně neztratit chuť žít!

Rudův recept na zdravého ducha je prostý: brát život takový, jaký je. Nepoddávat se smutkům ani těžším obdobím. „Vždycky se najde něco, kvůli čemu má smysl jít dál“ dodává povzneseně. Možná právě proto je po skoro padesáti letech v práci pořád rád a stále spokojený.

Veronika Nešporová

Výkonná asistentka předsedy představenstva MND DS



Likvidace sond ve Ždánicích: Uzavření jedné kapitoly těžby

NA ZAČÁTKU ROKU 2023 BYLA ÚSPĚŠNĚ DOKONČENA LIKVIDACE TŘÍ SOND V OBLASTI ŽDÁNIC. TÍM SE SYMBOLICKY UZAVŘELA JEDNA Z KAPITOL DLOUHODOBÉ TĚŽBY ROPY A ZEMNÍHO PLYNU V TOMTO REGIONU. KAŽDÁ ZE SOND MĚLA ODLIŠNOU HISTORII I VÝZNAM, SPOLEČNĚ VŠAK BYLO TO, ŽE SPLNILY SVOU ÚLOHU A PO DOSAŽENÍ KONCE ŽIVOTNÍHO CYKLU BYLY ODBORNĚ A BEZPEČNĚ UVEDENY DO TRVALÉHO STAVU ZAJIŠTĚNÍ.

Historie jednotlivých sond



Ždánice 70

Sonda byla dovržena v roce 1987. Aktivní těžba zde probíhala až do roku 2015, kdy byla klasifikována jako dotěžená a následně zařazena do přípravy k likvidaci. Za dobu provozu vytěžila 1 345 m³ ropy a 3 898,1 tis. m³ zemního plynu.



Ždánice 71

Rovněž dokončena v roce 1987, avšak nikdy nebyla uvedena do těžby. Po celou dobu sloužila jako pozorovací sonda pro monitoring ložiska a okolních geologických struktur.



Ždánice 112

Tato sonda byla dokončena v roce 1987 a aktivně těžila do roku 2005. Během své životnosti poskytla 1 160 m³ ropy a 123,8 tis. m³ zemního plynu. Po ukončení těžby byla taktéž zařazena na seznam sond určených k likvidaci.

Likvidace zahrnovala bezpečné zajištění sond, utěsnění vrtů a uvedení lokality do stavu, který umožňuje její další využití nebo návrat do původního prostředí.

Uzavření významné etapy

Dokončením těchto prací se uzavírá téměř čtyřicetiletá etapa těžby v dané části Ždánic. Region, který po mnoho let přispíval k těžbě ropy a zemního plynu, tak přechází do nové fáze, zaměřené na rekultivaci a bezpečnou následnou správu a využití území.

Jarní soutěž s Reportem

Tentokrát se můžete těšit na vína od kolegy z MND Drilling & Services Ondřeje Zháněla.

Vína značky Zechmeister už na vás čekají v jeho rodinném sklepě.

Stačí správně vyluštit křížovku a tajenku poslat na redakce@mnd.cz.

Výherci z minulého čísla jsou: Ivana Dudová, Zuzana Chocholáčková a Milan Šteflík. Gratulujeme!

Otázky do křížovky

1. Ne příliš zběhlý zákazník v reklamě MND Energie
2. Vlastní obchodní software MND Tradingu, který nahrazuje původní systém
3. Plyn, jehož unikům musí Storage povinně předcházet podle evropské legislativy LDAR
4. Nová rozsáhlá licence na západě Ukrajiny, o které se píše v hlavním článku o těžbě
5. Evropská bezpečnostní směrnice, kterou musí zásobníky MND implementovat v roce 2026
6. Společnost, která vede konsorcium geotermálního pilotního projektu v Dánsku

1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										

Speciální nabídka energií pro zaměstnance KKCG a jejich blízké

Spočítejte si platby



www.mnd.cz/zamevyhoda



**S MND
TO JDE**

**NAVÍC SLEVA
2 500 Kč
NA ENERGIE**

INFORMAČNÍ ZPRAVODAJ PRO ZAMĚSTNANCE SPOLEČNOSTÍ SKUPINY MND | MND.EU

Své připomínky a komentáře k obsahu MND REPORTU pošlete na adresu redakce@mnd.cz. Zároveň můžete s náměty kontaktovat i členy redakční rady, kterým tímto děkujeme za spolupráci při plánování a přípravě tohoto čísla i čísel následujících.

Členové redakční rady: Martin Beneš, Dana Dvořáková, Jana Hamršmířová, Karel Luner, Pavel Kotásek, Michal Sasín, Radim Cíprys, Martin Pich, Jan Sýkora, Tereza Lázenská, Tomáš Baldrián, Magda Lengálová, Petra Kulčárová, Jan Havlíček, Jaromír Havlásek. Design: filipsodomka.cz



ZLATÝ
STŘEDNÍK
2023 A 2024

Třetí místo

MEZI ČESKÝMI A SLOVENSKÝMI
INTERNÍMI ČASOPISY